

49.yıl



2023

Sürdürülebilirlik Raporu



1

Rapor Hakkında

3

Bir Bakışta BAYRAK LASTİK

- 3.1. Rakamlarla BAYRAK LASTİK
- 3.2. Kilometre Taşları
- 3.3. Kurumsal Profilimiz
- 3.4. Etik ve Uyumluluk Politikalarımız
- 3.5. Entegre Yönetim Sistemi Politikamız ve Belgelerimiz
- 3.6. Paydaşlarımızla İletişim ve Üyeliklerimiz
- 3.7. Ödüllerimiz

5

Sürdürülebilir Gelecek Uygulamalarımız

- 5.1. Teknoloji, İnovasyon ve Ar-Ge Odaklı Ürün Geliştirme
- 5.2. Bilgi Güvenliği ve Dijitalleşme
- 5.3. Sorumlu Satınalma ve Değer Zinciri
- 5.4. Müşteri Memnuniyeti Uygulamaları

7

Toplumsal Sorumluluğumuz

- 7.1. İnsan Hakları, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Politikamız
- 7.2. Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi
- 7.3. İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız
- 7.4. Sosyal Fayda ve Etkinliklerimiz

2

Yönetimimizin Mesaj

- 2.1. Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı
- 2.2. Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı

4

BAYRAK LASTİK'te Sürdürülebilirlik Yönetimi

- 4.1. Sürdürülebilirlik Politikamız
- 4.2. Sürdürülebilirlik Mekanizmaları
- 4.3. Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz
- 4.4. Sürdürülebilir Gelecek Planımız
- 4.5. Sürdürülebilirlik Odaklı Finansal Etki Yönetimi

6

Çevresel Sorumluluğumuz

- 6.1. Karbonsuzlaşma Vizyonumuz
- 6.2. Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi

8

Ekler

- 8.1. Performans Göstergeleri
- 8.2. GRI İçerik Endeksi
- 8.3. İletişim

1 RAPOR HAKKINDA

Otomotiv parçaları sektöründe müşterilerimizin ihtiyaçlarını en yüksek düzeyde karşılamanın yanı sıra kalitesiyle ön plana çıkan ürünlerimizi, sürdürülebilirlik fonksiyonlarıyla birlikte geleceğe pozitif etki sağlamak için devamlı geliştiriyoruz.

Kalite ve müşteri memnuniyeti çalışmalarımıza ek olarak çevreye, topluma ve sürdürülebilir geleceğe hizmet eden karbonsuzlaşma, döngüsellik, değer zinciri ve yeşil sanayiye geçiş dönemini çalışmalarımızı titizlikle yürütüyoruz.

Bayrak Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak 1 Ocak 2023- 31 Aralık 2023 periyodunu kapsayan sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi, öncelikli konularımızın yönetimini; ekonomik, sosyal ve çevresel performansımızı ilk sürdürülebilirlik raporumuz aracılığıyla değerli paydaşlarımızla paylaşmaktan gurur duyuyoruz.

Küresel Raporlama İnisiyatifi (Global Reporting Initiative-GRI) tarafından belirlenmiş olan GRI Evrensel Standartları 2021'i rehber edinerek ilk sürdürülebilirlik raporumuzu hazırladık. 2023 yılında başladığımız sürdürülebilirlik raporlaması çalışmalarımızı yeşil dönüşüm vizyonuyla özdeşleştirmeye önem veriyoruz. 2024-2026 yılları arasında hem ulusal hem de küresel ölçekte yürürlüğe girecek yeni düzenlemelere, direktiflere ve standartlara yüksek düzeyde uyum sağlamak için ön-hazırlık çalışmalarımız hız kazanacak.

Yıllık periyotta gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik uygulamalarımızı iklim krizi ile mücadele, değer zinciri boyunca sürdürülebilirlik ve

döngüsel ekonomiye geçiş gibi sürdürülebilir kalkınmanın merkezi başlıkları kapsamında yenilikçi bir bakış açısıyla geliştirip raporlamaya devam edeceğiz.

İşbu rapor aracılığıyla Bayrak Lastik'in sürdürülebilirlik yolculuğunun 2023 yılındaki aşamalarını ve performansını tanıtmayı amaçlıyoruz. Bayrak Lastik 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'muz sürdürülebilirlik komitemiz ve yetkin birimlerin işbirliği ile dış denetime tabi tutulmadan hazırlanmıştır.

Sürdürülebilir bir gelecek için en önemli ve belirleyici yaklaşımlardan birisinin paydaş etkileşimi olduğuna inanıyoruz. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda pozitif etki yaratabilecek tüm hizmetlerimiz için iş birliğine açıldık ve değer zincirimizle birlikte aksiyonlar geliştirmenin en yüksek faydayı sağlayacağını biliyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı **bayraklastik.com.tr** adresindeki web sitemizden takip edebilirsiniz.

İlk sürdürülebilirlik raporumuza dair geribildirimlerin yadsınamaz bir öneme sahip olduğunun bilinciyle paydaşlarımızdan tüm fikirlerini **surdurulebilirlik@bayraklastik.com.tr** üzerinden bize iletmelerini diliyoruz. Geribildirimlerinizle birlikte ESG (çevresel, sosyal ve yönetimsel) performansımızı değerlendirme şansı buluyor ve sürdürülebilirlik faaliyetlerimizde daha güçlü iyileştirmeler gerçekleştireceğimize inanıyoruz.



Değerli Paydaşlarımız,

Gelecek nesillere daha adil, yaşanabilir ve temiz bir dünya bırakabilmek amacıyla doğru zamanda doğru adımları atmak stratejimizin merkezinde yer alıyor. Kurulduğumuz 1974 yılından bugüne tüm çalışanlarımızla birlikte faaliyet gösterdiğimiz her yerde paydaşlarımız için güvenilirlik, devamlılık ve saygınlık sembolü olmayı amaçladık. Müşteri memnuniyeti ve kalite odaklı yaklaşımlara öncelik vererek 49 yıllık sanayi yolculuğumuz boyunca değerlerimizden güç aldık.

Sürdürülebilir Kalkınma Vizyonu Doğrultusunda Etkili bir başlangıç gerçekleştirdik.

Bayrak Lastik olarak, ulusal, bölgesel ve küresel pazarlarda yaşanan iktisadi türbülanslar ile geçiş döneminin olumsuz koşullarına rağmen güçlü ve güven veren bir yılı geride bıraktık. Ulusal ve uluslararası ticaret ölçeğinde tüm gelişmeleri yakından takip eden şirketimiz, değişimi yakalamak ve sürdürülebilir dönüşümü sağlamak için yoğun bir çaba sarf etmektedir. Küresel ekonomik tedarik zinciri koşullarının yanı sıra ulusal düzeyde enflasyonist dalgalanmalar ve imalat sektörümüz içerisinde de görülen zorluklara rağmen sürdürülebilir geleceğe ulaşma konusunda inancımız katlanarak devam etmektedir.

Gelişen teknolojiyi yakından takip ederek etik ve şeffaf kurumsal yönetim anlayışımızı sürdürülebilirlik vizyonunun çatısı altında birleştiriyor, sürdürülebilir geleceği mümkün kılmak için 2024-2026 döneminde çalışmalarımızı üssel olarak arttırmayı planlıyoruz. Sürdürülebilir kalkınmanın kilometre taşları olan 2030 ve 2050 perspektifini gözeterek tüm operasyonlarımızda kesin, verimli ve gerçekçi sonuçlar almayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik vizyonumuzu ekonomik, sosyal ve çevresel stratejilerde bütünleştirip paydaşlarımızla işbirliklerimizi sürdürülebilirlik ekseninde konumlandırarak değer zincirimizi güçlendirdik. Bayrak Lastik olarak etki alanımızın tamamında uçtan uca yürüttüğümüz yeni nesil yönetim biçimimizin paydaşlarımız tarafından da benimsenmesini ve kültürel sermayeye dönüşmesini arzu ediyoruz. Alanında yetkin ve uzman yöneticilerimizle oluşturduğumuz sürdürülebilirlik komitemizin bünyesinde odak çalışma grupları ve görev güçleri oluşturarak sürdürülebilirlik önceliklerimizi kurumsal politikalarımızın temel yapı taşları haline getirdik. Sadece ekonomik değerlerin değil, çevresel ve sosyal değerlerin de kurumsal karar mekanizmasının unsurları olduğu stratejik sürdürülebilirlik modelini benimsiyoruz.

Tüm operasyonlarımızı sürdürülebilirlik odaklı risk ve finansal etki yaklaşımlarıyla ele alıyor, bu sayede gerçekçi bir öngörü oluşturarak karşılaşılabilecek yeni zorluklar karşısında dirençli sanayi uygulamaları geliştirmeye çalışıyoruz. Risklere karşı sektörel üretim deneyimlerimizle direnç sağlarken, üretim gücümüzü arttıracak kısa ve orta vade fırsat alanlarını değerlendiriyor, sürdürülebilirlik bileşenlerini iş modellerimize entegre ediyoruz.

Yeşil Dönüşüm ve Yeşil Kalkınma çerçevesinde yürütülen çalışmaları güçlü kılan yeni nesil teknolojilerle, küresel geçiş dönemi içerisinde hızlı, pratik, faydalı ve sürdürülebilir çözümler yaratmak için tüm paydaşlarımızla yüksek etkileşimli bir tempoda çalışıyoruz.

Bayrak Lastik olarak sürdürülebilir kalkınma vizyonunun pozitif etki yaratacak paydaş iş birlikleriyle başarılabilceğine inanıyoruz. Yayınladığımız ilk sürdürülebilirlik raporumuzu siz paydaşlarımızın kıymetli görüşlerine sunarız.

Sürdürülebilirlik operasyonlarımıza hız vererek, hedeflerimizi gerçekleştirmedeki performansımızı sürdürülebilirlik raporumuz aracılığıyla her yıl düzenli olarak paylaşmaya devam edeceğiz.

İyi dileklerimizle

BAYRAK LASTİK Yönetim Kurulu

Değerli Paydaşlarımız,

Çevresel ve sosyal değişimlerle birlikte iklim krizinin yarattığı tahribat karşısında şirketlerin üretim yöntemlerini ve operasyonel faaliyetlerini gözden geçirmesi bir gerekliliğe dönüştü. Geleceği sürdürülebilir kılmak için kapsamlı ve paylaşımcı bir yaklaşımın yanı sıra güçlü bir değer zinciri kurarak döngüsel ekonomiye ve yeşil dönüşüme katkı sağlamak önemli bir ihtiyaç haline geldi.

Küresel ve ulusal pazarın karşı karşıya olduğu riskler ve toplumsal katmanlar arasındaki ekonomik düzey farklılıkları şirketimizin stratejik yönetim modellerinin de değişmesine ve temelinde sürdürülebilir yönetim uygulamalarının her geçen gün daha fazla gelişmesine sebep oluyor. Dünyamızın ve insanlığın geleceğinde belirleyici olan 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı kurum kültürümüzün strateji geliştirme boyutlarına entegre ederek stratejik yaklaşımlarımızı bütünleştiriyor, öncelikli sürdürülebilirlik unsurlarımız ve odak çalışmalarımız doğrultusunda tutarlı eylem ve planlarla BM 2030 Gündemi'ne aktif katkı sağlıyoruz.

Sürdürülebilirlik vizyonu, kurumsal kararlarımızdaki, yönetim kalitesini artırıyor.

Sürdürülebilirlik politikalarımız düşük karbonlu ekonomiye geçiş ve yeşil dönüşüm vizyonumuz ile uyumlu sürdürülebilirlik faaliyetlerimize öncülük eden temel ilke ve esasları içeriyor. Sürdürülebilirlik politikalarımızı kurumsal stratejimizin önemli bir parçası haline getirilebilmek ve yeşil dönüşüm sürecimizi hızlandırmak amacıyla Bayrak Lastik Sürdürülebilirlik Komitesi'ni 2023 yılında kurduk.

Küresel iklim kriziyle mücadele konusunda tedarik süreçlerinde işbirliğinin çok önemli olduğuna inanıyoruz. Bu bağlamda 2024-2026 hedeflerimizin arasında sürdürülebilirlik komitemiz ve alt-çalışma ihtisas gruplarımızın önderliğinde küresel ve bölgesel bir etki ağı oluşturmayı planlıyoruz. Uzun vadede sektörel sürdürülebilirlik yaklaşımında politika belirleyici lider bir konum elde etmeyi amaçlıyoruz.

Küresel alanda sürdürülebilirlik vizyonunun güncellenmesi, geliştirilmesi, hızlandırılması ve kazanımlar ile bariyerlerin daha etkin analiz edilmesi gibi zorunlulukların farkındayız. Karbonsuzlaşma vizyonunun özellikle Avrupa Birliği eksenindeki regülasyonlarını ve önemli gündemlerini takiben enerji verimliliği, enerji bağımsızlığı, eko-tasarım, sürdürülebilir ürün geliştirme ve fosil yakıt kullanımının azaltılması gibi belirleyici konulara odaklanıyoruz. Aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetişimsel (ESG) performansımızı geliştirecek tüm kurumsal sürdürülebilirlik uygulamaları özelinde sosyal uygunluk ve etik yaklaşımlarımızı, yönetim şeffaflığımızı artırıyor, değer zincirimiz boyunca çevresel ayak izimizi azaltmaya çalışıyor, bu kapsamdaki tüm özen yükümlülüklerimizi yerine getirmeye çalışıyoruz.

Karbonsuzlaşma yolculuğumuza Kapsam 1 ve Kapsam 2 kuruml ser gazı emisyonlarımızı hesaplayarak başladık. İklim kriziyle mücadele ve uyum konusunda en gelişmiş küresel çerçeveyi oluşturan Bilim Temelli Hedefler (SBTi) Girişimi ile Karbon Saydamlık Projesi (CDP) beyanlarına angaje bir şekilde karbonsuzlaşma çalışmalarımız sürüyor. Küresel ısınmayı 1.5 derecede sınırlama senaryolarıyla uyumlu sera gazı azaltım projeksiyonu geliştirerek 2053 itibarıyla "Karbon-Nötr" bir şirket olmak için çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz. IPCC Altıncı Araştırma Raporu'nda etkin bir su stresi yaşayabilecek alan olarak görülen ülkemizin Akdeniz Havzası'nda yer aldığının bilincinde olarak su kullanım verimliliğini arttırmayı, 2030 yılında tüm tedarik ve üretim operasyonlarından kaynaklanan su tüketimimizi azaltmayı hedefliyoruz. Ar-Ge birimimiz kapsamında sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarımızı başlattık. Ürün yaşam döngüsü (LCA) analizleri ile ekolojik ayak izi düşük sürdürülebilir ürün gamını arttırmak için dönüşüm kapasitemizi belirliyoruz. Çalışmalarımız ışığında sürdürülebilir ürün payını yerel ve küresel pazarımızda en yüksek seviyeye çıkarma kararı aldık. Birincil hammadde tedarikimizin çoğunu orta vadede geri dönüşüm ile karşılayacak bir döngüsel ekonomi çerçevesiyle değer zincirimiz üzerinden sağlamayı planlıyoruz.

Üretimden son tüketim safhasına kadar müşteri memnuniyetini önemseyen anlayışımızın yanında sürdürülebilirlik politikalarımız ve etik ilkelerimiz doğrultusunda uyumluluk seviyemizi en yükseğe taşıyarak, ulusal ve uluslararası etik mekanizmalarınca belirlenen riskleri Bayrak Lastik için tamamen ortadan kaldırmayı planlıyoruz. Değer zincirimizdeki tüm paydaşlarımızdan iş etiği kurallarımız ile bu kuralları destekleyen tüm prensiplerimize uymalarını bekliyoruz.

İş güvenliği ve insan kaynakları uygulamalarımızı sosyal fayda yaklaşımıyla biçimlendirerek tüm faaliyet alanlarımıza bir kültür olarak yerleştirdik. Faaliyetlerimizin sonucunda çalışanlarımızın ve ailelerinin mutluluğunun ve sağlığının garantörü olmayı taahhüt ediyoruz.

Tüm çalışmalarımızı ilk sürdürülebilirlik raporumuz ve şeffaflık ilkelerimiz çerçevesinde paydaşlarımızın değerlendirmesine sunarak daha iyi bir dünya için önemli adımlar atmaya gayret ediyoruz.

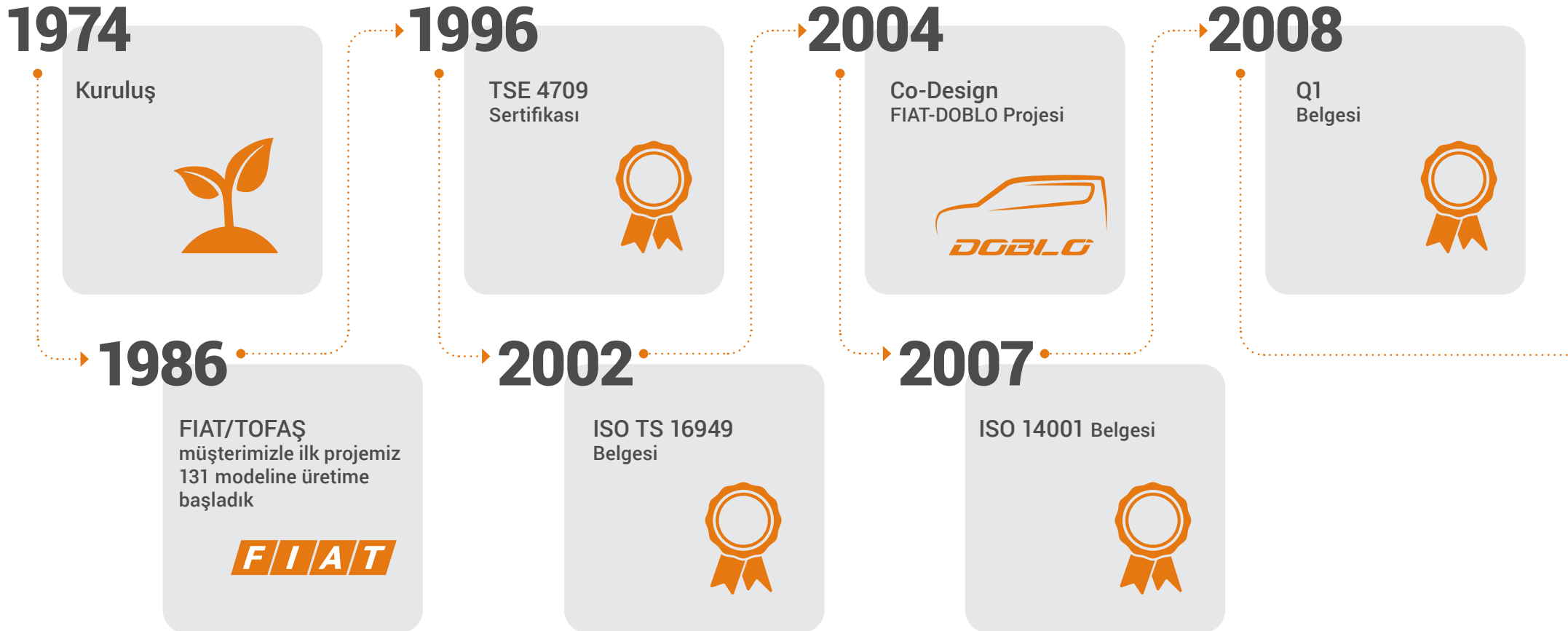
Sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi ortak fayda yaklaşımıyla devam ettirmek ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için tüm gücümüzle çalışıyoruz.

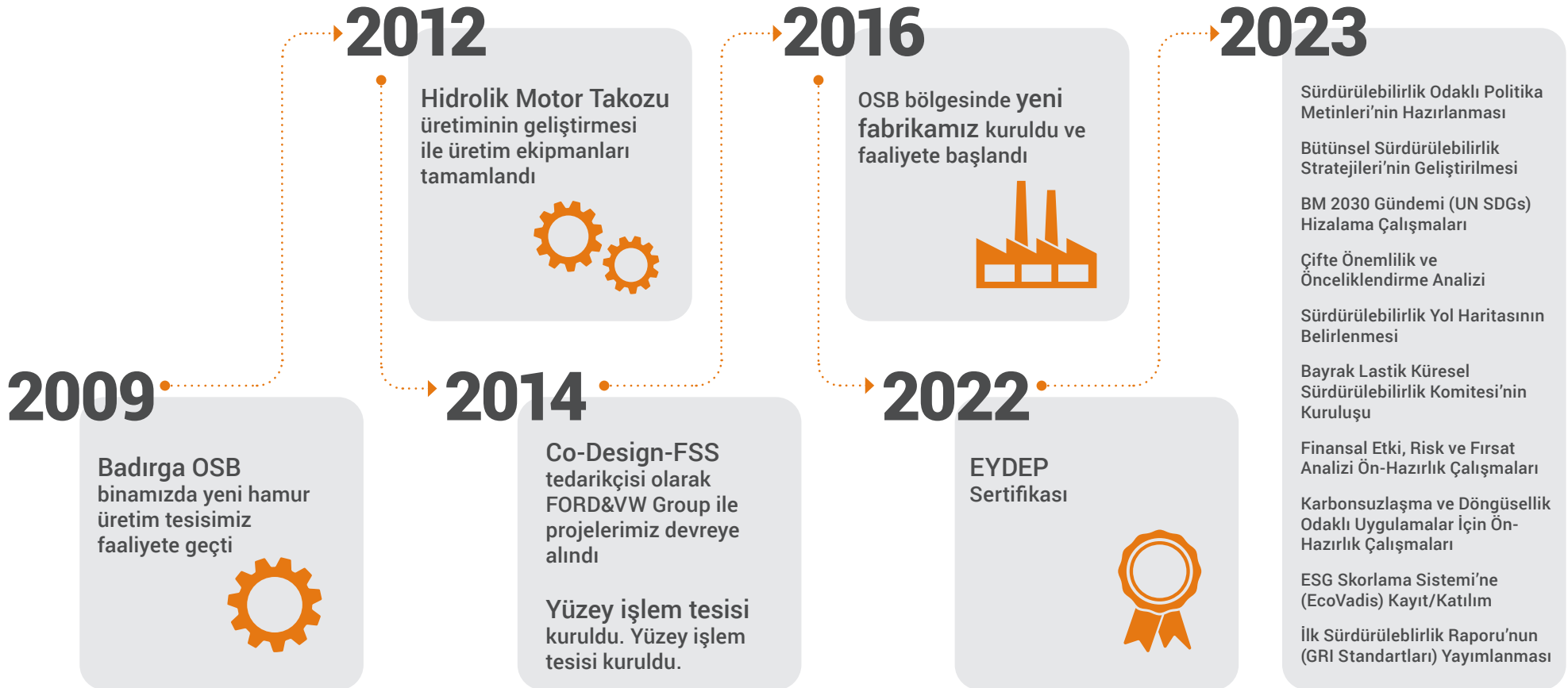
Sürdürülebilir yaşam umudunda buluşmak dileğiyle...

Adil OĞUZ
Sürdürülebilirlik Lideri



3.1 RAKAMLARLA BAYRAK LASTİK





3.2 KİLOMETRE TAŞLARI



Kuruluş



Yurtdışı Satış Gelirleri
(İhracat) Oranı, USD, 2023



İhracat Yapılan Ülke
Sayısı, 2023



En Çok İhracat Yapılan
Uluslararası Bölge



EU27 Satış Gelirlerinin
Oranı



Ar-Ge Yatırımları Oranı



Müşteri Memnuniyeti Oranı
2023



Yenilenebilir Enerji
Kullanım Oranı, 2023



Yenilenebilir Hammadde
Tedarik Oranı, 2023



Ürün Başına Toplam
Atık Azaltım Oranı
(2022-2023, Ton)



Bayrak Lastik, Ambalaj
Atıkları Geri Kazanım Oranı
(2023, Ton)



Bertaraf Edilmesi Önlene
Atık Oranı (2023, Ton)



Yerel Hammadde
Tedarikinin Toplam Satın Alma
Bütçesindeki Oranı, USD, 2023



Çalışan Sayısı
2023



Üst-Düzey Kadın Yönetici
Oranı, 2023



Çalışanlarımızın ortalama
Eğitim Süresi, 2023



(Kişi x Saat) İş Sağlığı ve
Güvenliği Eğitimi, 2023



(Kişi x Saat)
Diğer Eğitimler, 2023

3 KURUMSAL .3 PROFİLİMİZ

1974 yılından günümüze binek araçlar, hafif ticari araçlar ve ağır ticari araçlar için, konforlu ve güvenli sürüş sağlayan parçalar üretiyoruz.

Otomotiv endüstrisinde kauçuk metal birleşimi parça ve bu parça-

lara ait kalıpların üretimi konusunda faaliyet gösteren firmamız, sektöre en üst düzey kalite seviyesinde ürünler sunarak ve uluslararası rekabet gücünü ve pazar payını geliştirmeyi hedeflemektedir.

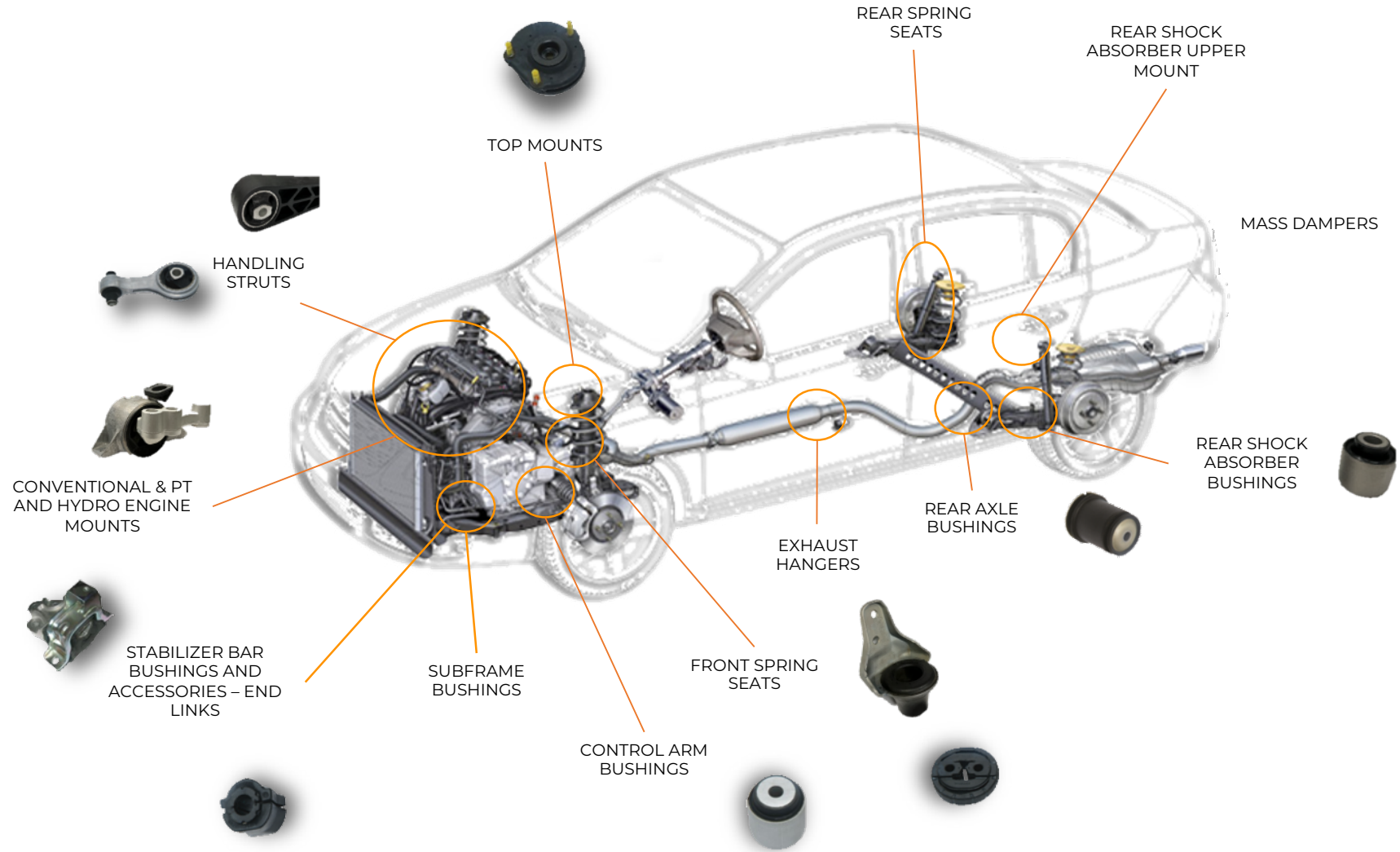
MİSYONUMUZ

Sektöründe **Türkiye’de lider, dünya çapında tanınan ve güvenilen** bir iş ortağı olmak.

VİZYONUMUZ

Sektöründe kendi **ar-ge faaliyetlerini yapan, sürekli iyileştirmeyi benimsemiş, paydaşlarının memnuniyetini ön planda tutan**, şirket değerini sürekli arttıran bir firma olmak.





Ürünlerimiz

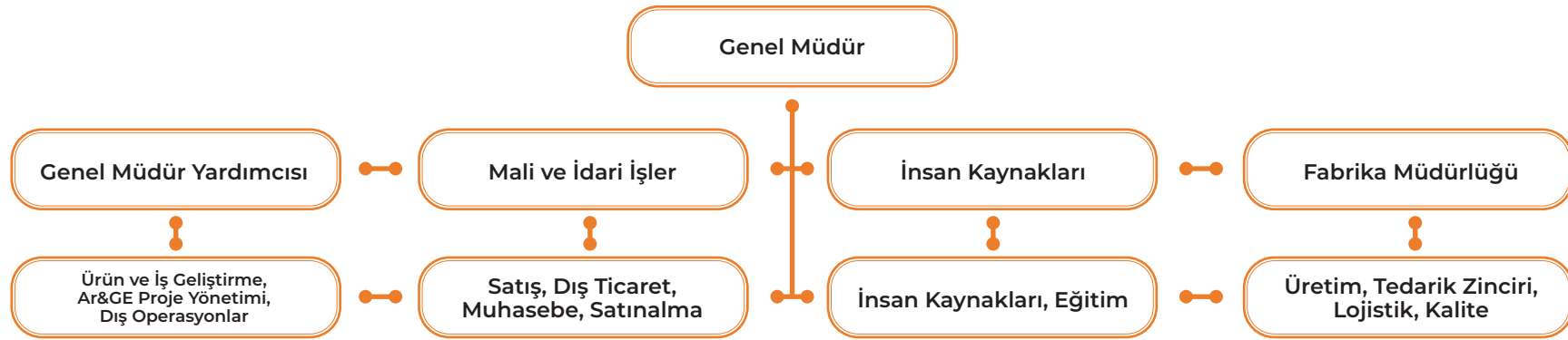
		
Binek Araçlar	Hafif Ticari Arçlar	Ağır Ticari Araçlar
Motor Bağlantıları - Motor Takozları (Konvansiyonel) - Hidrolik Motor Takozları - Şanzıman Takozları - Tork Kolları	Motor Bağlantıları - Motor Takozları (Konvansiyonel) - Hidrolik Motor Takozları - Şanzıman Takozları - Tork Kolları	Motor Bağlantıları Motor Takozları (Konvansiyonel)
Şasi Bağlantıları - Salıncak Kolu Burçları - Denge Çubuğu Burçları - Denge Çubuğu Bağlantısı - Amortisör Takozları - Amortisör Burçları - Arka Köprü Burçları - Yay Oturakları	Şasi Bağlantıları - Salıncak Kolu Burçları - Denge Çubuğu Bağlantısı - Amortisör Takozları - Amortisör Burçları - Arka Köprü Burçları - Yay Oturakları	Şasi Bağlantıları - Salıncak Kolu Burçları - Amortisör Burçları - Yay Oturakları
İzalatörler ve Sönümleyiciler - Egzoz Bağlantıları - Radyatör Bağlantıları	İzalatörler ve Sönümleyiciler - Egzoz Bağlantıları - Kütle Sönümleyiciler	İzalatörler ve Sönümleyiciler - Radyatör Bağlantıları - Kütle Sönümleyiciler
Ürünlerimizin detaylarına www.bayraklastik.com.tr adresinden ulaşabilirsiniz.		

Şirket Künyesi

ŞİRKET TÜRÜ	ANONİM ŞİRKET
MERSİS NO	0155055496700029
TİCARET SİCİL MEMURLUĞU	BURSA SANAYİ VE TİCARET ODASI
TİCARET SİCİL NUMARASI	MERKEZ : 79866 - BADIĞA ŞUBE : 69323
TİCARET ÜNVANI	BAYRAK LASTİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
MERKEZ ADRESİ	MİNARELİÇAVUŞ BURSA OSB MAH. ALİ OSMAN SÖNMEZ BULVARI NO : 25 NİLÜFER / BURSA

İLETİŞİM BİLGİLERİ	0 224 300 06 00
E-mail	nbayrak@bayraklastik.com.tr
TESCİL TARİHİ	04.01.2013
VERGİ DAİRESİ	ERTUĞRULGAZİ
VERGİ NUMARASI	1550554967
SEKTÖR	İMALAT

YÖNETSEL FONKSİYONLARIMIZ



Yönetim Kurulumuz Bayrak Lastik markasının kurumsal yapısı ve faaliyetleri özelinde her pozisyon için karar alma süreçlerinde yetki sınırlarını çizerek karar mekanizmaları, güç ve yetkiler arasında en uygun dengeyi sağlamaktadır. Tüm paydaşlarımıza karşı şirketimizin

yönetsel yapısına uygun finansal disiplin, etik, performans, şeffaflık ve hesap verebilirlik çerçevesinde hareket ediyor, kaynaklarımız ile varlıkları verimlilik ve tasarruf bilinciyle yönetiyoruz.

Sürdürülebilirlik komitemiz ile geleceğe uzanan hedeflerimizi uygulama yönündeki kararları Yönetim Kurulumuz seviyesinde değerlendirilerek yatırım, performans ve izleme süreçleri Genel Müdürümüz ve Yönetim Kurulu üyelerimiz tarafından takip edilmektedir.

Şirketimizde etik ve şeffaflık uygulamalarını destekleyen bir kurum kültürünün oluşturulmasını sağlamak ve sürdürülebilirlik politikalarımız dahil olmak üzere tüm politikalarımız kapsamında tanımlanan

etik ilkelerle uyumluluk ve insan hakları çerçevelerinin eksiksiz uygulanmasını sağlamak Yönetim Kurulumuzun sorumluluğundadır.

Sürdürülebilirlik odaklı faaliyetlerimizin icrası amacıyla kurulan sürdürülebilirlik komitemize Yönetim Kurulu üyesi ve genel müdür yardımcısı unvanlarımızla tüm süreçlerde aktif yönetsel destek verilerek sürdürülebilirlik liderliği fonksiyonu güçlendirilmektedir.

3.4 ETİK VE UYUMLULUK

Bayrak Lastik olarak etik ve uyumluluk konusundaki ilkelerin ve davranış kurallarının çerçevesini ortaya koymak ve net bir şekilde iletişimini sağlamak için Etik, Uyumluluk ve Bilgilendirme Politikamız'ı hazırladık. Bu politika ile yasal düzenlemeler, etik ve mesleki ilkeler ve uluslararası çerçevesini takip etmiş olduğumuz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)(2000) rehberliğinde evrensel hukuk kurallarına

uyum içerisinde etik ve uyumluluk risklerini belirlemeyi, azaltmayı ve yönetmeyi hedefliyoruz. Etik ve Uyumluluk Politikamız aynı zamanda Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız ve kurumsal değerlerimiz ile bütünlük içerisinde olup şirket içi operasyonlarımız ve tüm değer zincirimiz boyunca uygulanmaktadır.



Etik, Uyumluluk ve Bilgilendirme Politikamız 'ın tam metnini www.bayraklastik.com.tr/kurumsal/etik-kurallarimiz adresinden inceleyebilirsiniz.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki çalışanlarımız ve yöneticilerimiz etik öğeler içeren politikalarımıza uygun hareket etmekle, Bayrak Lastik'in ilgili prosedürlerini ve kontrollerini politikalarımızdaki gereklilikler doğrultusunda uygulamakla ve desteklemekle yükümlüdür. Mal veya hizmet temini ilişkisi içerisinde bulunduğumuz tüm

paydaşlarımız ve değer zincirimiz boyunca da politikalarımızda yer alan ilke ve esaslara, ilgili taraf ve işleme uygulanabilir olduğu ölçüde uyumlu davranmalarını bekliyor ve bunu sağlamak için gerekli adımları atıyoruz.

Etik, Uyumluluk ve Bilgilendirme Politikamız'ın Kapsamı

- Dürüstlük ve Şeffaflık (Saydamlık)
- Çalışan İlişkilerimizin Yönetimi
- Adil Rekabet Anlayışımız ve Toplumsal Faydayı Gözetme
- Kaynakların Etkili Kullanımı ve Kara Para Aklanması ile Mücadele
- Yetenek Yönetimi ve Gelişim Sürekliliği
- Etik Davranış, Gizli Bilgiler ve Sır Saklama
- Çocuk İşçilik ve Zorla Çalıştırmayla Mücadele
- Çıkar Çatışmaları ile Mücadele
- Taraflarla İlişkiler ve Sorumluluklar
- Bilgilendirme ve Bilgi Gizliliği

Bayrak Lastik olarak iştiraklerimizden, paydaşlarımızdan, değer zincirimizde yer alan ve iş sürekliliği sağladığımız tüm ticari bileşenlerden ve tüm çalışanlarımızdan şirket kültürünün bütünlüğünü oluşturacak tavır ve davranışlar sergilemelerini, şirketimizin saygınlığını ve kurumsal yapısının güvenilirliğini koruma ve geliştirmelerini beklemekteyiz. Tüm çalışanlarımız etik davranış kurallarına uymakla yükümlüdürler. Değer zincirimizdeki tüm paydaşlarımızdan İş Etiği Politikamız ile bu politikaların içerdiği tüm ilkelere uymalarını bekliyoruz.

Etik, Uyumluluk ve Bilgilendirme Politikamız'ın tüm çalışanlarımıza bildirilmesi, çalışanlarımızın bu ilkelere gerekli önemi vermelerinin sağlanması ve bu ilkeler bütünündeki kurallara uyulması konusunda gerekli çaba ve liderliğin gösterilmesi yönetim fonksiyonlarındaki çalışanlarımızın asli görev ve sorumlulukları arasındadır. Bayrak Lastik yöneticilerinin İş Etiği Kuralları çerçevesinde çalışanlar için tanımlanmış olan sorumlulukların ötesinde ek sorumlulukları da bulunmaktadır.

Bayrak Lastik Yöneticileri

- Etik kuralları destekleyen bir şirket kültürünün ve çalışma ortamının oluşturulmasını ve sürdürülmesini sağlamaktan,
- Etik kuralların uygulanmasına davranışlarıyla örnek olmaktan, çalışanlarını etik kurallar konusunda bilgilendirmekten,
- Etik kurallarla ilgili soru, şikâyet ve bildirimlerini iletmeleri konusunda çalışanlarını desteklemekten,
- Kendisine danışıldığında yapılması gerekenler konusunda yol göstermek, iletilen tüm bildirimleri dikkate almak ve gerekli görüldüğünde Etik Kurul'a en kısa sürede iletmekten,
- Sorumluluğundaki iş süreçlerinin etik konularla ilgili riskleri en aza indirecek şekilde yapılandırılmasını sağlamaktan ve etik kurallara uyumu sağlamak üzere gerekli yöntem ve yaklaşımları uygulamaktan sorumludur.

Çalışanlarımız İş Etiği Kuralları'nın veya şirketimizin tabi olduğu yasal düzenlemelerin ihlal edildiğini öğrenirse bunu öncelikle doğrudan bağlı oldukları yöneticilerine veya İnsan Kaynakları Departmanı'na veya Etik Kurul'a bildirmekle yükümlüdürler. Yapılan bildirimler, şirketin iç işleyiş ve prosedürleri doğrultusunda sonuçlandırılarak karara bağlanır. İş Etiği Kuralları'nı veya şirketimizin politikalarını ve prosedürlerini ihlal edenler hakkında Disiplin Yönetimi Prosedürü'ne göre işlem yapılır.

Disiplin yönetimi yaptırımları, uygunsuz davranışları ve kuralları bozmaya neden olan fiilleri onaylayan, yönlendiren veya bu konularda bilgi sahibi olup gerekli bildirim uygun şekilde yapmayan kişilere de uygulanmaktadır. Ayrıca, herhangi bir şikâyet ve bildirimde bulunan

veya değerlendirme esnasında yardımcı olan kişilere karşı olumsuz hal ve davranışlarda bulunanlara da aynı şekilde tolerans gösterilmemektedir.

Etik kapsamındaki uyumsuzluklar Etik Kurul'u bünyesinde çözümlenir. Etik Kurulu'muz etik kuralların ihlal edildiğine dair kendisine iletilen bildirimleri değerlendirmek ve çatışmaları çözüme ulaştırmak amacıyla kurulmuştur. Çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız doğrudan Etik Kurul'a etik@bayraklastik.com.tr e-posta adresinden başvuru yapabilirler.

Etik Kurul Çalışma İlkeleri

- Bildirimler ve şikâyetler ile bildirim veya şikâyetinde bulunanların kimliğini gizli tutar.
- Etik ihlal bildiriminde bulunan çalışanlara veya kişilere yönelik muhtemel misilleme niteliğindeki tutum ve davranışları önleyici bir politika benimser.
- Soruşturmayı gizlilik kuralları içinde yürütür.
- Soruşturma ile ilgili bilgi, belge ve delili doğrudan doğruya mevcut olan birimden talep yetkisine sahiptir. Elde ettiği her türlü bilgi ve belgeyi sadece soruşturma konusu ile sınırlı olarak inceleyebilir.
- Soruşturma süreci baştan itibaren yazılı tutanağa bağlanır. Bilgi, delil ve belgeler tutanağa eklenir.
- Tutanak başkan ve üyeler tarafından imzalanır.
- Şikâyet sahibine, şikâyet bildiriminden sonra şikâyetin alındığına dair "alındı" onayı verilir.
- Şikâyetler isimsiz olarak rapor edilebilir.
- Soruşturma ivedilikle ele alınır ve sonuca 15 gün içerisinde ulaşılması hedeflenir.
- Kurul gerekli gördüğü durumlarda, iyileştirme / çözüm sırasında şikâyet eden kişiye veya temsilcisine danışılır.
- Kurulun aldığı kararlar derhal uygulamaya konulur.
- Sonuç hakkında ilgili bölümler ve mercilere bilgi verilir.
- Kurulun başkanı ve üyeleri bu konu hakkındaki görevlerini yerine getirirken bağlı oldukları bölüm yöneticileri ve organizasyonun içindeki hiyerarşiden bağımsız olarak ve etkilenmeden hareket ederler. Kendilerine konu hakkında baskı ve telkin yapılamaz.
- Kurul gerekli gördüğü takdirde uzman görüşüne başvurabilir ve soruşturma esnasında gizlilik prensiplerini ihlal etmeyecek tedbirleri alarak uzmanlardan faydalanabilir.

VERGİLER

Toplumsal sorumluluklarımız kapsamında ülkemizin kalkınması için **vergi konusunda en üst seviyede hassasiyet göstermekteyiz.**

Toplumsal güvence sağlayan vergi yükümlülüğümüzün bilinciyle, tutarlı, etik, şeffaf, güvenilir ve sürdürülebilir ilkeler doğrultusunda gerçekleştirilen bir vergilenme yaklaşımına sahibiz.

Üst Yönetimimiz tüm yasal yükümlülüklerini (beyanname, vergi, mevzuat) zamanında yerine getirmektedir. Ulusal ve uluslararası yasal mevzuatları güncel olarak takip ediyoruz. Mali tablolarımız, finansal tablolarımız, finansal verilerimiz denetim firmaları tarafından tam tasdik ve bağımsız denetim kapsamındadır. Tam tasdik ve bağımsız denetim olarak iki tane dış denetimimiz bağımsız dış denetim fir-

maları tarafından yıllık olarak yapılmaktadır. Denetimlerde tüm mali tablolarımızın oluşumuna konu olan süreçler ve belgeler denetlenmektedir.

Şirketimize tahakkuk eden ödemeler gününde internet bankacılığı, interaktif vergi dairesi aracılığı ile ödenmektedir. Bağlı olduğumuz vergi dairesi ile görüşmemiz gereken durumlarda gerek telefon ile gerekse yüz yüze iletişim kurmaktayız.



3.5 ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ POLİTİKAMIZ VE BELGELERİMİZ

Yönetim sistemlerimiz etkin veri izleme, **risk yönetimi, strateji planlama, hedef belirleme** ve sürdürülebilirlik çalışmalarımız için katkı sağlıyor.

Bayrak Lastik markasının taşıdığı uluslararası prestijin tüm çalışanlarımızın emeği ile değer kazandığını biliyor ve her çalışanımızı Bayrak Lastik ailesinin birer ferdi olarak benimsiyoruz. Ürünlerimizin kalitesini zamanın gereklerine göre sürekli yükseltiyor, müşteri memnuniyetinin maksimum düzeyde sağlanmasını öncelikli yönetim sistemi politikamızın temel gerekliliği olarak görüyoruz. Bilgi varlıklarımızı çalışanlarımıza, tedarikçilerimize ve müşterilerimize karşı saygı unsuru olarak kabul ediyor ve her türlü riski yöneterek bilgilerimizin temiz, güvenli ve erişilebilir olmasını sağlıyoruz.

2023 yılında sürdürülebilirlik komitemiz tarafından metinsel çalışmaları tamamlanan Entegre Yönetim Sistemi Politikamız aracılığıyla müşteri memnuniyetini düzenli olarak arttırmayı, kaliteli ve sürdürülebilir ürünler üretmeyi, iyileştirme çalışmaları ve yenilikçi yaklaşımlar gerçekleştirmeyi amaçlamaktayız. Entegre Yönetim Sistemimiz'deki yaklaşımlar doğrudan müşterilerimizin beklentilerine uyumlu hareket edebilmek, ürün kalitesini daha üst seviyelere taşımak, yasal yükümlülöklere ve mevzuatlara uyumlu hareket etmek ve sürdürülebilir ürünlerle kaliteli hizmet kültürü oluşturmak üzere tasarlanmıştır.

ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMİ İLKELERİMİZ

- Ürettiğimiz ürünlerin ve tüm operasyonlarımızın çevresel performansını arttırmak,
- Enerji verimliliğini önemseyen, verimli ürünler üretmek ve ekotasarım anlayışını benimsemek,
- Hammadde ve doğal kaynaklarımızın korunması, verimli kullanılması, geri kazanılması ve atıkların azaltılması için çalışmalarımızı sürdürmek,
- “Net-Sıfır Emisyon” vizyonu ve “1,5 °C” hedefi ışığında ve Bilim Temelli Hedefler (SBTi) rehberliğinde sera gazı emisyonlarımızı ulusal ve uluslararası standart ve mevzuatlara uygun bir şekilde yönetmek,
- Şirketimizi ilgilendiren tüm yasal yükümlülükleri, mevzuat ve standartları eksiksiz ve düzenli olarak yerine getirmek,
- Çalışanlarımıza verimli, sağlıklı, güvenli ve konforlu bir çalışma ortamı sunarak fiziksel ve ruhsal sağlıklarının korunmasını sağlamak,
- Şirket operasyonlarımızda kamuoyuna şeffaf, açıklayıcı ve dürüst olmak,
- Entegre Yönetim Sistemi kapsamında çalışanlarımıza eğitimler sağlayarak kazanım, yetkinlik ve gelişim alanları oluşturmak,
- Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliklerini sağlamak için acil durum tedbirleri oluşturmak,
- Hizmet kalitemizde iyileştirmeler gerçekleştirerek müşteri deneyimlerini güçlendirmek,
- Hammadde ve kaynak ihtiyaçlarımızı tespit ederek verimli kullanılmalarını sağlamak,
- Tedarikçilerimize destek ve rehberlik sağlayarak ürün ve hizmet kalitelerini arttırmak,
- Bilgi varlıklarını tehdit eden, bilgi güvenliği problemi oluşturabilecek riskleri belirleyerek risklere karşı önlem planı oluşturmak,
- Şirket içi bilişim ve teknoloji ağının sürdürülebilirliğini sağlamak,
- Kişisel verilerin 6698 sayılı Kanun ile uyumlu olarak işlenmesi ve korunması adına gerekli sistemleri oluşturmak.



Yönetim Sistemi Belgesi	Belgenin Alındığı Tarih	Son Geçerlilik Tarihi
TSE 4709	2/14/1996	2/14/2023
EYDEP Sertifikası	11/1/2022	11/1/2026
ISO TS 16949	7/1/2002	7/13/2024
ISO 14001	9/10/2007	9/11/2024
TISAX	Planlanan (2024)	Planlanan (2027)
ISO 45001	Planlanan (2024)	Planlanan (2027)
ISO 14064	Planlanan (2025)	Planlanan (2028)
IREC Yenilenebilir Enerji Sertifikası	Süresiz	Süresiz





3.6 PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM VE ÜYELİKLERİMİZ

Sunduğumuz ürünlerle ve sürdürülebilirlik odaklı kurumsallaşma yaklaşımıyla değer zincirimizin tüm halkalarında ve operasyon alanlarımızdaki tüm toplumsal katmanlarda uzun vadede olumlu etkiler yaratmayı hedeflemekteyiz.

Paydaşlarımızla aktif iletişim kurarak etkileşim sağladığımız tüm süreçlerimizde şeffaflık, dürüstlük ve açıklık ilkelerine önem veriyoruz. Ulusal ve uluslararası operasyonlarımızda faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde etkileşim halinde olduğumuz toplumsal katmanların tamamını kapsayan paydaş gruplarına özgü talep ve beklentileri de-

ğerlendiriyor, belirlediğimiz düzenli iletişim kanalları ile paydaşlarımızın sürdürülebilir kalkınma doğrultusundaki görüş ve önerilerini hassasiyetle ele alıyoruz.

Sürdürülebilirlik önceliklerimizin belirlenmesi, sürdürülebilirlik politikalarıyla uyumlu prosedürlerimizin oluşturulması, sürdürülebilir ürün geliştirme, üretim faktörlerinin optimize edilmesi, kalite, güven, memnuniyet, iş sürekliliği uygulama süreçleri ve yeni yatırım projelerimizin hayata geçirilmesi gibi konularda paydaşlarımızdan ilham alıyoruz.

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Video mesajlar, çalışan gönüllülüğü faaliyetleri, saha ziyaretleri, web sitesi bloglar, intranet portalı, etkinlikler, İSG Kurul toplantıları, faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları, internet sitesi, çalışmalarla ilgili düzenli bilgilendirme e-postaları	Sürekli
Kamu Kuruluşları	Toplantılar ve konferanslar, faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları, internet sitesi, birebir görüşmeler, KEP(Kayıtlı Elektronik Posta Sistemi)	Haftalık
Tedarikçiler	Birebir görüşmeler, denetimler, faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları, internet sitesi	Sürekli
Dernek ve STK'lar	İşbirliği toplantı ve çalışmalarına katılım, seminerler ve konferanslar, faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları, internet sitesi, birebir görüşmeler	Aylık
Üniversiteler	Staj programları, internet sitesi, sürdürülebilirlik raporları	Sürekli
Organize Sanayi Bölgesi	Birebir görüşmeler, ziyaretler, işbirliği toplantı ve çalışmalarına katılım, etkinlikler, bilgilendirme e-postaları, internet sitesi	Sürekli

yayımladığımız raporlarımız, kurumsal web sitemiz, sosyal medya kanallarımız, haber bültenlerimiz ve dijital pazarlama sunumlarımız aracılığı ile tüm paydaşlarımıza kapsamlı ve güncel bilgiler sunarak faaliyetlerimizden kaynaklı etkiler konusunda paydaşlarımızın bilgilendirilmelerini sağlıyoruz.

Üyelik ve işbirliklerimiz stratejik hedeflerimizle yakından ilişkilidir. Sürdürülebilirlik konuları ve performansına katkı sağlayan, farklı alanlara odaklanmış dernek ve kuruluşlara üyeliklerimiz bulunuyor.

Üyesi olduğumuz kuruluşlardaki **varlığımızı öncelikli sürdürülebilirlik konularımız** çerçevesindeki çalışmalarla destekliyoruz.

BTSO (Bursa Ticaret ve Sanayi Odası), Kauçuk Derneği, UIB (Uludağ İhracatçıları Birliği), KAL-DER (Türkiye Kalite Derneği), GESİAD (Genç Sanayici İş İnsanları ve Yöneticileri Derneği), TÜGİAD (Türkiye Genç İşadamları Derneği), TAYSAD (Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği) BUIKAD (Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği) aktif üyesiyiz.

Sürdürülebilirlik komitemiz ve alt-çalışma gruplarımız kapsamında elde ettiğimiz bilgi, proje ve deneyimleri üyeliklerimiz çerçevesinde sektörümüzle ve ticaret ağımızla şeffaf olarak paylaşıyor, her geçen yıl sektörümüzdeki sürdürülebilir kalkınmanın hızlanması için daha etkin olmayı hedefliyoruz.

BUIKAD
Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği



Ödül	Tarih	Kuruluş	Ödül Kategorisi
Sürekli İyileştirme Konferansı Proje Ödülü	2004	Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.	Sürekli iyileştirme
Yan Sanayi Kalite Ödülü	2007	Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.	Kalite Ödülü
İşbirliği Geliştirme Ödülü	2011	Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.	İşbirliği Geliştirme Ödülü
Ekonomiye Değer Katanlar	2013	Bursa Ticaret ve Sanayi Odası	En Fazla Gelir Vergisi Tahakkuk Edenler
Bronz İhracatçı Ödülü	2020	Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği	Olağanüstü Bir Yılın Olağan Üstü Başarısı
Bursa 250 Büyük Firma Ödülü	2021	Bursa Ticaret ve Sanayi Odası	Bursa 250 Büyük Firma Sıralaması
İhracatın Şampiyonları	2023	Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği	İhracata Katkı Verenler





4 BAYRAK LASTİK'te Sürdürülebilirlik Yönetimi

Dünyamızı tehdit eden ekonomik, çevresel ve sosyal risklerin bilinci ile sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için çalışıyoruz. **Sürdürülebilirliği operasyonel faaliyetlerimizin ve karar alma mekanizmalarımızın odak noktası olarak görüyoruz.**

Sürdürülebilir kalkınma hamlesinin en etkili bileşeni olan yeşil dönüşüm kapsamında, sürdürülebilirlik faaliyetlerimizden kaynaklı her türlü ekonomik, çevresel ve sosyal etkinin ölçülmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesi Bayrak Lastik için öncelikli yönetim unsurudur. Ulusal ve küresel operasyonlarımızla değer zincirimiz boyunca oluşan, ekonomik, çevresel, sosyal etkilerin ve risklerin analizi, takibi ve yönetimi konusunda özenle hareket ediyoruz.

Kurumsal ve stratejik yapılanmamızın merkezine sürdürülebilirliği alarak, ülkemizin sürdürülebilir ve yeşil kalkınma vizyonuna katkı sağlamayı, paydaşlarımız için kalıcı değer sağlamayı ve gelecek nesillere sürdürülebilir bir dünya bırakmayı taahhüt ediyoruz.

Sürdürülebilirlik anlayışımızı **kalıcı pozitif etkiler tesis etmek, operasyonlarımızın ve faaliyetlerimizin olumsuz etkilerini en aza indirmek** yaklaşımı çerçevesinde oluşturduk. Çalışmalarımızı ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarıyla değerlendirerek sürdürülebilirliğin tüm bileşenlerine entegre edilmiş bir kurum kültürünü benimsiyoruz.



Çevresel Sorumluluğumuz

Doğal kaynaklarımızın tükenmekte olduğunun ve iklim değişikliğinin tahribatının günden güne arttığının bilinciyle, faaliyetlerimizi çevreye uyumlu hale getirmeye odaklanıyoruz. Küresel karbonsuzlaşma vizyonu doğrultusunda karbon emisyonlarının azaltımı ve enerji verimliliğinin artırılması konusunda başlattığımız çalışmalarımızı aktif ve etkin bir şekilde sürdürmeyi amaçlıyoruz. Şirketimizin operasyonları sonucu ortaya çıkan atıkların yönetimi, ekolojik ayak izinin azaltılması ve döngüsel ekonomiye geçiş konusunda yenilikçi çözümler geliştirmek ve çevresel etkimizi minimuma indirmek için sürekli iyileştirme anlayışı ile hareket ediyoruz.



Topluma Katkımız

Topluma duyduğumuz sorumluluğumuzun bilinciyle eğitimden sağlığa, kültürel faaliyetlerden sosyal kalkınmaya kadar geniş bir yelpazede çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Açık, şeffaf ve güvenilir iletişim anlayışımızla birlikte paydaşlarımızla işbirliği içerisinde toplumun güçlenmesine ve refahına daimi katkı sunmayı ve sürdürülebilir kalkınmayı desteklemeyi amaçlıyoruz.



Etik Değerlere Bağlılığımız

Adil, dürüst ve şeffaf iş anlayışıyla operasyonlarımızı sürdürmeyi temel ilkemiz olarak görüyoruz. Din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımı yapmaksızın çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza fırsat eşitliği anlayışıyla yaklaşıyoruz. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadelemizi güçlendiriyor, çalışanlarımızı etik konuları çerçevesindeki eğitimler ile düzenli olarak destekliyoruz.



Ekonomik Sürdürülebilirlik

Ekonomik büyüme anlayışımızı adil rekabeti güçlendiren etik iş uygulamaları ile entegre ederek sürdürülebilir ekonomik kalkınmanın sorumluluğunu taşıyoruz. Sürdürülebilir finans vizyonu ile küresel yeşil ekonominin geçiş dönemi uygulamaları ve küresel ticari yükümlülüklerini oluşturan ilkeler kapsamında finansal şeffaflığı önemserken, ülkemizin ekonomisine ve paydaşlarımızın yatırım kararlarına katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

Kurumsal gelişim tercihlerimizi sürdürülebilir pozitif etki oluşturan bütünsel bir çerçevede ele alıyoruz. Etik ve şeffaf kurumsal yönetim anlayışı ile teknolojik becerilerimizi sürdürülebilirlik alanında birleştirerek değer zincirimiz boyunca ürün ve hizmetlerimizle faaliyet gösterdiğimiz her yerde **“daha iyi bir gelecek”** oluşturmak için çalışıyoruz.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı kurum kültürümüzün strateji geliştirme boyutlarıyla birlikte sürdürülebilirlik odağında bütünleştiriyor, öncelikli sürdürülebilirlik unsurlarımız doğrultusunda tutarlı eylem ve planlarla küresel gündeme merkezi katkı sağlıyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı tüm değer zincirimize uygulanabilir hale getirerek tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve **tüm paydaşlarımız için insan haklarına saygılı, sosyal adaleti tanıyan, fırsat eşitliğini gözetken ve çevresel sürdürülebilirlik bilinci oluşturan örnek bir şirket olmayı hedeflemekteyiz.**

Bütün yatırım kararlarımızı, ürün ve süreç geliştirme çalışmalarımızı sosyal ve çevresel etkilerimizi gözeterek planlıyor ve yürütüyoruz. **Sürdürülebilirlik çerçevemizi hammadde tedarikinden tüketim sonrası tekrar geri kazanıma kadar değer zincirimizin her alanındaki paydaşlarımızı kapsayacak şekilde yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz.**





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BİLGİ VE DENEYİM KAYNAKLARIMIZ

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı ulusal ve uluslararası mevzuatların, yükümlülüklerin, regülasyon hazırlıklarının, yayınlanmış olan küresel taslak ve nihai uygulama rehberlerinin ışığında vizyoner bir şekilde biçimlendiriyoruz. Birleşmiş Milletler Uluslararası Çalışma Örgütü (UN ILO), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGCI), Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (UN SDGs), Avrupa Yeşil Mutabakatı (EU Green Deal), Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS), Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB), Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (IFRS), Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI), Avrupa Birliği Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (EU ESRS), Avrupa Birliği Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (EU CSRD), Avrupa Birliği Kurumsal Sürdürülebilirlikte Özen Yükümlülüğü Direktifi (EU CSDDD), Avrupa Birliği Taksonomisi (EU Taxonomy), Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Çerçevesi, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik İlkelerine

Uyum Çerçevesi, Avrupa Birliği Emisyon Ticaret Sistemi (EU ETS), Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (EU CBAM), Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi (SBTi), Karbon Saydamlık Projesi (CDP), İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD), Doğayla Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TNFD), Amerika Birleşik Devletleri Menkul Kıymetler ve Borsa Komisyonu (USA SEC), Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD), Birleşik Krallık Geçiş Planı Görev Gücü (TPT), Dünya Ekonomik Forumu (WEF), Uluslararası Enerji Ajansı (IEA), Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans İnisiyatifi (UNEP-FI), Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) ve Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi (UNFCCC) tarafından paylaşılan vizyoner rapor ve önerileri sürekli takip ediyor, sürdürülebilirlik uygulamalarımızı ve yaklaşımımızı devamlı güncellemek için azami gayret gösteriyoruz.



4.1 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

İş stratejilerimizin merkezine sürdürülebilirliği alarak, ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlamayı, operasyonel faaliyetlerimizden kaynaklanan ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri ve buna bağlı riskleri azaltmayı, paydaşlarımız için pozitif değer yaratmayı ve gelecek nesillere sürdürülebilir bir dünya bırakmayı taahhüt ediyoruz.

2023 yılında Sürdürülebilirlik Politikası beyanımızın ön-hazırlıklarını tamamlayarak, Yönetim Kurulu'muza sunduk. Şu an taslak halinde olan politika metnimizi son değişikliklerle birlikte 2024 yılında Yönetim Kurulu'muzun onayı ile yayımlamayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik politikamızla Bayrak Lastik'in değer zincirindeki iş ve diğer faaliyetlerine ilişkin olumsuz çevresel ve sosyal etkileri minimum düzeye indirmeye, olumlu etkileri ise maksimum ölçülere yükseltmeye yönelik temel ilke ve esasları ortaya koymayı amaçladık.

Söz konusu politika metnimiz, yılda en az bir kez olmak üzere, güncel gereksinimler ve faaliyet koşullarımızdaki değişiklikler odağında Sürdürülebilirlik Komitemiz tarafından düzenli olarak gözden geçirilecektir. Gerekli görülen güncellemeler, revizyonlar, Sürdürülebilirlik Komitemizin önerisiyle Yönetim Kurulu Başkanı'mız tarafından onaylanarak 2024 yılında yürürlüğe girecek olan politikamız, kurumsal web sitemiz aracılığıyla tüm paydaşlarımızın, ayrıca kurumsal intranet sistemimiz üzerinden tüm çalışanlarımızın erişimine sunulacaktır.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ'IN TEMEL İLKE VE ESASLARI

Bayrak Lastik;

- Sürdürülebilirlik performansını vizyonu, misyonu ve değerleriyle uyumlu bir şekilde en üst seviyeye çıkarmak için çalışır, operasyonel faaliyetlerinden kaynaklanan ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini ve risklerini azaltarak çevreye ve topluma duyarlı, sorumlu ürün ve hizmetler sunar.
- Tesis ettiği ve biriktirdiği değerlerin, pay sahipleri, müşterileri, çalışanları ve diğer paydaşları ile adil paylaşımını esas alan bir anlayışı benimser. Sağladığı istihdam ve iç-dış ticaret hacmi ile sektörünün sürdürülebilir gelişimine katkıda bulunur.
- Müşteri hak ve menfaatleri ile kamu yararını da gözeten orta ve uzun vadeli stratejileri benimser. Paydaş katılımına ve tüketicilerin/müşterilerin ihtiyaç ve beklentilerine gereken özeni gösterir, tüketici/müşteri memnuniyetini tüm en üst seviyede tutar.
- Sürdürülebilirlik kapsamındaki tüm çalışmaları, Yönetim Kurulu'na doğrudan periyodik raporlama, bilgilendirme ve değerlendirme gerçekleştiren Sürdürülebilirlik Komitesi'nin kapsayıcılığında oluşmuş demokratik karar mekanizmaları aracılığıyla etkin, şeffaf ve katılımcı olarak belirler, izler. Komite, sürdürülebilirlik odak konularındaki aksiyonları alt-çalışma grupları tarafından gerçekleştirir. Sorumlu komite, çalışma grubu, ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez Yönetim Kuruluna raporlanır.
- Sürdürülebilirlik stratejilerinin güncellenmesinden sorumlu çalışma gruplarının gerçekleştireceği güncellemeler ve değişiklikler, Yönetim Kurulu tarafından denetlenerek yürürlüğe girer. Sürdürülebilirlik çalışmalarını daha güçlü bir şekilde sürdürmek için yerel ve küresel ölçekte çok taraflı inisiyatiflerinin faaliyetlerini takip eder. Pozitif etki için iş birliği oluşturabilecek platformlarda üyelik ve deneyim paylaşımı çalışmaları yürütür.
- Risk yönetimini bütüncül bir şekilde iş süreçlerine entegre ederek finansal, operasyonel, stratejik, hukuki ve dış kaynaklı her türlü riski değerlendirir. Sürdürülebilirlik öncelikleri doğrultusundaki risk ve fırsatları pozitif etkiye dönüştürmeyi hedeflerken, faaliyetleri kaynaklı doğrudan veya dolaylı oluşabilecek olumsuz etkileri minimum düzeye indirmek için önlemler alır. Politikalarının hükümlerine uyumun denetimi, iç denetim kapsamında gerçekleştirilir.
- Tasarruf İlkesine Bağlılık doğrultusunda tüm projelerinde kaynak kullanımında israfı engellemeyi ve tasarrufa özen göstermeyi prensip edinir. İş ile ilgili alınan kararlarda ve yapılan iç denetimlerde bu ilke göz önünde bulundurulmalıdır. Aynı şekilde çalışanlarımız da kuruluşlarımızın maddi kaynaklarının ekonomik ve yüksek bir verimlilikle kullanımına, kendi aile bütçelerine gösterdikleri duyarlılıkla yaklaşırlar. Her bir çalışan, ortak bir kurumsal ilke olarak benimsenen bu davranış biçiminin şirketlerine rekabet üstünlüğü kazandıracığı gerçeğinin bilincinde ve anlayışındadır.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ'IN TEMEL İLKE VE ESASLARI

- Ürün kalitesi ve güvenliğini uluslararası standartlar ile güvence altına alırken, tüm paydaşları için uzun vadeli değer sağlamayı, yenilikçi teknoloji ve yöntemlerle Ar-Ge odaklı, enerji tasarruflu, güvenli, ürün kalitesi yüksek sürdürülebilir ürünler geliştirir ve yeşil dönüşüme hazırlanır.
- Net-Sıfır Emisyon ve 1.5°C hedefi kapsamında ürünlerinin ve hizmetlerinin karbon ayak izini hesaplayarak yaşam döngüsü analizlerini gerçekleştirir. İklim değişikliğinin ekonomik, çevresel ve sosyal refah üzerindeki etkilerini ve buna bağlı riskleri ve fırsatları dikkate alır ve düşük karbon ekonomisine geçişte küresel mücadeleye katkı sağlar. Ülkemizin 2053 net-sıfır emisyon hedefi, yeşil kalkınma vizyonu ve döngüsel ekonomiye geçiş ilkeleri doğrultusunda enerji/kaynak verimliliği, yenilenebilir enerji, geri dönüşüm, geri kazanım ve bilimsel yaklaşım odaklı eko-tasarım yatırımlarını artırmak için çalışmalar gerçekleştirir.
- Dünyanın belirli bölgelerinde zuhur eden savaş ve çatışmalar kaynaklı olarak varoluşuna tesir edebilecek ekonomik, çevresel ve sosyal riskleri gözeterek sürdürülebilirlik çalışmalarını ve diğer önlemleri revize eder. Ulusal mevzuat ve Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelerle yasaklanan ve kısıtlama getirilen her türlü sınır ötesi yasadışı faaliyetten uzak durur ve yasadışı faaliyetlere doğrudan ya da dolaylı destek sağlamaz.
- Tedarikçi seçiminde sürdürülebilirlik konusunu bir kriter haline getirerek satınalma süreçlerine entegre eder, değer zinciri boyunca insan haklarına saygılı, adil, dürüst, şeffaf ve tarafsız bir yaklaşım sergiler. İnsan haklarına saygılı, kapsayıcı, çeşitli, katılımcı, adil ve fırsat eşitliğini savunan yaklaşımlarıyla sadece çalışanların değil, tedarikçilerin, müşterilerin ve tüm paydaşlarının sürdürülebilirlik konusundaki farkındalığının artmasını sağlar.
- Operasyonları, ürünleri ve hizmetleri ve değer zinciri boyunca insan haklarına ve/veya rekabete aykırı davranışlar ile rüşvet ve yolsuzluğa hiçbir şekilde müsamaha göstermez. Yönetim Kurulu, çalışanlar veya Bayrak Lastik'i temsil edenler, müşterilerden, pay sahiplerinden veya diğer paydaşlardan doğrudan veya dolaylı olarak Etik, Uyumluluk ve Bilgilendirme Politikası'na aykırı hediye talep veya kabul edemez ve bu anlamı doğuran davranışlarda bulunamaz. Şirket adına yapılacak varlık kullanımlarında şirket çıkarları dikkate alınır. Şirket çıkarı olmaksızın her ne isim altında ve her kim adına veya yararına olursa olsun işletme varlıkları (makine, teçhizat, taşıt, demirbaş, mal, hammadde, yardımcı malzeme vb. gibi) amacı dışında ve yetkisiz kullanılamaz.
- Çalışanlarının memnuniyetini gözeterek insan haklarına saygılı, katılımcı, çeşitli, adil ve eşit fırsatlar sunan kapsayıcı bir çalışma ortamı sunar ve etik ilkeleri gereği her türlü ayrımcılığı kesinlikle reddeder. Adil bir ödüllendirme ve performans sistemi ile çalışanlarının başarısına katkıda bulunmayı hedefler. Etik ilkeleri ve stratejik hedefleri ile uyumlu, çalışanın başarıya katkısını dikkate alan adil bir ödüllendirme anlayışını destekler. Farklı kademelerde yer alan tüm yönetici ve uzmanlık pozisyonları için gereken kalifiye iş gücünün fırsat eşitliği esasıyla yetiştirilmesini benimser.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ'IN TEMEL İLKE VE ESASLARI

- Tedarik ve değer zinciri etkilerini gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, ailevi sorumluluklar, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar gibi konularda ayırım yapmaz.
- İş Sağlığı ve Güvenliği alanında ulusal, uluslararası ve sektörel düzenlemeleri benimser, çalışanları için sağlıklı ve güvenli bir işyeri ortamı sağlar, düzenli eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri uygular ve gereken tedbirleri alır.
- Sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen vakıf uygulamaları ile kurumsal sosyal sorumluluk projeleri geliştirerek topluma katma değer sağlar. Sürdürülebilirlik ile ilgili ulusal ve uluslararası inisiyatiflerin çalışmalarını yakından takip eder ve iş birliği platformlarına dahil olmayı önemser. Sektör temsilcileri, üniversiteler, kamu kurum/kuruluşları ve sivil toplum örgütleri başta olmak üzere paydaşları ile karşılıklı deneyim paylaşımlarında bulunur.
- Bilgi güvenliği konusundaki yenilikleri, dijitalleşme ve yapay zekâ vizyonu ile ileri düzey teknolojik gelişmeleri yakından takip eder, bilgi teknolojisi süreçlerini sürekli iyileştirir. Faaliyetlerinde ve iş ilişkilerinde çalışanlarının, tüketicilerin / müşterilerinin ve paydaşlarının bilgi gizliliklerine ve özel bilgilerinin KVKK çerçevesinde korunmasına önem verir. Değişime açık, iyi eğitim almış, konusunda yetkin personel istihdamı sağlar ve sektör içerisinde rekabeti koruyacak finansmanı sağlar, yeterli donanım ve altyapıyı bulundurur.
- Küresel ticaret ve finans piyasaları kapsamında uluslararası standartlarda belirlenen raporlama faaliyetlerini değer zincirinde yaygınlaştırır, ESG (ÇSY) kriterleriyle uyumlaştırır, kurumsal sürdürülebilirlik performansını en üst seviyeye taşımak ve uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına uyumluluğu sağlamak için dönemsel olarak sürdürülebilirlik raporlaması faaliyetleri gerçekleştirir, sürdürülebilirlik uygulamalarını kurumsal internet sitesinde Etik, Uyumluluk ve Bilgilendirme Politikası çerçevesinde düzenli olarak paylaşır, sürdürülebilirlik raporlarını aktif iletişim kanalları aracılığıyla paydaşlarının bilgisine sunar.



4.2 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MEKANİZMALARI

Ürün ve hizmet sunduğumuz otomotiv sektörünün koşulları, küresel ticaretteki konumumuz, ürün ve hizmet gamımız ve uluslararası sürdürülebilirlik gereklilikleri doğrultusundaki analitik incelemeler sonucunda sürdürülebilirlik komitemizin yapısını ve işlerliğini belirledik. 2023 yılında kurduğumuz sürdürülebilirlik komitemiz'i, Yönetim Kurulu'muzun gözetimi altında etkin ve stratejik bir karar mekanizması olarak yapılandırdık.

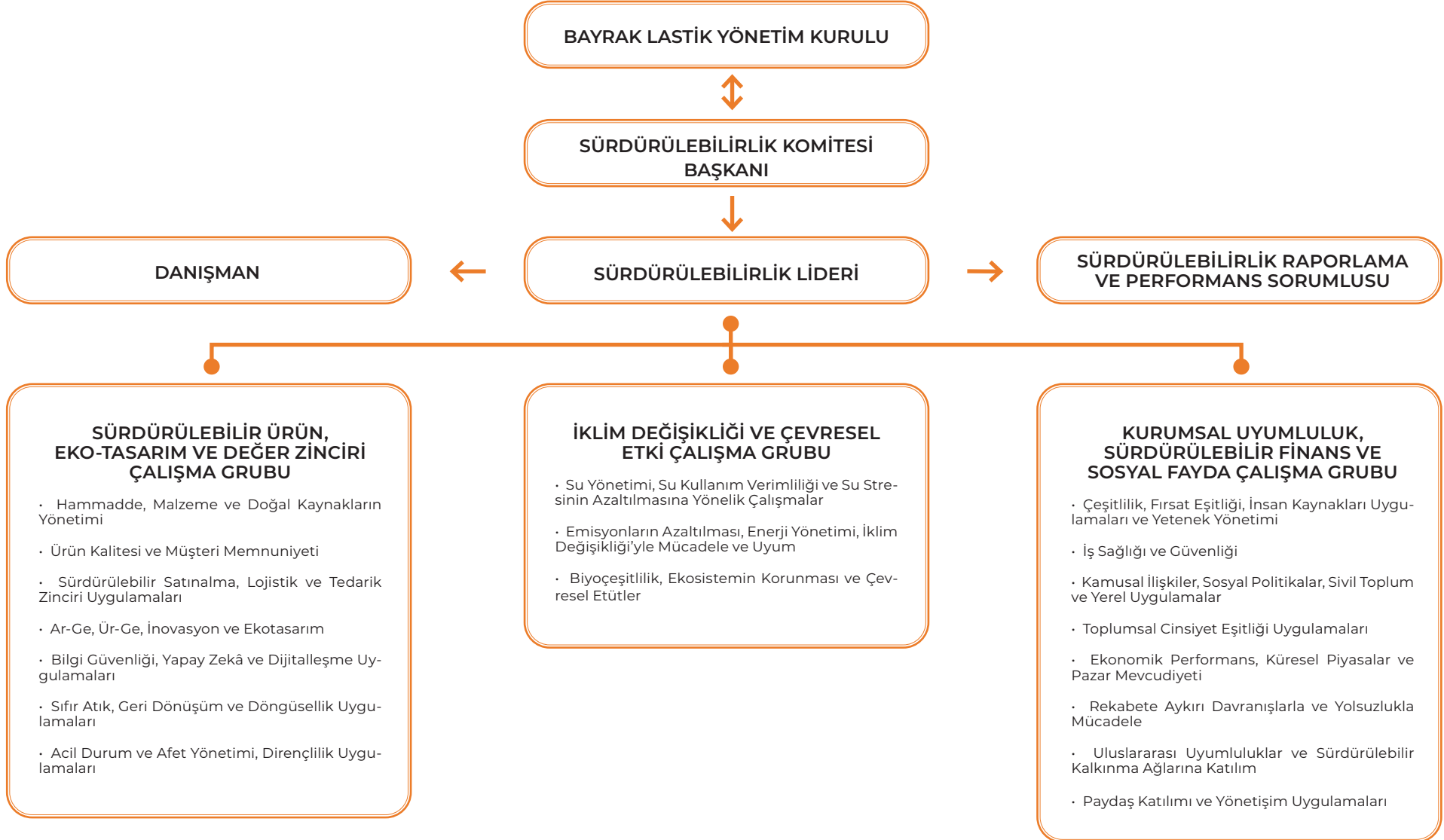
Sürdürülebilirlik unsurlarıyla fonksiyonel açıdan kesişen birimlerden kıdem, uzmanlık ve eğitim kriterlerine göre belirlenen çalışanlarımızın katılımı ile kapsayıcı ve çok katmanlı bir yapıda kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, kurumsal sürdürülebilirlik stratejimizin 2024-2026, 2030 ve 2050 hedeflerimiz doğrultusunda yönetilmesi, sürdürülebilir faaliyetlerimizden kaynaklı çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerin ölçülmesi, değerlendirilmesi ve denetimi ile veri/bilgi akışını sağlamaktan doğrudan sorumludur.

Sürdürülebilirlik komitemiz'e, sürdürülebilirlik yönetimi kapsamında Yönetim Kurulu'nda doğrudan sorumluluğu olan bir Yönetim Kurulu üyesi başkanlık edebilmektedir. Sürdürülebilirlik Komitemiz'in yönetsel tanımlamaları, görev ve sorumlulukları, üyelik şartları, komitenin oluşumu, toplantı ve raporlama sıklığı, performans ve veri analitiği "Sürdürülebilirlik Komitesi Prosedürü" ile "Sürdürülebilirlik Raporlaması ve Performans Prosedürü"nde belirlenerek kalite yönetimi sistemimize entegre edilmiştir.

Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanımız komite bünyesindeki uygulama, karar ve gereklilikleri takip etmekten, işbu uygulama, karar ve gereklilikleri Yönetim Kurulu'na sunmaktan, sunulan konuları inceleyerek Yönetim Kurulu seviyesinde karara bağlanmasından sorumludur. Komitenin işlerliğini sağlayan Sürdürülebilirlik Liderimiz, hedefler ve performans kriterleri doğrultusunda komite çalışmalarını yönlendirerek, komitemizin görevlerini yerine getirmesinden ve sürdürülebilirlik uygulamalarının koordineli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur. Komitemizin bünyesindeki Sürdürülebilirlik Raporlaması ve Performans Sorumluları, komite toplantılarının organize edilmesinden, komite toplantılarına katılarak toplantı tutanağı

oluşturmasından, komite ve diğer ilgililer arasındaki sayısal veri ve niteliksel bilgi akışının sağlanmasından, sürdürülebilirlik raporlaması ve performans takibi sürecinde veri iskeletinin oluşturulmasından ve sürdürülebilirlik uygulamalarının sonuçlarını arşivlemekten sorumludur. Komitemiz bünyesinde kurulan çalışma grupları ve komite üyelerimiz öncelikli sürdürülebilirlik alanlarındaki sürdürülebilirlik uygulamalarının zamanında ve eksiksiz gerçekleştirilmesinden, vizyoner sürdürülebilirlik uygulamalarının komiteye önerilmesinden, projelendirilmesinden, yürütülmesinden, denetlenmesinden ve komitemize raporlanmasından sorumludur. Sürdürülebilirlik stratejimizle uyumlu olarak oluşturulan çalışma grupları ve komite üyeleri faaliyetlerini doğrudan Sürdürülebilirlik Lideri'ne raporlamaktadır.

Sürdürülebilirlik komitesinde yer alan üyelerin uzmanlıklarına dair minimum gereklilikleri, çifte-önemlilik ve önceliklendirme analizi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile AB Yeşil Mutabakat kazanımları hizalama analizi sonucunda belirlenen odak alanlardaki nitel-nicel cevaplarına, akademik liyakatlarına, kurumdaki kıdem, görev ve yetki sürelerine, gönüllük ve katılımcılık yönündeki pozitif yaklaşımlara göre belirlenmektedir. Komite üyelerimizin sürdürülebilirlik değerlendirme ve analiz anketlerine verdiği cevaplar odak konularıyla ve hedeflerle uyumludur. Sürdürülebilirlik Komitesi'nin tüm üyeleri GHG Envanter Hesaplama (Kapsam 1-2-3), Karbonsuzlaşma ve İklim Değişikliği, CDP, SBTi, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Döngüsel Ekonomi, Ulusal İklim Kanunu Taslağı, EU Taksonomi, EU CSRD, EU ETS, ESG Kriterleri, ISSB-ISRS, EFRAG-ESRS ve GRI Standartları'nda Sürdürülebilirlik Raporlaması konularındaki temel düzey farkındalık ve bilgilendirme eğitimlerini tamamlamışlardır. Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğinin önlenmesine dair en güncel açık kaynaklı raporlar (UN, UNGC, WBCSD) ve analizler Sürdürülebilirlik Komitesi Üyeleri tarafından periyodik olarak paylaşılarak, geri-bildirim ve değerlendirmeler komite bünyesinde sürekli gerçekleştirilmektedir.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ'NİN GÖREV VE SORUMLULUKLARI

- Sürdürülebilirlik strateji ve politikasının genel şirket stratejileri ile hizalanmasını sağlamak,
- Sürdürülebilirlikle ilgili onaylanan strateji ve politikaların hayata geçirilmesi için, mevcut süreç, uygulama ve projeleri izlemek, takip etmek, performans ölçümü amaçlı hedefler koymak ve ilgili birimlerce sağlanan veri ve bilginin raporlanmasını sağlamak,
- Sürdürülebilirlikle ilgili güncel gelişmelerin takibini yapmak ve bu doğrultuda mevcut strateji, politika ve uygulamaların gelişimi için tavsiyelerde bulunmak,
- Sürdürülebilirlik stratejisi, politikası ve uygulamalarının firmamızın paydaşları tarafından benimsenmesini sağlamaya yönelik iletişimini, ilgili konularda gerekli eğitimlerin düzenlenmesini ve gerekli görülen konularda paydaş katılımının koordinasyonunu sağlamak,
- Şirketimizin ilgili faaliyetlerine ilişkin, özellikle iklim değişikliği, karbon yönetimi ve döngüsellik başlıklarını kapsayan çevresel, sosyal ve ekonomik risklerin ve etki boyutlarının belirlenmesi, ölçümü, takibi, kayıt altına alınması, denetimi, raporlanması ve kamuya yapılacak açıklamalara ilişkin gözden geçirmelerin ve iyileştirmelerin gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Şirketimizin faaliyette bulunduğu ülke ve sektöre ilişkin sürdürülebilirlik alanındaki pazar-ürün değişikliklerinin, yasa ve düzenlemelerin takip edilmesi ile işletme süreçlerinin bu düzenlemelere uyumluluğunu sağlamak,
- İşletme süreçlerinde oluşan sürdürülebilirlik kapsamındaki verilerin derlenmesi, analiz edilmesi ve karar alma konusunda kullanılması amacıyla veri toplama, analiz ve dijitalleştirme uygulamalarının değerlendirilmesi ve işletmeye adaptasyonunu sağlamak,
- STK'lar dahil olmak üzere sürdürülebilir kalkınma kapsamındaki ulusal ve uluslararası politika belirleyici kuruluşlarla yönetim faaliyetleri gerçekleştirmek, işbu kuruluşlara üyelik, beyan ve raporlama süreçlerini yürütmek,
- Pazar, pazarlama, müşteri memnuniyeti, lojistik ve tedarikçi zincirinin tüm halkalarında/bileşenlerinde sürdürülebilirlik odaklı nitel ve nicel değerlendirme kriterlerini belirlemek,
- Ar-Ge Birimi'yle koordinasyon kurarak yeni nesil ekolojik ve teknolojik sürdürülebilirlik başlıklarında ulusal ve uluslararası fon desteklerinden yararlanma potansiyeli ile işletme süreçlerine uygulanabilirliğinin değerlendirilmesinde ilgili kişi ve departmanlar ile koordineli çalışır.
- Yönetim Kurulu'na yatırım, proje ve iyileştirme önerilerinde bulunurken bilgilendirme raporu hazırlanmasında koordineli çalışır.
- Altı aydan uzun süren projelerde iki ayda bir proje değerlendirme raporu hazırlanmasının sağlanması ve Yönetim Kurulu'na sunulmasında koordineli çalışır.
- Sürdürülebilirlik Raporu'nun yazımı için periyodik olarak veri toplama, veri konsolidasyon, grafik görselleştirme, web uygulaması, dijitalleştirme, tanıtım, yaygınlaştırma ve editöryal süreçlerde danışman firma veya firmalarla tam koordinasyon ve etkin iletişim kurarak çalışmaktadır.

İklim ve sürdürülebilirlikle ilgili kritik konuların yönetilmesi ve hedeflerin gerçekleştirilmesi sonucunda **çalışanlarımıza 2 yıl içerisinde teşvik sağlamayı düşünüyoruz.**

İklim değişikliğinin önlenmesinde ve uyumlaştırma çalışmalarında yüksek performans gösteren komite üyelerine ve fikir/konsept geliştirebilen tüm şirket çalışanlarına ödüllendirme, proje fon yönetimi ve fizibilite desteği ve danışmanlık hizmeti satın alım artışı, sistemle tanımlı performansları teşvik olarak planlanmıştır. İklim eylemi kapsamında performans gerçekleştiremeyen komite üyelerine ise komiteden ve bağlı çalışma gruplarından uzaklaştırma, bütçe kalemlerinde periyodik kısıntılar gibi caydırıcı önlemler düşünülmektedir. Davranış değişikliğini teşvik etmek amacıyla ödüllendirme faaliyetleri olarak şirket içi proje/uygulama yarışması düzenlenmesi planlanmaktadır. Ödül mekanizmaları olarak makale

yazımı, bilimsel toplantılara katılım, uluslararası kuruluşların kongre ve buluşmalarında temsilcilik ve sunum yetkisi düşünülmektedir. 2 yıl sonrasında süreç ve birimler için oluşturulacak dengelenmiş skor kartlarının ihtiva ettiği sürdürülebilirlik, iklim değişikliği azaltım ve uyum performansına göre, uzun ve kısa vadeli teşvik planı kapsamında süreç sahiplerine kademe ve yönetsel konumlarında ilerleme, maksimum ikramiye kapsamında çeşitli oranlarda başarı primi ödüllendirmesi sisteme dâhil edilecektir. Kademe ilerlemesi İnsan Kaynakları Departmanı tarafından uygulanacak, performans sitemine dâhil edilecek ve teşvik süreci Yönetim Kurulu ve Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı tarafından onaylı/denetimli gerçekleştirilecektir.



4.3 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ VE ÖNCELİKLERİMİZ

Sürdürülebilirliğin temel göstergelerini temsil eden ekonomik, sosyal ve çevresel konulardaki stratejilerimizi belirleme aşamasında ve faaliyetlerimizin etkilerinin önceliklendirilmesinde tüm paydaş gruplarının değerlerine gerekli önemi gösteren bir tutum benimsemekteyiz.

2023 yılında önceliklendirme çalışmalarımızı iş stratejilerimizle bütünleştirerek analizlerimize çok boyutlu bir düzlem sağladık. Önemlilik analizi sonuçlarımızı gözden geçirerek 2024-2050 döneminde takip edeceğimiz bütünsel sürdürülebilirlik stratejimizi oluşturduk.

Ulusal ve uluslararası araştırmalar, olgunluk durumu kıyaslamaları ve paydaş etkileşimi ile bütünleştirdiğimiz önemlilik analizimizle uyumlu bir şekilde stratejilerimizi belirliyor, gerçekçi uygulamalar geliştiriyoruz.

Paydaş katılımı ve kapsayıcılık ilkelerine uygun bir biçimde öncelikli konularımızı belirlerken stratejik dış paydaşlarımız ile çalışanlarımızın ve üst yönetimimizin görüşlerini dikkate aldık ve sürdürülebilirlik kapsamındaki tüm beklentileri etki-önemlilik derecesine göre değerlendirerek sürdürülebilirlik bileşenlerinin analitik konumunu tespit ettik. Paydaşlarımızın beklentileriyle birlikte sektörümüzü ilgilendiren kıyaslanabilir denge unsurları ve küresel eğilimler ile şirketimizin iş stratejileri doğrultusunda önceliklendirme analiz çalışmamıza boyut kattık. 2023 yılında revize ettiğimiz analiz çalışmalarımız sonucunda, önümüzdeki dönem odaklanacağımız sürdürülebilirlik unsurları için gerekli olan aksiyomatik alan derinliğini ve dengelenmiş sürdürülebilirlik boyutlarını ortaya çıkarttık.

Önemlilik analizi ve kıyaslama çalışmalarımız sonucunda 2024-2050 döneminde takip edeceğimiz bütünsel sürdürülebilirlik stratejimizi hazırladık.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DENGESİ

Bayrak Lastik olarak sürdürülebilirliğin temel göstergelerini temsil eden ekonomik, sosyal ve çevresel konulardaki stratejilerimizi belirleme aşamasında ve faaliyetlerimizin etkilerinin önceliklendirilmesinde tüm paydaş gruplarının değerlerine gerekli önemi gösteren bir tutum benimsemekteyiz.

Paydaş katılımı ve kapsayıcılık ilkelerine uygun bir biçimde öncelikli konularımızı belirlerken stratejik dış paydaşlarımız ile çalışanlarımızın ve üst yönetimimizin görüşlerini dikkate aldık ve sürdürülebilirlik kapsamındaki tüm beklentileri etki-önemlilik derecesine göre değerlendirerek sürdürülebilirlik bileşenlerinin analitik konumunu tespit ettik. Paydaşlarımızın beklentileriyle birlikte sektörümüzü ilgilendiren kıyaslanabilir denge unsurları ve küresel eğilimler ile şirketimizin iş stratejileri doğrultusunda önceliklendirme analiz çalışmamıza boyut kattık. 2023 yılındaki analiz çalışmalarımız sonucunda, önümüzdeki dönem odaklanacağımız sürdürülebilirlik unsurları için gerekli olan aksiyomatik alan derinliğini ve dengelenmiş sürdürülebilirlik boyutlarını ortaya çıkarttık.



BAYRAK LASTİK'İN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UNSURLARI



**Kurumsal
Gelişim**



**Ürün Hizmet
ve Teknoloji**



**Çevre ve
Dünya**



**Toplumsal
Sorumluluk**



Kurumsal Gelişim

- Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti
- Rekabete Aykırı Davranışlarla ve Yolsuzlukla Mücadele
- Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım
- Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları



Ürün Hizmet ve Teknoloji

- Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti
- Sürdürülebilir Satınalma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları
- Ar-Ge, Ür-Ge, İnovasyon ve Ekotasarım
- Bilgi Güvenliği, Yapay Zekâ ve Dijitalleşme Uygulamaları
- Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dirençlilik Uygulamaları



Çevre ve Dünya

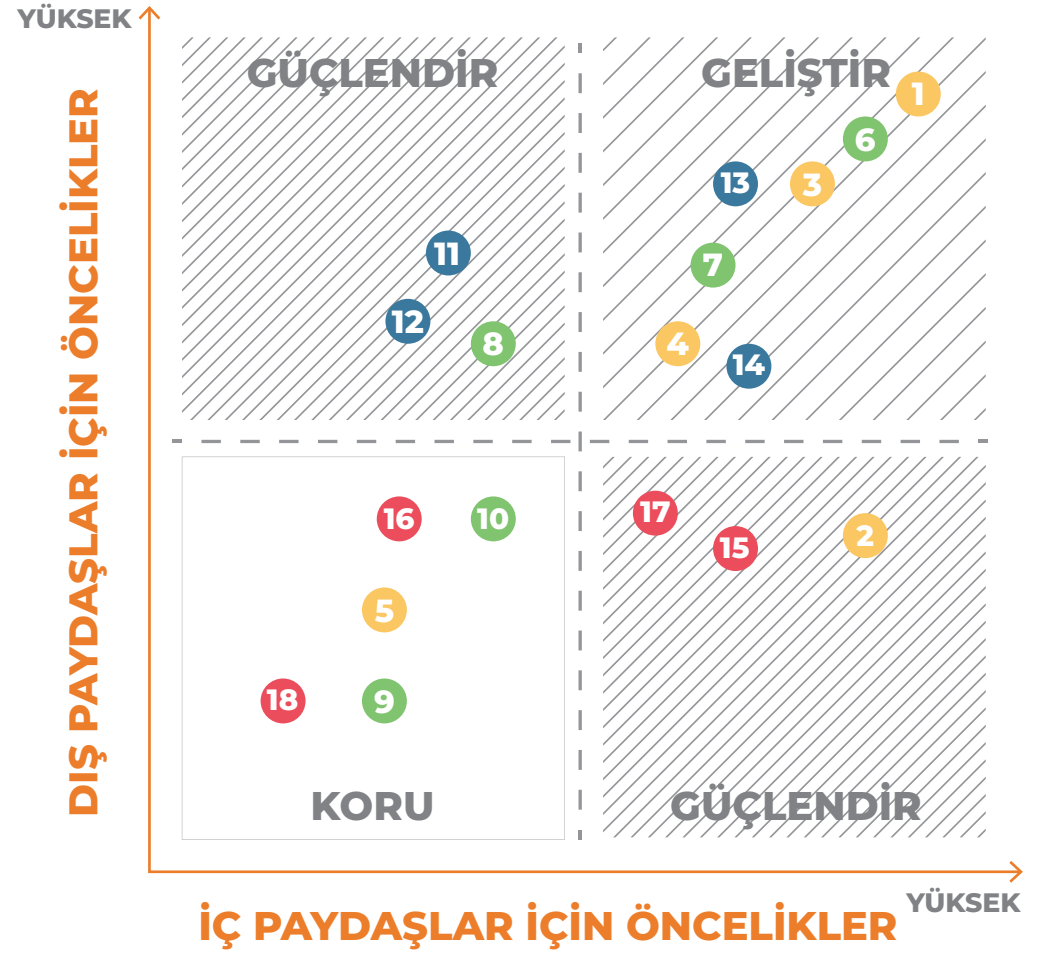
- Hammadde, Malzeme ve Doğal Kaynakların Yönetimi
- Su Yönetimi, Su Kullanım Verimliliği ve Su Stresinin Azaltılmasına Yönelik Çalışmalar
- Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi, İklim Değişikliği'yle Mücadele ve Uyum
- Sıfır Atık, Geri Dönüşüm ve Döngüsellik Uygulamaları
- Biyoçeşitlilik, Ekosistemin Korunması ve Çevresel Etütler



Toplumsal Sorumluluk

- Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Kamusal İlişkiler, Sosyal Politikalar, Sivil Toplum ve Yerel Uygulamalar
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları

BAYRAK LASTİK A.Ş. ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ



1	Ürün /Hizmet Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti
2	Ar-Ge,Ür-Ge,İnovasyon ve Ekotasarım
3	Sürdürülebilir Satınalma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları
4	Bilgi Güvenliği, Yapay Zekâ ve Dijitalleşme Uygulamaları
5	Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dirençlilik Uygulamaları
6	Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi, İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum
7	Sıfır Atık, Geri Dönüşüm ve Döngüsellik Uygulamaları
8	Hammadde ve Doğal Kaynaklar
9	Su Kullanım Verimliliği, Su Yönetimi
10	Biyoçeşitlilik ve Çevresel Etütler
11	Rekabete Aykırı Davranışlarla ve Yolsuzlukla Mücadele
12	Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları
13	Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti
14	Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım
15	İş Sağlığı ve Güvenliği
16	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları
17	Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi
18	Kamusal İlişkiler, Sosyal Politikalar, Sivil Toplum ve Yerel Uygulamalar



Çifte-önemlilik ilkesine göre finansal etkileriyle birlikte önceliklendirme analizimizi tamamlarken küresel ve yerel ölçekte çeşitli rehberler sunan geniş katımlı sürdürülebilirlik çerçeve kuruluşlarının önerilerini ve raporlarını inceledik. Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Küresel Riskler Analizi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC), Dünya Sürdürülebilir İş Konseyi (WBCSD) finansal etki analizi rehberleri, Avrupa Birliği Yeşil Mutabakat vizyonu ile tanımlanan düzenleyici direktiflerin tasarımları (EU CSDDD, EU CSRD, EU ESRS, EU CBAM, EU ETS), Küresel Raporlama İnisiyatifi bünyesindeki (GRI) sektörel standart çalışma gruplarının özetleri,

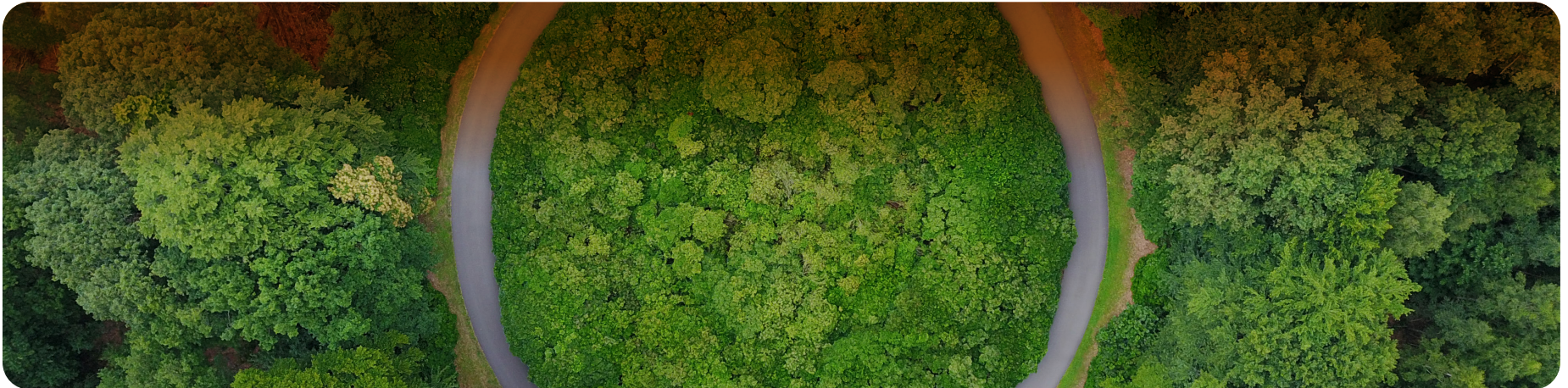
küresel ticarete ülkelerden bağımsız olarak yaygınlaşan Yeşil Kalkınma'ya Geçiş Dönemi Görev Güçleri'nin (TCFD,TNFD,TPT) tavsiye yaklaşımları ile ulusal-uluslararası sektörel kıyaslama araştırmaları yardımıyla kapsamlı bir literatür taraması gerçekleştirdik. Güncel literatür ve kaynak taraması sonucunda elde edilen sürdürülebilirlik unsurlarını iç ve dış paydaşlarımızın değerlendirmesine sunduk. Belirlenen konuların öncelik seviyelerine ve etki alanlarına göre irdelenmesini sağlayarak paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimler ile önceliklendirme matrisimizi oluşturduk.

Sürdürülebilirlik dengemizi belirlerken tüm paydaşlarımızın görüşleriyle birlikte çifte-önemlilik yaklaşımlarını dikkate alıyoruz.



YÜKSEK ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UNSURLARI

- Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti
- Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi, İklim Değişikliği'yle Mücadele ve Uyum
- Sürdürülebilir Satınalma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları
- Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti
- Sıfır Atık, Geri Dönüşüm ve Döngüsellik Uygulamaları
- Bilgi Güvenliği, Yapay Zekâ ve Dijitalleşme Uygulamaları
- Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım



4 SÜRDÜRÜLEBİLİR 4 GELECEK PLANIMIZ

Küresel ve ulusal pazarın karşı karşıya olduğu riskler ve toplumsal katmanlar arasındaki ekonomik düzey farklılıkları şirketimizin stratejik yönetim modellerinin de değişmesine ve temelinde sürdürülebilir yönetim uygulamalarının her geçen gün daha fazla gelişmesine sebep oluyor. Sadece ekonomik değerlerin değil, çevresel ve sosyal değerlerin de karar mekanizmasının unsurları olduğu stratejik sürdürülebilirlik modelini benimsiyoruz.

Bayrak Lastik olarak geçmişten günümüze elde ettiğimiz başarının merkezinde kurumsal yönetime bağlılık, toplumsal farkındalık, değer zincirimizin tüm halkalarının ve çalışanlarımızın beklentilerinin doğru analizi sonucu tüm paydaşlarımızla birlikte stratejik planlamamız doğrultusunda zamanında hareket edebilmemiz yer alıyor.

MİSYONUMUZ

Küresel ticaretteki varlığını sürdürülebilirlik ilke ve düzenlemeleriyle geliştiren, **otomotiv sektöründe öncü** bir tadarikçi olmak

VİZYONUMUZ

Sürdürülebilirlik kültürünü ve toplumsal sorumluluğunu değer zinciri boyunca yaygınlaştıran, küresel karbonsuzlaşma, dijitalleşme ve döngüsel ekonomi vizyonu ile uyumlu, **otomotiv sektöründe sürdürülebilir ürünlerle** küresel rakabet gücünü arttırmak

Dünyamızın ve insanlığın geleceğinde belirleyici olan 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı kurum kültürümüzün strateji geliştirme boyutlarına entegre ederek stratejik yaklaşımlarımızı bütünleştiriyor, öncelikli sürdürülebilirlik unsurlarımız ve odak çalışmalarımız doğrultusunda tutarlı eylem ve planlarla BM 2030 Gündemi'ne aktif katkı sağlıyoruz.

Katılımcı ve içermeci yaklaşımlarla yürüttüğümüz sürdürülebilir yönetim uygulamalarımızı, geleceği biçimlendiren tanımlanmış hedefler ışığında tüm organizasyonumuzda yaygınlaşmış görev ve sorumluluklar ile destekliyoruz.

Analitik önceliklendirme çalışmalarıyla oluşturduğumuz stratejik sürdürülebilirlik modelimizi **“geliştir”, “güçlendir” ve “koru”** mottolarıyla eylemselleştirerek 2024-2050 yıllarına uzanan sürdürülebilirlik hedefleriyle bütünleştirdik.

Sürdürülebilirlik komitemizin merkezini oluşturduğu sürdürülebilirlik mekanizmalarımızla hedeflerimizin ve tüm çalışma alanlarındaki performansımızın takibini sağlıyoruz. Komitemize bağlı tüm çalışma alanlarında paydaş etkileşimiyle önceliklendirilen bütünsel stratejimizle uyumlu olarak tüm iş fonksiyonlarımızda Yönetim Kurulu'muzdaki temsiliyet ve sorumlulukları da kapsayacak şekilde yönelimler oluşturuyor, hedeflerimizin ışığında etkin planlama faaliyetleri gerçekleştiriyoruz.



BAYRAK LASTİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ, STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLERİ

STRATEJİK AMAÇ	BOYUT	AVRUPA YEŞİL MUTABAKAT VİZYONU
Sürdürülebilir kalkınma vizyonu ile uyumlu, paydaş memnuniyetiyle otomotiv sektörünün küresel ticaret ağına güvence altına alan sürdürülebilir ürünlerin geliştirilmesi Odaklar: 7.3, 9.5, 12.a, 13.1, 17.7 	ÜRÜN, KALİTE VE TEKNOLOJİ	* Temiz Enerji Üretimi, Yenilikçi Enerji Teknolojileri * Uzun Süre Dayanan Döngüsel Ürünler * Küresel Düzeyde Rekabetçi ve Dayanımlı Sanayi
Yeşil dönüşüm ve karbonsuzlaşma ilkeleri çerçevesinde operasyonel değer zincirimizde kaynakların verimli kullanımını ön planda tutmak ve çevresel etkilerimizi/ayak izimizi azaltarak yeni nesil ürünler sunmak Odaklar: 6.4, 7.3, 8.4, 9.5, 12.5, 13.3, 14.2, 15.1, 17.8 	ÇEVRE VE DÜNYA	* Temiz Hava, Su, Toprak ve Korunan Biyoçeşitlilik * Temiz Enerji Üretimi, Yenilikçi Enerji Teknolojileri * Uzun Süre Dayanan Döngüsel Ürünler
Kapsayıcı, adil ve eşitlikçi kurum kültürümüzle sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımlarını buluşturmak, sorumlu kurumsal vatandaşlık doğrultusunda toplumsal gelişimi desteklemek Odaklar: 4.4, 5.5, 8.2, 9.2, 10.4, 16.b, 17.6 	TOPLUMSAL SORUMLULUK	* Geleceğe Dönük İşler & Geçiş Dönemi için Kapasite Geliştirme
Etik ve şeffaflık yaklaşımlarıyla küresel düzenlemelere uygun kurumsal yönetim ilkelerini tüm operasyonlarımızda yaygınlaştırarak, küresel geçiş dönemi uyum seviyemizi ve rekabet gücümüzü en üst düzeye çıkarmak Odaklar: 8.1, 10.6, 16.8, 17.16 	KURUMSAL GELİŞİM	* Geleceğe Dönük İşler & Geçiş Dönemi için Kapasite Geliştirme * Küresel Düzeyde Rekabetçi ve Dayanımlı Sanayi

BAYRAK LASTİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

ETKİ ALANI	ÖNCELİK	STRATEJİK EYLEM	ÖNEMLİLİK UNSURU	KATKI SUNULAN SKA
Çevre ve Dünya	Çok Yüksek	Geliştir	Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi, İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum	7 13
Kurumsal Gelişim	Çok Yüksek	Geliştir	Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım	16 17
Kurumsal Gelişim	Çok Yüksek	Geliştir	Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti	8 9
Kurumsal Gelişim	Yüksek	Güçlendir	Rekabete Aykırı Davranışlarla ve Yolsuzlukla Mücadele	8 16
Ürün, Hizmet ve Teknoloji	Çok Yüksek	Geliştir	Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti	8 9 12
Çevre ve Dünya	Çok Yüksek	Geliştir	Sıfır Atık, Geri Dönüşüm ve Döngüsellik Uygulamaları	6 9 12 13 14 15
Çevre ve Dünya	Orta	Koru	Biyoçeşitlilik ve Çevresel Etütler	14 15
Ürün, Hizmet ve Teknoloji	Yüksek	Güçlendir	Ar-Ge, Ür-Ge, İnovasyon ve Ekotasarım	9 11 12
Toplumsal Sorumluluk	Orta	Koru	Kamusal İlişkiler, Sosyal Politikalar, Sivil Toplum ve Yerel Uygulamalar	11 16 17
Kurumsal Gelişim	Yüksek	Güçlendir	Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları	11 17
Ürün, Hizmet ve Teknoloji	Çok Yüksek	Geliştir	Bilgi Güvenliği, Yapay Zekâ ve Dijitalleşme Uygulamaları	8 9
Çevre ve Dünya	Yüksek	Güçlendir	Hammadde ve Doğal Kaynaklar	12 13 14 15
Ürün, Hizmet ve Teknoloji	Çok Yüksek	Geliştir	Sürdürülebilir Satınalma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları	8 12
Ürün, Hizmet ve Teknoloji	Orta	Koru	Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dirençlilik Uygulamaları	3 9
Toplumsal Sorumluluk	Yüksek	Güçlendir	İş Sağlığı ve Güvenliği	3 9 12
Toplumsal Sorumluluk	Yüksek	Güçlendir	Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi	5 8 10
Çevre ve Dünya	Orta	Koru	Su Kullanım Verimliliği, Su Yönetimi	6 14
Toplumsal Sorumluluk	Orta	Koru	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları	5 8 10

STRATEJİK GELİŞİM ALANLARI (ORTA ÖNCELİKLER) 2024-2050 HEDEFLERİ

Sürdürülebilirlik Etki Alanı	Sürdürülebilirlik Unsuru	2024-2026 Hedefleri	2026-2030 Hedefleri	2050 Hedefleri
ÇEVRE VE DÜNYA	Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi, İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum	Kurumsal Seragazi Envanteri'ni TSRS 1'de belirlenen Skop-3'ün tüm kategorileri için hazırlamak, iklim değişikliği azaltım ve uyumda geçiş dönemi risklerini ve fırsatlarını belirlemek, emisyon azaltım stratejileri için ön-hazırlıklar yapmak, ISO 16064 doğrulaması gerçekleştirmek, AB SKDM uyumluluğu için sertifikalandırma çalışmaları gerçekleştirmek	İklim değişikliği risklerini önlemek amacıyla küresel ısınmayı 1,5 Derece'yle sınırlama hedefiyle ve SBTi metodolojisiyle uyumlu kurumsal sera gazı azaltım projeksiyonu geliştirmek (karbon-nötr Firma olmak), (Skop1+2 %40 Azaltım, Skop-3, %20 Azaltım), CDP Raporlaması yapmak, üretim ve hizmetlerden kaynaklanan enerji kullanımını %20 azaltmak, üretimde kullanılan yenilenebilir enerji oranını min %40'a çıkarmak, karbon dengeleme çalışmaları gerçekleştirmek, ulusal ve uluslararası karbon piyasalarında (ETS'lerde) aktif yer almak, karbon piyasası ücretli ve ücretsiz tahsis imkanlarından yararlanmak, karbon ticaretinde satıcı konumuna sahip olmak	SBTi metodolojisiyle belirlenmiş uyumlulukta Skop-1, Skop-2, Skop-3 emisyonlarında ortalama %80 azaltım sağlamak (Net-Sıfır Firma olmak), Küresel ticarete CDP A+ firma listesine dahil olmak, ulusal ve uluslararası karbon piyasalarında tercih edilen (işlem hacmi yüksek) bir satıcı olmak
	Sıfır Atık, Geri Dönüşüm ve Döngüsellik Uygulamaları	Sıfır atık uygulamalarının tüm operasyon ve üretim alanlarında yaygınlaştırılması, 2026 itibarıyla bertarafı giden atık oranının %30 azaltılması, Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu'na üyelik ve en az 2 işlem gerçekleştirilmesi	WBCSD CTI Metodolojisi'nin kurum kültüründe yaygınlaştırılması, A&M Foundation metodolojisiyle döngüsellik oranının beyanı, döngüsellik yaklaşımının uygulandığı/ geliştirildiği ürün ve hizmet gamı payının %60'a çıkarılması, kritik hammadde tedariğinde döngüsel iş modelleri yaratılması	Döngüsellik yaklaşımının uygulandığı/ geliştirildiği ürün ve hizmet gamının payının %95'e çıkarılması,
ÜRÜN, KALİTE VE TEKNOLOJİ	Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti	Kilit müşteriler, yararlanıcılar, ürün ve hizmet sağlayıcıları ve diğer tedarik zinciri öğelerinde paydaş etkileşimi yüksek ürün-hizmetler için LCA analizlerinin ve aşağı-yukarı yönlü karbon ayak izi analizlerinin yapılması, yeşil dönüşüm hedefiyle uyumlu, ekolojik ayak izi düşük, yenilikçi enerji teknolojileri içeren ve sektörel açıdan optimum kaynak kullanımlı sürdürülebilir ürünler için fizibilite çalışmaları ile sürdürülebilir dönüşüm kapasitesinin artırılması, ISO 10002 Yönetim Sistemi Kurulumu, müşteri memnuniyetini %60 arttırmak, müşterilere sürdürülebilirlik çalışmaları hakkında dijital araçlar üzerinden bilgi verilmesi, sürdürülebilir ürün portföyü ön-hazırlıklarının yapılması	Küresel ve ulusal sürdürülebilir ürün ve ürün pasaportu tebliğlerine uyumlu ürün-hizmet gamının geliştirilmesi, ihracatı gerçekleştirilen ürün gamının en az %50 artırılması	Sürdürülebilir ürün-hizmet kategorisinden gelen gelirin ulusal ve uluslararası cirodaki payının en az %40'a ulaşması
	Sürdürülebilir Satınalma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları	Tedarik zincirinin tüm bileşenlerinde ESG risklerinin minimize edilmesi için tedarikçilerin sürdürülebilirlik odaklı değerlendirme sistemine (ESG Skorum, tercihen EcoVadis/Basic Modülü) tabi tutulması (Tedarikçi performans değerlendirme oranının %80'in üzerinde tutulması), kurumsal satın alma prosedürlerinin ESG/sürdürülebilirlik prensipleri kapsamında yenilenmesi, tedarikçi risk analizi geliştirilmesi	Tüm değer zincirini kapsayacak şekilde ESG kriterlerinde pozitif etki sağlayan sektör lideri haline gelinmesi, ESG konularında denetime tabii tutulan/performansı izlenen/davranış seti kurallarını (Code of Conduct for Suppliers) onaylayan tedarikçi sayısının %60'ın üzerine çıkarılması, sorumlu kaynaklardan gelen satın alma oranının %50'nin üzerine çıkarılması	Tedarik zincirinin tüm bileşenlerinin (yukarı yönlü-aşağı yönlü) sürdürülebilir değer zincirine dönüşerek, tedarik zinciri boyunca "doğuştan sürdürülebilir" markaların oluşturulması
	Bilgi Güvenliği, Yapay Zekâ ve Dijitalleşme Uygulamaları	Dijital pazarlamada büyüme ve SaaS platformlarının geliştirilmesi, etki alanlarında yapay zekâyla analiz, büyük veri işleme çalışmaları, ISO 27001 Belgelendirme süreci, Yönetiş süreçlerinde (Satış, tedarik zinciri, CRM, İK vb.) Robotik Süreç Otomasyonu (RPA), operasyonel süreçlerde ise Makine-Ekipman Verimliliğinin (OEE) anlık ve sürekli takibi yönünde yürütülen çalışmalar ile izlenebilirliğin, verimliliğin ve etkinliğin proaktif yönetilmesi, dijitalleşmiş süreç ve hizmetlerin oranının artırılması, OPEX çalışmaları entegrasyonu	Tüm süreçlerde enflasyondan arındırılmış yıllık min %7 max %10 operasyonel maliyet azaltımı, Endüstri 4.0 ve dijitalleşmeye geçiş sürecinin değer zincirinde yaygınlaştırılması, WEF'unda tanımlanan yapay zekâ kullanımı kaynaklı risklerin bertaraf edilmesi için önleyici faaliyetler	İleriye dönük teknoloji kullanımı ve maliyet-yatırım analizi, yapay zekâ kullanımının ve makine öğrenmesi süreçlerinin başarı oranının maksimum düzeye (%97) ulaşması

Sürdürülebilirlik Etki Alanı	Sürdürülebilirlik Unsuru	2024-2026 Hedefleri	2026-2030 Hedefleri	2050 Hedefleri
KURUMSAL GELİŞİM	Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti	Bayrak Lastik kapsamında tüm sürdürülebilirlik politikalarını hazırlamak, uyumlaştırmak ve kamuya açık olarak yayımlamak, Sanayideki yeşil dönüşüm ve sürdürülebilir finans taksonomi süreciyle tam uyum sağlamak, otomotiv sektörü ekolojik limitlerin altında kalmak, uluslararası pazar varlığının/payının ve ihracat yapılan ülke/bölge/müşteri sayısının artırılması,	Bayrak Lastik'in üst düzey yatırımcılar nezdinde uluslararası yatırıma açılması, EU ETS, EU CBAM, ULUSAL ETS ve diğer küresel ticaret regülasyonlarında karbon-nötr kuruluş avantajlarını rekabet gücüne dönüştürmek, ulusal-uluslararası karbon dengeleme kredileri kullanımı/kullandırımı sağlamak için tam uyumluluk sağlamak, ihraç edilen ürün gamını çeşitlendirmek, borsa piyasa değerini enflasyondan arındırılmış bir şekilde arttırmak, pazar mevcudiyetini tüm kıtalara yaymak	Sürdürülebilir finans portföyüne girmiş, küresel taksonomilerde (örn. AB Taksonomisi) sürdürülebilir firma olarak yer alan, küresel ticarete ve yeşil kalkınma odak konularında rekabet üstünlüğü elde eden, uluslararası yatırımcılar için cazibe merkezine dönüşmüş sürdürülebilir bir firma olmak
	Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım	Bayrak Lastik kapsamında tüm sürdürülebilirlik politikalarını hazırlamak, GRI standartlarında ilk sürdürülebilirlik raporunu hazırlamak, uyumlaştırmak ve kamuya açık olarak yayımlamak, Küresel ticaret alanlarında özen yükümlülüğü ve rutin dışı mevcut durum çalışmalarına (özellikle EU CSDDD tanımlamasına) uyumluluk sağlamak, UNGC, WBCSD üyeliği/imzacılığı ile uluslararası çerçeve belirleyici kuruluşların alt çalışma gruplarında etkin varlık gösterilmesi, mevzuat takibi ve uyumluluk çalışmaları, uyumluluk veri noktalarının (nitel-nicel) tespiti ve veri uyumluluğu için veri iskeletinin oluşturulması	EU CSRD-ESRS ve IFRS-ISSB tam uyumluluk standartlarında dış denetim sürecine adapte olunması,	Sürdürülebilir kalkınma için küresel ortaklık sayısının artırılması, Bayrak Lastik'in üst düzey yatırımcılar nezdinde uluslararası yatırıma açılması, yerel ve bölgesel hizmet alanlarında politika belirleyici, önderlik konumuna erişmek



çifte-önemlilik
yaklaşımlarını dikkate alıyoruz.

STRATEJİK GÜÇLENDİRME ALANLARI (YÜKSEK ÖNCELİKLER) 2024-2050 HEDEFLERİ

Sürdürülebilirlik Etki Alanı	Sürdürülebilirlik Unsuru	2024-2026 Hedefleri	2026-2030 Hedefleri	2050 Hedefleri
ÇEVRE VE DÜNYA	Hammadde ve Doğal Kaynakların Yönetimi	Ürün ve hizmet sağlama süreçlerinin PPM optimizasyonu, tedarikçi firmalar ve üretim kapsamında malzeme tedarikçilerinde uluslararası yasaklı malzeme listesinin gözetilmesi, tedarikçilerde ve malzemelerde VOC Ölçümleri ve Uluslararası Malzeme Veri Tabanı (IMDS) kaydı gözetilmesi, Tedarikçilerde REACH Sertifikası aramak, tedarikçi değerlendirme sisteminde sürdürülebilirlik kriterlerinin ağırlığının artırılması	Birincil hammadde tedarığının en az %40'ını geri-dönüştürülmüş malzemelerden gerçekleştirmek, yeniden kullanım ve atık yönetimi fonksiyonlarına döngüsel ekonominin gerektirdiği iş modellerini implimante etmek, tedarikçi değerlendirme sisteminde sürdürülebilirlik kriterlerinin ağırlığının %50'ye ulaşması	Hammadde tedarığının tümünü döngüsel ekonomi bileşenleriyle biçimlenmiş değer zincirinden sağlamak, değer zincirine malzeme odaklı yeni firmalar eklemek, malzeme tedarığını sürdürülebilir kılmak
ÜRÜN, KALİTE VE TEKNOLOJİ	Ar-Ge, Ür-Ge, İnovasyon ve Ekotasarım	Kurumsal paydaşlarla Ar-Ge odaklı işbirlikleri gerçekleştirmek, bütünsel projelerle sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge yaklaşımını benimsetmek, Bayrak Lastik ve paydaşları kapsamında sürdürülebilirlik proje fikri günleri ve yarışmaları düzenlemek, eko-tasarım alanında Bayrak Lastik kapsamında ihtisas grubu kurulması, Kilit müşteriler tarafından belirlenen portföy üzerinde ürün ve hizmetler için LCA veya EPD analizlerinin yapılması, AB Yeşil Mutabakat vizyonu ile uyumlu iklim-nötr sürdürülebilir ürün ve hizmet geliştirme hibelerine ve fonlarına (AB, KOSGEB, TÜBİTAK vb.) katılım sağlanması, Ar-Ge Birimi kapsamındaki projelerde sürdürülebilirlik ve döngüsellik odaklı proje sayısının artırılması, insan kaynakları teşvik ve ödüllendirme mekanizmasının sürdürülebilirlik kriterleriyle belirlenmesi	Bayrak Lastik kapsamındaki projelerde sürdürülebilirlik ve döngüsellik odaklı proje sayısının artırılması, sürdürülebilir ürün geliştirme için ayrılan Ar-Ge, Ür-Ge ve inovasyon yatırımlarının toplam yatırımlara oranının en az %10 olması, Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarının karlılığa etkisinin en az %20 artırılması, eko-tasarım uygulamalarının 2030 teknolojileriyle geliştirilmesi, sürdürülebilirlik odaklı inovasyon çalışmalarının ticarileştirilmesi uygulamaları	Sürdürülebilir ürün ve hizmet uygulamaları için ayrılan Ar-Ge, Ür-Ge ve inovasyon yatırımlarının toplam yatırımlara oranının en az %40 olması, Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarının karlılığa etkisinin en az %40 artırılması, eko-tasarım uygulamalarının 2050 teknolojileriyle geliştirilmesi
KURUMSAL GELİŞİM	Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları	OSB ve STK'lar kapsamındaki paydaş etkileşimini arttırmak, açık mikrofon tipi fikir paylaşım ve tanıtım toplantıları düzenlemek, Sürdürülebilirlik Komitesi ve alt-çalışma ihtisas gruplarının küresel ve bölgesel etki alanının oluşturulması, sürdürülebilirlik inovasyonu için sektörel iş birliklerinin ve döngüsel iş modelleri için ortaklık sayısının artırılması, 6 aylık paydaş toplantıları ve danışma kurulu toplantıları gerçekleştirmek	Küresel ve bölgesel sürdürülebilirlik yaklaşımlarında sektörel faaliyetlerde politika ve eğilim belirleyici kanaat önderi konumu elde etmek	Küresel ve bölgesel sürdürülebilirlik uyumlulukları için sektörel faaliyetlerde rekabet belirleyici standartlar ve zorunlu (mandatory) uygulamalar geliştirmek
	Rekabete Aykırı Davranışlarla ve Yolsuzlukla Mücadele	Bayrak Lastik kapsamında tüm sürdürülebilirlik politikalarını hazırlamak, uyumlaştırmak ve kamuya açık olarak yayımlamak, iç ve dış denetim mekanizmaları tarafından hazırlanan faaliyet raporlarındaki uygunsuzlukların ortadan kaldırılması, haksız rekabetin önlenmesi ve yolsuzlukla mücadele eğitimlerinin verilmesi	EU CSDDD uyumluluğunda özen yükümlülüğü ve rutin dışı mevcut durum analizleri gerçekleştirmek, insan hakları, meslek ihlalleri ve yozlaşma dahil ulusal-uluslararası etik mekanizmalar tarafından belirlenen olay, ceza, yaptırım, sınırlandırma veya dava sayısının değer zincirinde en aza indirilmesi	AB Yeşil Suçlamalar (Green Washing-Hushing) Direktifi ve diğer küresel regülasyonlara tam uyumlu, sürdürülebilir finans erişimi en yüksek, ulusal-uluslararası taksonomilerde (özellikle AB Taksonomisi kapsamında) sürdürülebilir firma olarak yer almak.
TOPLUMSAL SORUMLULUK	Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Hakları, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi	SEDEX veya BSCI Sosyal Uygunluk Sertifikası'nın alınması, yetenek yönetimi ve düzenli performans değerlendirme süreçlerine tabi çalışan sayısını %70'e çıkarmak, uydu/hibrit çalışma sistemi uygulamaları, çalışan bağlılığı ve memnuniyeti oranını yükseltmek, ahlaki gelişim ve insan hakları ile ilgili çalışanlara verilen eğitimlerin toplam saatini ve oranını arttırmak, işgücü devir hızını minimize etmek için çalışmalar gerçekleştirmek	Yetenek yönetimi ve düzenli performans değerlendirme süreçlerine tabi çalışan sayısını %90'a çıkarmak, adil geçiş mekanizmaları, esnek çalışma, insan hakları, kapsayıcılık ve ahlaki gelişim ile ilgili olarak tüm değer zincirinde farkındalık yaratıcı uygulamalar gerçekleştirmek	Adil geçiş süreci ve geleceğe yönelik iş tanımları için kapasite arttırımına gidilmesi ve yeni iş tanımlarına yatırımda bulunularak ekonomik üretkenliğin ve toplumsal sorumluluk katma değerinin artırılması
	İş Sağlığı ve Güvenliği	OHSAS 45001 Doğrulaması, İSG kültürünü kurum kültürüne dönüştürecek eğitsel faaliyetlerin ve işbaşı uygulamalarının gerçekleşmesi, Bradley Eğrisi yaklaşımıyla gelişim alanları belirlenmiş İSG Modeline geçmek, sektörde fark ve öncülük oluşturmak amacıyla meslek hastalığı tanımlamaları kapsamına girebilecek vakaların tespit edilmesi ve önleyici faaliyetler/iş birliği	İSG kültürünü çalışanların yaşam alanlarına taşıyacak şekilde genişleterek işgücü zaman kaybı ve iş kazası sayısının azaltılması, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamlarının desteklenmesi	Güvenlik kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla 2022 referans yılı baz alınarak, iş kazası sayısını %90 azaltmak, çalışanların ve ailelerinin sağlıklı yaşamının garantörü olmak

STRATEJİK KORUMA ALANLARI (ORTA ÖNCELİKLER) 2024-2050 HEDEFLERİ

Sürdürülebilirlik Etki Alanı	Sürdürülebilirlik Unsuru	2024-2026 Hedefleri	2026-2030 Hedefleri	2050 Hedefleri
ÇEVRE VE DÜNYA	Su Yönetimi, Su Kullanım Verimliliği ve Su Stresinin Azaltılmasına Yönelik Çalışmalar	Su Ayak izi Envanter çalışmalarının başlatılması, su-akış-metre cihazı yatırımı, kaynak bazında su kullanım miktarının en az %20 azaltılması, Su Kullanım Verimliliği, Akdeniz İklim Havzası Su Stresi, Temiz Su ve Sanitasyon konularında tüm Bayrak Lastik'i kapsayacak farkındalık eğitimlerinin verilmesi, su arıtma sistemlerinin üretim alanlarında yaygınlaştırılması, gri-su kullanım uygulamaları	Kaynak bazında su kullanım miktarının %30 ve dışarı edilecek atıksu miktarının %20 azaltılması, su kullanım verimliliğinin artırılması, su arıtma sistemlerinin insan odaklı yoğun kentsel kullanım alanlarında yaygınlaştırılması	Tedarik zincirini de içine alacak şekilde su stresli alanlarda faaliyetlerden kaynaklanan su tüketiminin %40 azaltılması (Sanal su hesaplaması)
	Biyoçeşitlilik, Ekosistemin Korunması ve Çevresel Etütler	Biyoçeşitlilik Politikası'nı yayımlamak ve kamuya açık platformlarda duyurmak, Bayrak Lastik'in etki alanlarında çevresel etüt ile eko-sistem üzerindeki etki değerlendirme süreçlerini ileri teknolojiyle takip ederek sistematize etmek, etki boyutlarını ve paydaş yaklaşımlarını belirlemek	Etki alanlarında AB Yeşil Mutabakat ve diğer kentsel dönüşüm vizyonlarıyla uyumlu biyoçeşitlilik kaybının önlenmesini sağlayacak kapsayıcı projeleri hayata geçirmek, yerel politika belirleyici kuruluşlarla ve STK'larla proje bazlı işbirlikleri sağlamak, TNFD metodolojisiyle belirlenmiş finansal riskleri bertaraf edici uygulamaları devreye almak	TNFD sistematiziyle belirlenmiş biyoçeşitlilik finans alanlarında etki yatırımları gerçekleştirmek
TOPLUMSAL SORUMLULUK	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları	Kadın çalışan sayısının %20 oranında artırılması, kadın çalışanların afet müdahale, kentsel dirençlilik, ahlaki bilinçlendirme, Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve gönüllülük projelerinde daha çok yer alması ve bu çalışmaların/tanıtım iletişim faaliyetlerinin yürütülmesi	UNGC WEPs üyeliğine başvuru yapılması, aktif faaliyet gösterilen yurtiçi ve yurtdışı yerel topluluklarda adil geçiş vizyonu çerçevesinde kadınların ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının güçlendirilmesi	Yönetim Kuruluna bağlı karar alma mekanizmalarında ve alt komitelerde yer alan kadın sayısının %30'un üzerine çıkarılması,
	Kamusal İlişkiler, Sosyal Politikalar, Sivil Toplum ve Yerel Uygulamalar	Toplumla temas eden insan yoğun kentsel faaliyet alanlarındaki avantajları kullanarak paydaş etkileşimini arttırmak, sosyal fayda etki alanlarının belirlenerek, kamu odaklarıyla iş birliği protokollerinin imzalanması	Etki alanı yüksek kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde paydaş roller üstlenmek	Küresel alandaki sosyal girişim ve etki yatırımı şirketlerinde paydaş etkileşimi ve hissedarlık sağlamak
ÜRÜN, KALİTE VE TEKNOLOJİ	Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dirençlilik Uygulamaları	Bölgesel ve küresel afetlere ve savaşlara hazırlık eylem planlarını insan yoğun kentsel faaliyet alanlarında önceliklendirmek, tedarik zincirini kapsayacak şekilde tüm süreçlere entegre etmek, katastrofik olaylar için akut ve kronik kentsel risklerin tanımlanmasını gerçekleştirmek, alternatif tedarikçi, işgücü ve tedarik zinciri dizilimi, bölgesel rota değişikliği planlaması, afet kuruluşlarıyla iş birlikleri geliştirmek	Yeşil Mutabakat ve BM SKA Sürdürülebilir Şehirler çerçevesiyle belirlenen dirençli ve dayanıklı kentsel gündem uygulamalarıyla uyumluluk sağlamak	Katastrofik olaylardan kaynaklı kentsel ve finansal tüm riskleri bertaraf eden dirençli bir sanayi kuruluşu olmak

4.5 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAKLI RİSK-FIRSAT VE FİNANSAL ETKİ YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik ile bağlantılı risk ve fırsatları kurumsal stratejilerimiz ve operasyonlarımızla ayrılmaz bir şekilde ele alıyor, tüm finansal etki boyutlarını sürdürülebilirlik performansımıza dahil edilen bir analitik öge olarak

değerlendiriyoruz. Sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatları finansal etkileriyle birlikte ele alarak daha dirençli ve başarılı bir büyüme modelini uygulamaya çalışıyoruz.

2023 yılında kısa-orta ve uzun vade finansal etkiler doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejimizin alan derinliğini genişletmek için **ön-hazırlıklar gerçekleştirdik.**

Sürdürülebilirlik uygulamalarını, adil geçiş mekanizmalarını ve iklim uyumluluğu yaklaşımlarını finansal etkileriyle birlikte değerlendiren komitemiz ilgili çalışma gruplarını stratejiler doğrultusunda destekleyerek, eylem planlarının finansal etkilerle birlikte revize edilmesine katkı sağlamıştır. Komitemizin 2023 yılındaki çalışmaları, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlikle ilgili risk-fırsat alanlarına dair kurumsal analizlerimizi üst-seviyeye taşıdı.

Sürdürülebilirlik ile ilgili risklerin iş açısından önemli mali, hukuki, çevresel, sosyal ve/veya itibar sonuçları olabileceğinin bilincindeyiz. Bununla birlikte, proaktif sürdürülebilirlik girişimlerinin yenilik, maliyet tasarrufu, pazar liderliği ve toplum ilişkileri için fırsatlar sağladığını da görüyoruz.

BAYRAK LASTİK'İN KISA-ORTA-UZUN VADE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSKLERİ VE FİNANSAL ETKİLERİ İÇİN TANIMLAMALAR

Stratejik Amaç	Riskler	Kısa Vade Finansal Etki Seviyesi (2024-2026)	Orta Vade Finansal Etki Seviyesi (2030)	Uzun Vade Finansal Etki Seviyesi (2050)	Yönelim (Trend)	Sürdürülebilirlik Etki Alanı	Değer Zinciri Etki Alanı
KURUMSAL GELİŞİM	*Yeni Uluslararası Düzenlemeler	Düşük	Çok Yüksek	Orta	Dalgali	* Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti * Rekabete Aykırı Davranışlarla ve Yolsuzlukla Mücadele * Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım * Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları	* Malzeme/Hizmet Tedariği * Ürün Dağıtım ve Lojistik * Bayiler * Küresel Satış Noktaları * Çalışanlar * Endüstriyel Kullanım
	*Küresel Tedarik Zincirindeki Aksamalar	Orta	Yüksek	Yüksek	Artıyor		
	*Ekonomik Dalgaların Yaratdığı Belirsizlikler	Çok Yüksek	Yüksek	Orta	Azalıyor		
	*Bölgesel Afetlerin Finansal Etkileri, Dirençlilik Kaybı	Orta	Yüksek	Çok Yüksek	Artıyor		
	*Müşteri Beklentileri ve Pazar Dinamiklerindeki Değişim	Yüksek	Yüksek	Yüksek	Durağan		
	*Üretim Faaliyetlerinde Yaşanabilecek Olumsuzluklar	Orta	Yüksek	Çok Yüksek	Artıyor		
	*Organizasyonel Yetenek ve Kapasite	Düşük	Yüksek	Orta	Dalgali		
	*Çalışma Stilleri ve İşgücü Maliyeti	Yüksek	Orta	Yüksek	Dalgali		
ÜRÜN, HİZMET VE TEKNOLOJİ	*Yeni Teknolojik Gelişmelere Hızlı Adaptasyon Sorunu	Orta	Yüksek	Çok Yüksek	Artıyor	* Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti * Sürdürülebilir Satınalma, İzlenebilirlik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları * Ar-Ge, Ür-Ge, İnovasyon ve Ekotasarım * Bilgi Güvenliği, Yapay Zekâ ve Dijitalleşme Uygulamaları * Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dirençlilik Uygulamaları	* Üretim/Montaj * Müşteriler * Endüstriyel Kullanım
	*Değişen Müşteri/ Tüketici Alışkanlıklarına Uygun Ürün/ Hizmet Geliştirilememesi	Yüksek	Çok Yüksek	Orta	Dalgali		
	*Kalite ve Güvenilirlik	Düşük	Yüksek	Çok Yüksek	Artıyor		
	*Rekabet Gücü Kaybı	Orta	Yüksek	Çok Yüksek	Artıyor		
	*Siber Güvensizlik	Çok Yüksek	Orta	Yüksek	Dalgali		
	*Veri Gizliliği ve Yapay Zekânın Olumsuz Etkileri	Yüksek	Çok Yüksek	Çok Yüksek	Artıyor		
	*Dijital Haklardaki Eşitsizlikler ve Erişim Riskleri	Yüksek	Orta	Düşük	Azalıyor		
	*Teknolojik Yatırımların Yüksek Maliyetleri	Orta	Yüksek	Çok Yüksek	Durağan		
	*Bilgi Kirliliği ve Sosyal Medya Etkisi	Orta	Orta	Orta	Durağan		

BAYRAK LASTİK'İN KISA-ORTA-UZUN VADE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FIRSATLARI VE FİNANSAL ETKİLERİ İÇİN TANIMLAMALAR

Stratejik Amaç	Riskler	Kısa Vade Finansal Etki Seviyesi (2024-2026)	Orta Vade Finansal Etki Seviyesi (2030)	Uzun Vade Finansal Etki Seviyesi (2050)	Yönelim (Trend)	Sürdürülebilirlik Etki Alanı	Değer Zinciri Etki Alanı
ÇEVRE	*İklim Değişikliğine Uyum ve Mücadele Sürecinin Başarısızlığa Uğraması	Düşük	Orta	Yüksek	Artıyor	* Hammadde ve Doğal Kaynakların Yönetimi	* Malzeme/Hizmet Tedariği * Küresel Satış Noktaları * Üretim/Montaj * Müşteriler * Endüstriyel Kullanım
	*Aşırı Hava Olayları ve Akut Bölgesel Doğal Afetler,	Yüksek	Çok Yüksek	Çok Yüksek	Artıyor	* Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği'yle Mücadele ve Uyum	
	*Havza ve Faaliyet Alanlarında Biyoçeşitlilik Kaybı	Düşük	Yüksek	Çok Yüksek	Artıyor	* Sıfır Atık, Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları	
	*Doğal Kaynak ve Hammadde Kıtılığı	Orta	Yüksek	Çok Yüksek	Artıyor	* Kaynak ve Havzalarda Ekosistemin Korunması, Biyoçeşitlilik ve Çevresel Etütler	
	*Su Kıtılığı ve Su Kullanım Verimliliği, Havzalardaki Su Stresi	Düşük	Çok Yüksek	Çok Yüksek	Artıyor	* Su Yönetimi, Su Kullanım Verimliliği ve Su Stresinin Azaltılmasına Yönelik Çalışmalar	
	*Çevre Kirliliği/Atıklar	Orta	Yüksek	Yüksek	Artıyor		
	*Enerji Piyasalarındaki Yükseliş-Emisyon Ticareti	Çok Yüksek	Orta	Yüksek	Dalgali		
TOPLUMSAL SORUMLULUK	*Paydaş Beklentileri	Orta	Yüksek	Orta	Dalgali	*Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi * İş Sağlığı ve Güvenliği * Kamusal İlişkiler, Sosyal Politikalar, Sivil Toplum ve Yerel Uygulamalar * Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları	* Müşteriler * Bayiler * Ürün Dağıtımı ve Lojistik * Çalışanlar * Yerel Politika Belirleyiciler * Endüstriyel Kullanım
	*İş Sağlığı ve Güvenliği	Orta	Orta	Orta	Durağan		
	*Değişen Toplumsal Normlar ve İnsan Hakları Kaybı	Düşük	Yüksek	Çok Yüksek	Artıyor		
	*Yetenek Rekabeti	Orta	Orta	Orta	Durağan		
	*Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilikte Yaşanabilecek Memnuniyetsizlikler	Düşük	Yüksek	Çok Yüksek	Artıyor		
	*Toplumsal Eşitsizlikler	Orta	Yüksek	Çok Yüksek	Artıyor		
	*Göç ve Bölgesel Savaşlar	Düşük	Çok Yüksek	Çok Yüksek	Artıyor		
	*Sosyal Uyum	Orta	Orta	Orta	Durağan		
	*Kurumsal İmajın Zedelenmesi	Yüksek	Çok Yüksek	Çok Yüksek	Artıyor		
	*Müşteri Taleplerinin Karşılanamaması	Düşük	Orta	Yüksek	Artıyor		
	*Zorunlu/Gönüllü İnisiyatiflerde Yer Almama	Düşük	Yüksek	Orta	Dalgali		
	*Tedarikçilerin Sosyal Uyumsuzluklarından Kaynaklanabilecek Olumsuzluklar	Yüksek	Yüksek	Çok Yüksek	Artıyor		

BAYRAK LASTİK'İN KISA-ORTA-UZUN VADE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FIRSATLARI VE FİNANSAL ETKİLERİ İÇİN TANIMLAMALAR

Stratejik Amaç	Riskler	Kısa Vade Finansal Etki Seviyesi (2024-2026)	Orta Vade Finansal Etki Seviyesi (2030)	Uzun Vade Finansal Etki Seviyesi (2050)	Yönelim (Trend)	Sürdürülebilirlik Etki Alanı	Değer Zinciri Etki Alanı
KURUMSAL GELİŞİM	*Sürdürülebilir Finansmana Olan İlgi, Regülasyonlar ve Kredibilite Avantajları	Düşük	Yüksek	Çok Yüksek	Artıyor	* Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti * Rekabete Aykırı Davranışlarla ve Yolsuzlukla Mücadele * Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım * Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları	* Malzeme/Hizmet Tedariği * Küresel Satış Noktaları * Çalışanlar * Müşteriler ve Bayiler
	*Sürdürülebilirlik Alanında Strateji Geliştirme, İzleme, Raporlama ve Kurumsal Sürdürülebilirlik Uygulamaları	Düşük	Yüksek	Çok Yüksek	Artıyor		
	*Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Kurumsal Aidiyet/Vatandaşlık	Orta	Orta	Orta	Durağan		
	*Yeni Nesil Yönetişim, İşbirlikleri ve Paydaş Kapitalizmi ile Sektörde Rekabet Avantajı Yaratma	Düşük	Yüksek	Orta	Dalgali		
ÜRÜN, HİZMET VE TEKNOLOJİ	*Dijital Dönüşüm	Yüksek	Orta	Orta	Azalıyor	* Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti * Tüketici Sağlığı ve Güvenliği * Sürdürülebilir Satınalma, İzlenebilirlik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları * Ar-Ge, Ür-Ge, İnovasyon ve Ekotasarım * Bilgi Güvenliği, Yapay Zekâ ve Dijitalleşme Uygulamaları * Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dirençlilik Uygulamaları	* Malzeme/Hizmet Tedariği * Üretim/Montaj * Endüstriyel Kullanım * Bayiler * Müşteriler * Ürün Dağıtımı ve Lojistik
	*Üretim Süreçlerinde İleri Düzey Teknolojik Gelişmeler ve Verimlilik Uygulamaları	Orta	Yüksek	Yüksek	Artıyor		
	*Yapay Zekâ Kullanımı	Çok Yüksek	Orta	Yüksek	Dalgali		
	*Otomasyon-Endüstri 4.0 Uygulamaları	Yüksek	Çok Yüksek	Çok Yüksek	Artıyor		
	*Büyük Veri Analitiği-Tahminleme Metodolojileri	Orta	Yüksek	Orta	Dalgali		
	*Sosyal Medya Yönetimi, E-Ticaret ve Modern Pazarlama	Yüksek	Yüksek	Yüksek	Durağan		
	*Güçlü Ar-Ge Altyapısı-Eko-Tasarım Yatırımları	Orta	Yüksek	Çok Yüksek	Artıyor		

Stratejik Amaç	Riskler	Kısa Vade Finansal Etki Seviyesi (2024-2026)	Orta Vade Finansal Etki Seviyesi (2030)	Uzun Vade Finansal Etki Seviyesi (2050)	Yönelim (Trend)	Sürdürülebilirlik Etki Alanı	Değer Zinciri Etki Alanı
ÇEVRE	Düşük Karbonlu Ekonomiye Geçiş	Düşük	Çok Yüksek	Çok Yüksek	Artıyor	* Hammadde ve Doğal Kaynakların Yönetimi * Su Yönetimi, Su Kullanım Verimliliği ve Su Stresinin Azaltılmasına Yönelik Çalışmalar * Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum * Sıfır Atık, Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları * Kaynak ve Havzalarda Ekosistemin Korunması, Biyoçeşitlilik ve Çevresel Etütler	* Malzeme/Hizmet Tedariği * Endüstriyel Kullanım * Üretim/Montaj * Müşteriler * Küresel Satış Noktaları * Bayiler
	Çevre Dostu Operasyonlar	Orta	Çok Yüksek	Çok Yüksek	Artıyor		
	Yenilenebilir Enerji Dönüşümü	Yüksek	Çok Yüksek	Çok Yüksek	Artıyor		
	Çevresel Farkındalık Yaratma/Eğitimler	Düşük	Orta	Düşük	Dalgali		
	Enerji ve Kaynak Verimliliği	Yüksek	Çok Yüksek	Çok Yüksek	Artıyor		
	Döngüsel Ekonomi	Yüksek	Çok Yüksek	Çok Yüksek	Artıyor		
	Maliyetlerde Azalma	Yüksek	Çok Yüksek	Çok Yüksek	Artıyor		
	Tedarik Zincirinin Karbonsuzlaşması	Düşük	Çok Yüksek	Çok Yüksek	Artıyor		
	Sürdürülebilir Ambalaj	Düşük	Yüksek	Yüksek	Artıyor		
TOPLUMSAL SORUMLULUK	Gelecek Nesil İş Gücü Niteliği	Orta	Yüksek	Orta	Dalgali	* Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi * İş Sağlığı ve Güvenliği * Kamusal İlişkiler, Sosyal Politikalar, Sivil Toplum ve Yerel Uygulamalar * Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları	* Müşteriler * Çalışanlar * Bölgesel Yerel Politikalar * Küresel Satış Noktaları * Ürün Dağıtımı ve Lojistik
	Ahlaki Gelişim, Etik ve Şeffaflık Politikaları	Düşük	Yüksek	Yüksek	Artıyor		
	Bölgesel Sosyal Fayda Modellemesi	Düşük	Yüksek	Çok Yüksek	Artıyor		
	Kentsel Gündem, Dayanıklılık ve Dirençlilik	Yüksek	Çok Yüksek	Çok Yüksek	Artıyor		
	Çalışan Memnuniyetinin Artırılması	Orta	Yüksek	Düşük	Dalgali		
	Değer Zinciri Boyunca İnsan Hakları Uygulamaları, Sorumlu Tedarik İlkeleri	Düşük	Çok Yüksek	Çok Yüksek	Artıyor		
	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumluluk	Düşük	Çok Yüksek	Orta	Dalgali		
	Müşteri Memnuniyeti Odaklı Çalışmalar	Çok Yüksek	Yüksek	Orta	Azalıyor		
	*Yeni Kurumsal Üyeliklere Katılım	Düşük	Orta	Yüksek	Dalgali		
	*Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri	Orta	Yüksek	Orta	Dalgali		

5.1 TEKNOLOJİ, İNOVASYON VE AR-GE ODAKLI ÜRÜN GELİŞTİRME

Otomotiv yedek parçaları sektörü kapsamında hızla gelişen ve değişen Ar-Ge kültürünü sürdürülebilir ürün geliştirme odağında merkezileştirmeyi hedefliyoruz.

Ulusal ve küresel pazardaki rekabet gücümüzü artırmak, tüm operasyonel süreçlerimizde sürdürülebilirlik ve mükemmelliği ön plana çıkarabilmek amacıyla Ar-Ge, Ür-Ge ve inovasyon çalışmalarımıza öncelik veriyoruz.

Pazardaki güçlü konumumuzu özgün ürün tasarımları ve ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan ürünleri geliştirme doğrultusunda biçimlendiriyoruz. Ar-Ge faaliyetlerimiz odağındaki misyonumuzu eko-tasarım yaklaşımlarıyla optimize ederek, **“ulusal ve küresel ekonomiyi katma değeri olan sürdürülebilir ürünler tasarlamak”** olarak belirledik.

Sürekli gelişim hedefimiz ile kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimize Ar-Ge stratejilerimizi de ekledik. Küresel iklim değişikliği sebebiyle ürünlerimizin üretim ve işletim esnasındaki karbon ayak izini düşürücü faaliyetlerin hayata geçirilmesi ve düşük karbon ekonomisine uygun sürdürülebilir ürün gamının oluşturulması Ar-Ge ile sürdürülebilirlik vizyonumuzun bulunduğu rekabet belirleyici odak alanlardan biridir.

Ar-Ge çalışmalarımızı ofisler, laboratuvarlar, test ve prototip atölyelerinden oluşan Ar-Ge Birimimiz kapsamında sürdürmekteyiz. Ar-Ge Birimimiz akademik donanıma sahip araştırmacı, teknisyen ve destek ekibinden oluşan 102 çalışanıyla ileri teknolojiler geliştirmek için projeler yürütmektedir.

%2Ar-Ge Harcaması
Oranı

2023

%100Ar-Ge Odaklı
Yatırım Oranı

2023

102Ar-Ge Birimi
Çalışan Sayısı

2023

%16Ar-Ge Birimi
Kadın Çalışan Oranı

2023

Tüm yatırımlarımızı ürün odaklı ilerleterek Ar-Ge ekibimizle birlikte enerji tüketimini azaltmak, yüksek performans ile yüksek verimlilik sağlamak adına sürekli olarak iyileştirmeler yapıyor, yöntemler geliştiriyoruz. Yetkin personellerden oluşan proje ekiplerimiz ile fizibilite, kıyaslama, proje planlarının oluşturulması süreçlerinin takibini sağlıyor ve projelerimizi etkin

proje yönetimi yaklaşımıyla devreye alıyoruz.

Projelerimiz kapsamında uzmanlaşmış akademisyenlerle ortak çalışmalar yaparak ulusal ve uluslararası teşvik ve destek programlarını takip ediyoruz.

KATILIM SAĞLANAN AKADEMİK ETKİNLİKLER, 2023

ALTAIR Teknoloji
Konferansı

11. Uluslararası
Mühendislik, Mimarlık
ve Tasarım Kongresi

Türkiye Abaqus
Kullanıcıları Konferansı

Titreşim sönümlleme çözümleri kapsamında **1974'ten günümüze kadar gelen tecrübemizle**, sektörümüzün ihtiyaçlarını karşılayacak ürünler için ileri düzey tasarımlar gerçekleştiriyoruz.

Bayrak Lastik olarak binek, hafif ve ağır ticari vasıta üreticilerine Tam Hizmet Tedarikçisi (Full Service Supplier), Tasarım Ortağı (Co-Design) ve Ürün Üreticisi gibi farklı seviyelerde, sistem tasarımı, ürün tasarımı, sayısal ve fiziksel doğrulamalar ve prototip parça üretimi gibi hizmetler sağlamaktayız.

Yapısal dayanım ve sürüş konforu ile ilgili unsurları sanal ortamda doğrulamak için, uzman kadro ve yöntemlerimizle otomotiv ve diğer sektörlerde çözümler sunmaktayız. Sanal doğrulama metodlarını kullanarak gerçeği sanal ortama taşıyor, tasarım-üretilebilirlik ve maliyet gerekliliklerini temel alarak en güvenilir ürüne ulaşmayı hedefliyoruz.

Üretimde ihtiyaç duyduğumuz kauçuk, alüminyum, plastik ve saç enjeksiyon kalıplarının tamamını tecrübeli ve güçlü mühendis kadromuzla kendi bünyemizde tasarlayıp, imal etmekteyiz. Seri üretimdeki bağlama, kontrol, ölçüm, test ve benzeri amaçlarda kullanılan tüm fiktür ve aparatlar da ayrıca kalıphanemiz tarafından geliştirilerek, üretilmektedir. Kalıp üretimimizi geliştirmek için 49 yıllık tecrübemize ilave olarak, Catia / Sigma SOFT Simulation ve CAD-CAM-CAE mühendislik programlarını kullanmaktayız.

SANAL VE FİZİKSEL DOĞRULAMA ÇALIŞMALARIMIZ

Sanal doğrulama çalışmalarımızı, **sürdürülebilir ürün geliştirme** vizyonumuzun ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

Teklif süreçlerinden itibaren ürün geliştirme döngüsü içinde, müşterileri-mizle ortaklaşa çalışarak, çeşitli ister ve gerekliliklerine uygun ürünleri, sanal ortamda simülasyonunu gerçekleştirmekteyiz.

Ürün geliştirme süreçlerimizde geleneksel V metodu ile birlikte yenilikçi bir metot olan benzetim tabanlı ürün tasarım metodunu (Simulation

Driven Design) kullanmaktayız. Araç süspansiyon parçalarından motor takozlarına, değişik özellik ve kullanım yerleri olan tekil kauçuk veya kauçuk-metal etkileşimli titreşim sönümleyici parçaların doğrulamalarında sonlu elemanlar yöntemini kullanıyoruz.



SANAL VE FİZİKSEL DOĞRULAMA ANALİZİ KATEGORİLERİMİZ

- Statik Analizler
- Dinamik Analizler
- Yorulma Analizleri
- Optimizasyon

Ar-Ge odaklı analizlerimize dair teknik özelliklere www.bayraklastik.com.tr/teknoloji/ar-ge-faaliyetleri adresinden ulaşabilirsiniz.

Sanal doğrulama faaliyetlerindeki korelasyon seviyemizi sürekli ölçerek iyileştirmeler yapıyor, **prototip parça üretimini ve fiziksel test denemelerimizi optimize ederek** hedefe uygun ürün tasarımını tek seferde gerçekleştirmeye çalışıyoruz.

Gerçekleştirilen statik ve dinamik analizlerde; malzeme, temas ve büyük deformasyon kaynaklı doğrusal olmayan tüm etkiler hesaba dâhil edilmektedir. Özellikle kauçuk malzememin hiperelastik davranışının doğru bir şekilde tanımlanabilmesi, bu tip analizler için büyük önem taşır. Kauçuk malzemelerin özellikleri, malzeme karakterizasyon testleri ile belirlenir

ve elde edilen sonuçlara göre uygun malzeme modeli kullanılarak sanal ortama aktarılır. Sanal analizler ile elde edilen sonuçların fiziksel testler ve tersine mühendislik yöntemleri ile doğrulanması, bu kapsamda gerçekleştirilen çalışmaların ve sürekli iyileşme için de en büyük fırsattır. Fiziksel test sonuçları ile sanal analiz sonuçları karşılaştırılır ve aradaki uyum araştırılır.



Hammadde ve enerji tüketimini minimize etmek amacıyla kauçuk parçaların fiziksel testlerinde, daha fazla enerji tüketen basınçlı hava yerine daha az enerji harcayan fan sistemini tercih ediyoruz. Test aparatlarımızı mümkün olduğunca ortaklaştırarak, fiziksel testlerde hammadde ve enerji tüketimini en aza indiriyoruz. Test planlarımızı aynı parça üzerinde birden fazla test yapacak şekilde planlayarak kaynak kullanımını optimize ediyoruz. Sanal ve fiziksel doğrulama raporlarımızı elektronik ortamda paylaşarak, fiziksel belgelerin oluşturulmasından kaynaklanan hammadde ve enerji tüketimini de azaltıyoruz. Fiziksel Test Planlama ve Takip metodumuzu dijital ortama taşıyarak çevre dostu bir yaklaşımla verimliliği artırıyoruz.

Hamur reçetesi tasarlamak, bitmiş bir ürün için gerekli fiziksel ve kimyasal özellikleri geliştirecek özel bir karışım elde etmek için elastomerleri ve katkı maddelerini seçme ve birleştirme sanatı ve bilimidir.

Seri üretimde 100'ün üzerinde reçetesi bulunan firmamızın Laboratuvar Ölçekli Karışım Tesisi ve Hamur Geliştirme Laboratuvarı kapsamında yeni pazar taleplerine göre yeni reçeteler geliştirmeye devam ediyoruz.

OTOMASYON SİSTEMLERİMİZ

Özel tasarım makinelerin üretiminde yüksek kalite yaklaşımıyla birlikte sürdürülebilirlik standartlarına uyumu hedefliyoruz.

Otomasyon Sistemleri Bölümü'müz hem çevresel etkilerimizi azaltmak hem de fabrikamızın operasyonel maliyetlerini optimize etmek açısından kritik öneme sahiptir.

Otomasyon sistemlerimiz kapsamında enerji verimliliği, karbonsuzlaşma ve sürdürülebilirlik odaklı gelişim ilkelerimizi içeren bir politika metni için ön-hazırlıklarımızı sürdürülebilirlik komitemizin ilgili ihtisas grubuyla eşgüdüm içerisinde çalışarak 2023 yılında tamamladık.

Önümüzdeki yıllarda stratejik hedeflerimiz doğrultusunda malzeme ve enerji tüketimimizi optimize ederek, üretim süreçlerimizdeki kaynak verimliliğini artırmak için çalışmalarımızı hızlandıracaktır. Otomasyon sistemlerimiz kapsamında eko-tasarım prensiplerini uygulayarak hammadde kullanımını minimize edecek, üretim sürecinde ortaya çıkan atıkları en aza indireyecek ve geri dönüşüm oranlarımızı arttıracaktır. Seri üretimde kullanılmak üzere tasarladığımız makinelerde, üretim süreçlerinin verimliliğini artırmak ve enerji tasarrufu sağlamak amacıyla akıllı üretim yazılımları ve otomasyon çözümleri geliştirmeye devam edeceğiz.

ENDÜSTRİ 4.0 GELİŞİM SÜRECİMİZ VE UYGULAMALARIMIZ

- Dijital Olgunluk Endeksi Değerlendirme ve Dönüşüm Yol Haritası
- MQTT tabanlı Endüstriyel IoT Cihaz Haberleşme Altyapısı
- Hata Tespiti, Önleme, Veri Toplama ve Kontrol Sistemleri için IoT Cihazları Donanım ve Yazılım Çalışmaları
- Makine Öğrenmesi, Görüntü İşleme, RFID ve Akıllı Sensör Çalışmaları
- ISO 27001 Standardı ve Bilgi Güvenliği Uygulamaları
- Bilgi Teknolojileri Süreçlerinde Bulut Bilişim ve Büyük Veri Sistemlerinin Konuşlandırılması
- Üretim, Lojistik ve Bakım Süreçlerinde Artırılmış/Sanal Gerçeklik Uygulamalarının Dikey/Yatay Entegrasyonu ve Siber/Fiziksel Implimentasyon

BİLGİ GÜVENLİĞİ YAKLAŞIMIMIZ

Bilgi güvenliği, küresel otomotiv tedarik zincirlerinin bütünlüğünü ve esnekliğini sağlamaya yardımcı olmada çok önemli bir rol oynamaktadır.

Bayrak Lastik olarak, ön-hazırlıklarını gerçekleştirdiğimiz Bilgi Güvenliği ve Dijitalleşme Politikamız'ı 2024 yılı itibarıyla yayımlamayı ve TISAX (Trusted Information Security Exchange) Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi şartlarını yerine getirmeyi amaçlamaktayız.

2018'den günümüze yürürlükte olan TISAX yaklaşımı, otomotiv endüstrisindeki tedarikçiler ve firmalar arasında bilgi güvenliği değerlendirmele-

rinin karşılıklı olarak kabul edilmesini ve otomotiv tedarik zinciri boyunca güven uyandırmak için hassas bilgilerin üye şirketlerle güvenli bir şekilde paylaşılmasını sağlayan ortak bir değerlendirme ve değişim mekanizmasıdır.

Var olan ve gelecekte karşılaşılabileceğimiz riskleri göz önünde bulundurarak bilgi güvenliği gereksinimlerini karşılamayı, dijitalleşme anlamında güncel teknolojileri yakından takip ederek kalıcı bir şekilde iş süreçlerimize dâhil etmeyi taahhüt ediyoruz.

BİLGİ GÜVENLİĞİ VE DİJİTALLEŞME POLİTİKASI

- Bilgi güvenliğini sağlamak amacıyla kapsamlı strateji ve yol haritası oluştururuz. Çalışmalarımızı belgeleyerek ve düzenli olarak gözden geçirerek, bilgi güvenliği uygulamalarımızın güncelliğini koruruz.
- Bilgi güvenliği, gizliliği, bütünlüğü ve kullanılabilirliğini sağlar ve muhafaza ederiz. Bu kapsamda aktif ve düzenli olarak güvenlik kontrolleri uyguluyoruz.
- Bilgi güvenliği ile ilgili tüm standartlara, yasalara ve sözleşmelere tam uyum sağlamak için çalışır, sürekli olarak bu alanlarda güncel kalırız.
- Bilgi güvenliği politikalarını ve uygulamalarını, tüm paydaşların beklentilerini ve taleplerini değerlendirerek oluştururuz ve güncelleriz.
- Bilgi güvenliği risklerini ve kontrollerini düzenli olarak analiz eder, bu analizler doğrultusunda risk yönetimini ve güvenlik kontrollerini sürekli olarak iyileştiririz.
- Belirlenen riskleri kabul edilebilir seviyeye indirebilmek veya ortadan kaldırmak adına etkin bir risk yönetimi anlayışını benimseriz ve bu süreci sürekli olarak gözden geçiririz.
- Bilgi güvenliği risklerinin yönetimi ve güvenlik kontrollerinin sağlıklı bir şekilde işletilmesi için net yetki ve sorumluluklar belirleriz ve gerekli kaynakları bu amaçla tahsis ederiz.
- Bilgi güvenliği ihlallerini yönetmek için gerekli sistemleri kurar ve tekrarlamasını önlemek için uygun önlemleri alırız, aynı zamanda bu süreçlerin sürekli iyileştirilmesini sağlarız.
- Ürün, teknoloji ve müşteri bilgileri gibi tüm veriler yalnızca yetkili merciler tarafından erişilebilmektedir. Verilerimizin sızdırılması, çalınması ve silinmesi gibi risklere karşı tedbirler almak Yönetim Kurulu'muzun sorumluluğundadır. Bayrak Lastik ile ticaret ve iş ilişkisinde bulunan kişi veya kurumların bilgileri Bayrak Lastik bünyesinde muhafaza edilmekte ve güvenliği sağlanmaktadır.

Şirketimize ait bilgi sistemlerini kullanan kişiler; Etik, Uyumluluk ve Bilgilendirme Politikası'nda belirtilen gizli bilgilerin korunması hususlarına **diğer politikalarla içselleştirmiş bir şekilde** uyumlu hareket etmek zorundadır. Risk seviyelerine göre analiz edilen risklere dair gerekli önlemler alınmalı, bilgi güvenliği tehditleri takip edilerek raporlanmalıdır. Şirketimize ait bilgi sistemi ve altyapılar, yasalara, iş etiği anlayışına zıt menfaat veya çıkar amaçlı kullanılamaz. Tedarikçilerimizin, müşterilerimizin ve iş ortaklarımızın bilgileri gizli tutulmalıdır. Bilgi Güvenliği dokümanlarında gerçekleştirilecek revizyon ve iyileştirmeler Bilgi Güvenliği Uzmanı'na bildirilerek gerçekleştirilmektedir. Şirketimizin görevlendirdiği yetkili kişiler dışında bilgilere erişmek istemeleri halinde erişim talebinde bulunarak onay almak zorundadır.

Bayrak Lastik çalışanlarının, iş ortaklarının, tedarikçilerinin, şirket temsilcilerinin, danışmanlık hizmeti veren veya iş süreçlerine katılım sağlayan üçüncü kişilerin iş süreçlerini Bilgi Güvenliği ve Dijitalleşme ilkelerine

uyumlu olarak yürütmeleri gerekmektedir. Bu kapsamda gerçekleştirilecek herhangi bir veri aktarımı belirlenen ilkelere ve amaçlara uyulması; her türlü veri aktarımının şirketimizin Bilgi Teknolojileri ekibinin denetimi ve gözetimi dahilinde gerçekleştirilmesi zorunludur. Şirketimizin onayı olmadan hiçbir cihazdan veri, teknoloji ve yazılım kopyalanamaz. Şirketimize ait iş alanlarında izinsiz bir şekilde ses, video kaydı ve fotoğraf çekimi yapılamaz. Şirketimiz içerisinde gerçekleştirilecek sistem erişimleri yalnızca Bilgi Teknolojileri Ekibi'nin gözetiminde gerçekleştirilebilmektedir.

Şirket çalışanlarımız, temsilcilerimiz ve iş ortaklarımız, bilgi güvenliğinin korunması kapsamında belirlediğimiz ilkeler ve diğer tüm güvenlik kurallarının gereklerini yerine getirmek, yenilenen ulusal ve uluslararası stratejilere uyum sağlama adına gereken en yüksek çabayı göstermektedir.

5.2 SORUMLU SATINALMA VE DEĞER ZİNCİRİMİZ

Ürünlerimiz için hammadde tedarikçiden son kullanıcıya uzanan değer zincirimizde kendi sürdürülebilirlik uygulamalarımızı geliştirirken, tüm tedarik zincirimizi de bu gelişimin bir parçası haline getirmeyi amaçlamaktayız.

Sürdürülebilirlik politikamız doğrultusunda çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarda sorumlu tedarik zinciri anlayışımızı ve itibar yönetimi kapsamımızı benimseyen tüm bileşenlerle dengeli bir iş sürekliliği ilişkisi oluşturuyor,

tedarik zincirimizin aksamaması için alternatif risk yönetimi yaklaşımları geliştiriyoruz. Kurumsal sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm kavramlarını tüm değer zincirimize yaygınlaştırmaya özen gösteriyoruz. İnsan haklarına saygılı, kapsayıcı, sosyal adaleti gözetken ve fırsat eşitliğini savunan yaklaşımlarımızla örnek olarak tedarikçilerimizin, müşterilerimizin ve tüm paydaşlarımızın bu konudaki bilinç ve farkındalığının artmasını hedefliyoruz.

86

Yurtiçi Tedarikçi Firma Sayısı

2023

20Yurtdışı Tedarikçi
Firma Sayısı

2023

%64Yerel Hammadde
Tedarikçisinin Toplam Satın
Alma Bütçesindeki Oranı,
USD

2023

%16Ar-Ge Birimi
Kadın Çalışan Oranı

2023

Tedarikçilerimizi sürekli olarak geliştirmeyi benimseyerek, düşük karbonlu ekonomiye geçişi hızlandırmak için tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik odaklı yatırımlar yapmaları için yönlendiriyoruz.

Kauçuk ekosisteminin karmaşık yapısına rağmen otomotiv parçaları sektöründe Bayrak Lastik olarak proaktif ve pozitif değişime yön vermeye kararlıyız. Özellikle, kauçuk üretimi gerçekleştiren yurtdışı tedarikçilerimizin, üretimlerini GPSNR (Global Platform For Sustainable Natural Rubber) yaklaşımı doğrultusunda gerçekleştirmelerini talep etmek için sürdürülebilirlik komitemizin ihtisas grubunda çalışmalarımız devam ediyor. Ayrıca, tüm doğal kauçuk tedarikçilerimizin **Rainforest Alliance** tarafından işaret

edilen bilimsel araştırma ve sorumluluk alanlarında doğal sistemlerin restorasyonu yöntemleriyle uyumlu bir değişime aracı olabilmeleri için çalışmalar planlıyoruz. Bu çalışmalarla birlikte müşterilerimize sunduğumuz ürünlerin sürdürülebilir ve sorumlu bir şekilde yetiştirilen, hasat edilen ve işlenen sürdürülebilir kaynaklardan gelmesini sağlamayı hedefliyoruz.



Değer zincirimizin tüm bileşenlerinde risk yönetimi, değerlendirme süreçleri, denetimler, aktif iletişim faaliyetleriyle sürdürülebilirlik uygulamalarımızı yaygınlaştırmaktayız.

Nihai üretim aşamasında kullandığımız tüm hammaddelerin işlenmesiyle ortaya çıkan ürünlerimizi ve türev yan ürünleri hem iştiraklerimizin faaliyet

alanlarında hem de farklı sektörlerdeki üretimler için girdilere dönüştürüyor, yan ürünlerin değerlendirilmesini sağlayarak döngüsel ekonomiye pozitif katkı sunuyoruz.

Sorumlu satın alma ilkemiz doğrultusunda tedarikçi performans değerlendirme yaklaşımına çevresel ve sosyal bileşenlerin entegrasyonu için **sürdürülebilirlik komitemizin alt-çalışma gruplarında ön-hazırlık sürecimizi tamamladık.**

Önümüzdeki dönemde tüm paydaşlarımızın bilgisine sunulmak üzere yayımlayacağımız Sorumlu Satınalma ve Tedarik Zinciri Politikamız'la birlikte satın aldığımız ürün, hammadde, hizmetler ile tedarikçilerimizin iş süreçlerinin sürdürülebilirlik vizyonuna uyumlu olmasını sağlamayı, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda tedarikçilerimizi teşvik etmeyi ve değerlendirmeyi hedefliyoruz.

2030 yılına kadar tedarikçi değerlendirme kriterleri arasında sürdürülebilirlik kriterlerinin ağırlığının minimum %10 seviyesinden minimum %25 seviyesine çıkarılmasını ve sürdürülebilirlik odaklı değerlendirme uygulamamızın tüm tedarik zincirimiz boyunca gerçekleştirilmesini planlıyoruz.

Sorumlu satınalma yaklaşımlarımız doğrultusunda, tedarikçilerimizden, sera gazı emisyonlarını hesaplamalarını ve emisyon azaltımı konularında çalışma yürütmelerini ve **Bayrak Lastik'e vermiş oldukları hizmete bağlı oluşan çevresel etkileri ve riskleri belirlemelerini beklemekteyiz.**

2024 yılıyla birlikte tedarikçilerimizin çevreye verilen hasarı minimize etmeleri için bir Çevre Yönetim Sistemi (ÇYS) kurmaları, sektörümüzün gerektirdiği net-sıfır emisyon vizyonu ile hareket etmeleri, doğal kaynakların

verimliliği, enerji kullanımı ve kimyasal maddelerin yönetimi çalışmalarına yoğun çaba sarf etmeleri şirketimiz tarafından talep edilecektir.

Tedarikçilerimizin ‘**Sorumlu Üretim ve Tüketim**’ başlığı ön-planda olmak üzere Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na (SKA’lar) katkılarını beyan etmelerini bekliyoruz.

Etkin tedarik zinciri yönetimi ve sorumlu satın alma yaklaşımı kapsamında, tedarikçilerimizin iş yapış şekillerinin Etik Politikamız’da yer alan davranış kuralları ile uyumlu olmasını önemsiyoruz. Bayrak Lastik markasının etik ilkelerine uygun davranmayan, çalışanlarının çalışma koşullarını, ücret ve diğer haklarını yasalara uygun şekilde yerine getirmeyen, yasalara uymayan iş ortağı ve tedarikçiler ile çalışmıyoruz. Rüşvet, yolsuzluk ve dolandırıcılık faaliyetleri gerçekleştiren, bu faaliyetlere destek veren ve tolerans gösteren hiçbir tedarikçi ile çalışmayız. İş ilişkisi içerisinde olduğumuz tedarikçilerimizde belirtilen olumsuz faaliyetlerin tespit edilmesi halinde tedarikçimizin Bayrak Lastik ile ilişkisi doğrudan kesilmektedir.

Tedarikçilerimiz, gerek firmamıza gerekse başka bir kişi veya kuruma çıkar sağlayacak vaatlerden ve uygulamalardan kaçınmalıdır. Tedarikçilerimizin etik kıstaslarımıza uyum göstermeleri, hediye alma ve verme hususunda

yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere uymayan durumlardan kaçınmaları beklenmektedir. Değer zincirimiz boyunca rüşvet, yolsuzluk, çıkar çatışması, haksız rekabet konularında yasaların, politikalarımızın, ilkelerimizin ve geçerli standartların ihlalinin fark edilmesi halinde tedarikçilerimiz söz konusu ihlali doğrudan Bayrak Lastik Etik Kurulu’na belirlenen iletişim kanallarını kullanarak bildirmelidir.

Tüm iş süreç ve ilişkilerimizde kural ve esaslara uyan, finansal bütünlük içinde ticari ve mali mevzuatlara göre hareket eden, çalışanlarına ayrımcılık ve tacizin olmadığı, güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sunan, bilgi gizliliğine özen gösteren, haksız rekabetten kaçınan tedarikçiler ile iş birliği içinde bulunuyoruz.



Sorumlu Satın Alma ve Tedarikçi İlkelerimiz

Dürüstlük ve Şeffaflık ilkesiyle tedarik zincirimiz kapsamındaki tüm faaliyetlerimizi iş anlayışı ve iş etiği kurallarına uygun, çevreye ve topluma duyarlı, dürüst, şeffaf, adil ve tarafsız bir şekilde sürdürmekteyiz.

Tedarikçi İletişimi hususunda tüm paydaşlarımızla birlikte kurumsal sosyal sorumluluk, çevre ve topluma pozitif etki çerçevesinde tedarikçi ilişkilerimizi sürdürmeyi hedefliyoruz. İş süreçlerinin tüm alanlarında gelişme ve iyileşmeyi destekleyerek, tedarikçilerimiz ile işbirliği ve dayanışma içerisinde sürdürülebilirliğe katkı sunmayı hedefliyoruz. Tedarikçilerimizden doğruluk, dürüstlük ve etik anlayış çerçevesinde işlerini yürütmelerini; insan hakları, iş sağlığı güvenliği, çalışan hakları ve çevre konularında duyarlı olmalarını bekliyoruz.

Tedarikçi Bilinci oluşturmak ve var olan yetkinlikleri güçlendirme konusunda Bayrak Lastik olarak gerekli destekleri sağlıyoruz. İklim değişikliği ile mücadelede, enerji verimliliğine, hammaddelerin korunmasına ve atıkların azaltılması amacıyla geri dönüşüm faaliyetleri yürütmelerine olanak tanıyor, sunduğumuz desteği arttırmayı amaçlıyoruz.

Kalite Yönetimi ilkemizle kalite, maliyet ve teslimat faaliyetlerine ek olarak Sürdürülebilir Tedarik anlayışına uygun hareket etmek hedeflenmektedir. Tedarikçilerimizin kaliteyi güvence altına almaları, güvenlik standartlarına ve yasal yükümlülüklerle uyumlu operasyonlar gerçekleştirmeleri için tedarikçilerimizden bir Kalite Güvence Sistemi oluşturmalarını bekliyoruz. Tedarikçilerimizden kalite konusunda beklentilerimizi daimi olarak karşılamalarını, ürün ve hizmet kalitelerini iyileştirmelerini, politika, standart ve kıstaslarımıza uyumlu bir şekilde tedarik süreçlerini yürütmelerini talep ediyoruz.

İnsan Hakları konusunda tedarikçilerimizin İnsan Hakları Beyannamesi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, OECD İlkeleri ve BM İş ve İnsan Hakları Yönergeleri'ne uyum ve bağlılık göstermeleri beklenmektedir. Tedarikçilerimiz faaliyet gösterdiği ülke ve bölgeye ait yasal yükümlülüklerle (ücretler, çalışma saatleri, sendikalaşma özgürlüğü, yan haklar, fiziksel ve zihinsel çalışabilirlik kıstasları) ve iş kanunlarına uyumlu hareket etmelidirler. Ayrıca tedarikçilerimiz, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO)'ne ait çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, ayrımcılık ve taciz ilkelerine uygun bir şekilde çalışan kadrolarını oluşturarak görevlendirmelerini gerçekleştirmelidir. Bayrak Lastik, tedarik zincirinin tüm halkaları boyunca yukarı ve aşağı yönlü tedarikçilerinin faaliyet gösterdiği tüm piyasalarda Bayrak Lastik'in "İnsan Hakları, Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve İnsan Kaynakları" Politikası'na uyumlanma sürecinin gözetimini sağlamakla yükümlüdür. Bu politika gereğince Bayrak Lastik tedarikçileriyle birlikte faaliyet ve pazar alanlarındaki etkinliklerinde çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya karşı sıfır tolerans politikası izler. Farklı kökenlerden gelen, cinsiyet, yaş ve yetenek farklılıklarını kucaklayarak tedarikçileriyle birlikte tüm çalışanlarına eşit fırsatlar sunmayı amaçlar. Bayrak Lastik, tedarikçi değerlendirme sistemiyle birlikte yukarı ve aşağı yönlü tedarik zinciri bileşenlerinde din, dil, cinsiyet, ırk, yaş, engellilik durumu veya diğer herhangi bir özellik temelinde ayrımcılık yapmadan eşit fırsatlar sunulmasını garanti etmektedir. Bayrak Lastik, tedarik zinciri boyunca faaliyet gösterdiği tüm piyasalarda Bayrak Lastik'in İnsan Hakları, Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve İnsan Kaynakları Politikası'nda ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında belirtilen Toplumsal Cinsiyet Eşitliği uyumlanma sürecinin gözetimini sağlamakla yükümlüdür. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği'nin gerektirdiği uygulamaların tedarikçi değerlendirme sistemiyle birlikte yukarı ve aşağı yönlü tedarik zinciri bileşenlerinde cinsiyet ayrımı gözetmeksizin tüm iş gücünün sağlık, güvenlik ve refahını sağlamasını gözetiriz. Tedarik zinciri bileşeninin iktisadi varoluşu, kalıplaşmış ön-yargıları ve tüzel kişiliği fark etmeksizin kadınların iş gücüne katılımının desteklenmesi, eşit fırsatlar sunulması, cinsiyet ayrımı yapmadan "eşit işe eşit ücret" politikası ile hareket edilmesi Bayrak Lastik ile iş devamlılığının sağlanması için zorunlu kabul edilmektedir.

Sağlık ve Güvenlik kapsamında tedarikçilerimiz iş sahalarında gerçekleştirebilecek ve çevredeki alanları da etkileyebilecek her türlü sağlık sorununu önleyebilmek adına risklerini analiz etmeli ve çözümler geliştirmelidir. Çalışanlarına sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sunmalı; hijyen, sağlık ve güvenlik kurallarını uygulamalıdır. Kimyasallar ve tehlikeli atıklar konularında gerekli tedbirleri almalı, bir önlem planına sahip olmalıdır.

Çevrenin Korunması Bayrak Lastik için oldukça önemlidir. Bayrak Lastik olarak tedarik zincirimiz çerçevesinde riskleri minimuma indirmek için yasalara, yükümlülöklere, mevzuatlara ve standartlara uyumlu olmayı taahhüt ederiz. Tedarikçilerimizi, sera gazı emisyonlarını hesaplamalarını ve emisyon azaltımı konularında çalışma yürütmelerini teşvik ederiz. Şirketimize vermiş oldukları hizmete bağlı oluşan çevresel etkileri ve riskleri belirlemeleri beklenmektedir. Tedarikçilerimizden, çevreye verilen hasarı minimize etmeleri için bir Çevre Yönetim Sistemi (ÇYS) kurmaları, sektörümüzün gerektirdiği net-sıfır emisyon vizyonu ile hareket etmeleri, doğal kaynakların verimliliği, enerji kullanımı ve kimyasal maddelerin yönetimi çalışmalarına yoğun çaba sarf etmeleri şirketimiz tarafından talep edilmektedir. Tedarikçilerimizin Sorumlu Mineraller Girişimi İttifakı (Responsible Minerals Initiative Alliance) tarafından oluşturulan Çatışma Mineralleri Raporlama Şablonu'nu (Certified Maintenance & Reliability Technician) ve Kobalt Raporlama Şablonu'nu (CRT) kullanarak tedarik zinciri boyunca kalay, tungsten, tantal, altın, kobalt gibi minerallerin risklerini değerlendirmesi beklenmektedir.

Rüşvet, Yolsuzluk, Çıkar Çatışmaları ve Hediyeler konusunda tedarikçilerimizin yüksek hassasiyet göstermeleri beklenmektedir. Rüşvet, yolsuzluk ve dolandırıcılık faaliyetleri gerçekleştiren, bu faaliyetlere destek veren ve tolerans gösteren hiçbir tedarikçi ile çalışılmamaktadır. İş ilişkisi içerisinde olduğumuz tedarikçilerimizde belirtilen olumsuz faaliyetlerin tespit edilmesi halinde tedarikçimizin Bayrak Lastik ile ilişkisi doğrudan kesilmektedir. Tedarikçilerimiz, gerek firmamıza gerekse başka bir kişi veya kuruma çıkar sağlayacak vaatlerden ve uygulamalardan kaçınmalıdır. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız ve Etik, Uyumluluk ve Bilgilendirme Politikamız'da belirtilen kıstaslara uyum göstermeleri, hediye alma ve verme hususunda yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere uymayan durumlardan kaçınmaları beklenmektedir. Rüşvet, yolsuzluk, çıkar çatışması, haksız rekabet vb. konularda yasaların, politikalarımızın, ilkelerimizin ve geçerli standartların ihlali halinde tedarikçilerimiz söz konusu ihlali doğrudan Bayrak Lastik Etik Kurulu'na (e-posta veya telefon) aracılığıyla bildirmelidir.

Gizlilik konusunda tedarikçi firmalarımıza ait ürün, hizmet ve kişisel bilgiler gizli tutulmaktadır. Tam tersi şekilde tedarikçilerimiz de şirketimize ait tüm bilgileri gizli tutmalı, bu hususta Bilgi Güvenliği ve Dijitalleşme Politikamız'a uymalı, yalnızca kamuoyunu ilgilendiren bilgileri paylaşmalıdırlar. Tedarikçilerimiz fikri mülkiyet hakları çerçevesindeki kanun ve yönetmeliklere uymak zorundadır. Bayrak Lastik'i etkileyebilecek ihlalleri doğrudan Bayrak Lastik'e bildirmeli ve çözümü için şirketimizle işbirliği yürütmelidir.

Durum Tespiti, Performans Değerlendirmesi ve İyileştirme için gerekli değerlendirmeler ve denetimler Bayrak Lastik veya anlaşmalı firma tarafından ulusal ve uluslararası denetim kıstaslarına uygun bir şekilde gerçekleştirilir. Tespit edilen zayıf alanların tanımlanması ve tedarikçi-Bayrak Lastik işbirliği ile çözümlenmesi için çaba sarf edilmektedir. Tedarikçilerimizin SKA 12 - Sorumlu Üretim ve Tüketim başta olmak üzere Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA'lar) katkılarını beyan etmeleri beklenmektedir. Bayrak Lastik, tedarikçilerinin güçlü yönlerini ve gelişime açık alanlarını tespit edebilmek ve çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) risk değerlendirmelerini yapmak üzere EcoVadis ESG Skorum Sistemi'ni "temel" tasnif seçeneğiyle birlikte kullanmaktadır. Politikamızla uyumlu olarak değerlendirilen ESG konuları arasında enerji tüketimi, su, biyolojik çeşitlilik, kirlilik, atık, müşteri güvenliği, endüstriyel güvenlik, işgücü uygulamaları, insan hakları, yolsuzluk, rüşvet, dolandırıcılık, kara para aklama ve sürdürülebilir satınalma kriterleri yer almaktadır.

Uygulama ve İzleme Bayrak Lastik için oldukça önem taşır. Diğer politikalarda olduğu gibi tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve çalışanlarımızın bu politikamıza da tam uyum göstermeleri esastır. Bayrak Lastik Sorumlu Satınalma ve Tedarik Zinciri Politikası değişen ve gelişen standartlar çerçevesinde gözden geçirilir ve güncellenir. Güncellemeler ivedilikle uygulama süreçlerine entegre edilir.

Tedarikçi Seçimi süreçlerinde tedarikçi adayları Bayrak Lastik tarafından gönderilen değerlendirme formlarını doğru ve eksiksiz bir biçimde doldurmalıdır. Tedarikçi adaylarımızdan tedarikçi sınıfına ve tedarik edilen ürün ile parçası olduğumuz değer zincirinin sürdürülebilirlik isteklerine göre çevresel, sosyal ve yönetsimsel açıdan doğrulanmış çeşitli ISO Standartları'ndaki gerekli yönetim sistemi sertifikalarına veya küresel belgelere sahip olmaları, işbu isteklerin periyodik izleme, değerlendirme ve önleyici yaklaşımlarının eksiksiz sağlanıyor olması beklenmektedir. Bayrak Lastik'e ait politikalara uyum gösteren, ulusal ve uluslararası yasalara, yükümlölöklere, mevzuatlara ve standartlara uyumlu iş süreçleri yürüten firmalar, tedarikçi seçimi konusunda önceliklendirilmektedir.

6 ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

Temiz bir çevrenin yaşanabilir geleceğin mimarı olduğu bilinciyle oluşturduğumuz karbonsuzlaşma vizyonumuzu, doğal kaynakları koruyan ve atık yönetiminde sorumlulukla hareket eden bir yapı ile entegre ederek çevresel sürdürülebilirliğe hizmet ediyoruz. Gelecek nesillere daha temiz ve daha yeşil bir dünya bırakma sorumluluğumuzu en üst seviyede benimsiyoruz.

Ekolojik ayak izi düşük teknolojilerle sürdürülebilir üretimin sağlanması, enerji verimliliği yaklaşımları ile yenilenebilir enerji kullanımını değer zincirimizde yaygınlaştırmak ve döngüsel ekonomiye geçişi

hızlandırmak sürdürülebilirlik uygulamalarımızın yapı taşlarını oluşturmaktadır.

2023 yılında sürdürülebilirlik komitemizin ilgili ihtisas grubunun çalışmaları kapsamında Çevresel Yönetim ve Ekolojik Etki Politikası metnimizin ön-hazırlıklarına devam ettik. 2024 yılı itibarıyla çevresel yönetim ve ekolojik etki ilkelerimiz ışığında biçimlenen politika metnimizi yayımlayarak, pozitif etki çalışmalarımıza hız kazandırmayı amaçlıyoruz.

Karbonsuzlaşma ve yeşil dönüşüm vizyonumuzu etki alanımıza güçlü bir şekilde yansıtarak pozitif yönde katkı sağlamayı hedefliyoruz.



Çevresel Yönetim ve Ekolojik Etki Politikası

- Çevre ile ilgili tüm yasal gereklilikleri yerine getiririz.
- Çevre yönetiminde sürekli gelişim ve iyileştirme sağlamayı hedefleriz.
- Tüm şirket faaliyetlerinde olumsuz etkileri önleyici bir anlayışla iş süreçlerimizi yürütür, biyoçeşitliliği ve ekosistemi korumaya çalışırız.
- Tesis ve proses tasarımlarımızda çevresel etkileri göz önünde bulundururuz.
- Çevre ve iklim değişikliği konularında farkındalığın artırılması için çalışanlarımıza, paydaşlarımıza ve tedarikçilerimize eğitim olanakları sunarız.
- Üretimi yapılan ürünlerin veya alınan ürün ve hizmetlerin enerji verimliliği yüksek ve çevre dostu olmasına dikkat ederiz.
- Çevresel risk ve fırsatları analiz eder, finansal karşılıklarını tespit ederek önlemler alır ve çözümler geliştiririz.
- Temiz, verimli ve yeşil enerji kaynaklarını tercih ederiz.
- Gerçekleştirdiğimiz çevre dostu uygulamaları kamuoyuna şeffaf ve dürüst bir şekilde bildiririz.
- 1,5 °C ortalama sıcaklık artışı hedefine hizmet edebilmek için karbon emisyonu envanterimizi oluşturur, Bilim Temelli Hedefler (SBTi) ışığında emisyonlarımızı azaltmaya çalışırız.
- Hammadde ve doğal kaynakların korunmasına ve verimli kullanılmasına özen gösteririz. Geri dönüşüm uygulamaları gerçekleştirerek döngüsel ekonomiye katkı sağlamayı amaçlarız.
- Gelişmiş bir atık yönetimi sistemi kurmak için çabalar, tehlikeli atıklarımızı en aza indirmeye çalışırız. Atıkları hammaddeye dönüştürmek ve değer zinciri içerisinde hammadde olarak değerlendirilmesi için çaba gösteririz.
- Sürdürülebilir ürünler geliştirmek, ürünlerin ömrünü uzatmak ve daha verimli ürünler üretebilmek için Ar-Ge çalışmalarımızı aktif bir şekilde sürdürürüz.
- Ürünlerimizin ve hizmetlerimizin çevresel sorumluluğunu üstlenir, faaliyetlerimizde en güncel teknolojilere yer veririz.
- Yenilenebilir enerji kullanımını önemser ve enerji kaynaklarımızın tamamını yenilenebilir enerjiden karşılarız.
- Ürün-yaşam döngüsü analizleri ile ürünlerimizin çevresel etkilerini azaltmayı hedefleriz.
- Çevresel açıdan olumlu etki yaratabilecek her türlü işbirliğine açık ve hazırız.
- Tedarikçilerimizi çevre dostu projeler geliştirmeleri için destekler, çevresel etkilerini azaltmaları konusunda rehberlik ederiz.

6.1 KARBONSUZLAŞMA VİZYONUMUZ

Küresel karbonsuzlaşma vizyonu ışığında yatırımlarımızı **iklimbilim odağında planlamayı önemsiyor**, çevre ile ilgili ulusal ve uluslararası yasal düzenlemeleri yakından takip ediyoruz.

Dünyamızın iklimi değişiyor ve yükselen sıcaklıklar, artık bir “**kriz**” seviyesine ulaşarak her alanda hepimizi tehdit ediyor. Eğer önlemler almazsak kuraklık, çölleşme, sel veya yangınlar gibi çevresel felaketler ile kitlesel göç ve yoksulluk gibi çok büyük bir sosyal tahribatlar yaşayacağız. Dünyamızın, doğamızın ve yaşamın dengesinin tehlike altında olduğunu farkındayız. Gelecek nesillere daha iyi, adil ve yaşanabilir bir dünya bırakmak için bugünden doğru adımları atmamız, tercihlerimizi doğru yapmamız gerekir.

2023 yılında yeryüzümüzün ortalama sıcaklığı, daha önceki en yüksek sıcaklığın kaydedildiği 2016 yılının 0,17°C üzerine çıktı ve akabinde Avrupa

Birliği’nin Copernicus İklim Değişikliği Servisi, Dünya’nın bu yıl ilk kez küresel ısınma eşiği olan 1,5°C’yi aştığını duyurdu.

İklim değişikliği insanlığın önündeki en büyük krizlerden biri olarak görünmektedir. Küresel iklim değişikliği ile mücadele ve sera gazı emisyonlarının gerekli düzeyde azaltılmasının 21. yüzyıldaki en büyük zorluğu teşkil ettiğini sektörel olarak kabullenmemiz gerekiyor. Sektörümüzdeki tüm şirketlerin iklim değişikliğine karşı ulusal ve uluslararası arenada politikalarını belirlemeleri, risk ve fırsatları ortaya koyarak riskleri en aza indirecek önlemleri belirlemeleri mecburidir.

Bayrak Lastik olarak karbonsuzlaşma vizyonunun gerektirdiği etkin sorumluluğu üstleniyor ve **iddialı emisyon azaltma** hedeflerine ulaşmak için çaba gösteriyoruz.

11 Aralık 2019 tarihinde yayınlanan Avrupa Yeşil Mutabakatı ile Avrupa'nın 2050 yılında iklim-nötr ilk kıta olma hedefi açıklanmış; Avrupa sanayisinin yeşil dönüşüm odaklı bir strateji benimseneceği ve tüm politikaların iklim değişikliği merkezinde güncelleneceği de bildirilmiştir. Ülkemiz dış ticaretinin ağırlıklı bölümünü AB ile gerçekleştirmekte olup, başta sanayi ve ticaret olmak üzere ilgili tüm politikalarına AB'deki gelişmeler ışığında yön vermesi hem AB ile entegre bir şekilde ilerlememiz için bir gereklilik, hem de küresel rekabetçiliğimizin korunması için bir ihtiyaçtır. Bu süreçte, Ticaret Bakanlığı uhdesinde izlenecek yol haritasını belirlemek üzere Temmuz 2021'de "Yeşil Mutabakat Eylem Planı" yayınlanmıştır. Bu sayede, ülkemizin kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde sürdürülebilir, kaynak-etkin ve düşük karbonlu ekonomiye geçişinin desteklenmesi öngörülmüştür. AB'nin ve uluslararası kuruluşların taksonomi mevzuatı dikkate alınarak ülkemizde de yatırımların sürdürülebilirliğini hedefleyen bir ulusal mevzuat hazırlığı yürütülecektir.

Bayrak Lastik olarak Sürdürülebilir Kalkınma ve yeşil dönüşüm ilkelerimiz ışığında gerçekleştirdiğimiz üretim faaliyetlerimizi, küresel düzenlemelerle uyumlu bir şekilde tasarlıyor ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecimizi hızlandırmayı hedefliyoruz. Ekolojik ayak izi düşük teknolojilerle sorumlu ve sürdürülebilir üretimin sağlanması, enerji verimliliği ile yenilenebilir enerji kullanımının ve elektrifikasyon uygulamalarının tesislerimizde yaygın hale gelmesi ve döngüsel ekonomiye geçişin hızlandırılması çok yüksek öncelikli sürdürülebilirlik unsurlarımız arasında yer almaktadır.

En önemli küresel pazarlarımızdan olan AB'nin "**Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM)**" ve "**Emisyon Ticaret Sistemi (ETS)**"ni düşük karbon odaklı operasyonel yatırımlarımız ve devreye alacağımız yenilikçi ve sürdürülebilir teknolojik uygulamalarımız ile önemli bir rekabet avantajı olarak değerlendiriyoruz.

Çevre, enerji ve sera gazı emisyonlarımızın yönetimini **entegre bir bakış açısıyla** değerlendiriyoruz.

Ülkemizin ekonomik büyüme yolculuğunun yeşil dönüşüm yaklaşımıyla gerçekleştirilmesi küresel düzeyde rekabet gücü sağlayacak belirleyici bir öneme sahiptir. Değer zincirimizi sürdürülebilir ürün ve faaliyetlere yönlendirerek sürdürülebilir iş modellerini sektörümüzde yaygınlaştırmayı hedefliyor, karbonsuzlaşma vizyonu ile küresel düzeyde uyumlu ürün ve teknoloji çözümleri geliştiriyoruz.

Dünya Ekonomik Forumu (WEF) tarafından 11 Ocak 2023 tarihinde yayımlanan Küresel Riskler Raporu 2023'e göre, en önemli ve uzun vadeli riskler

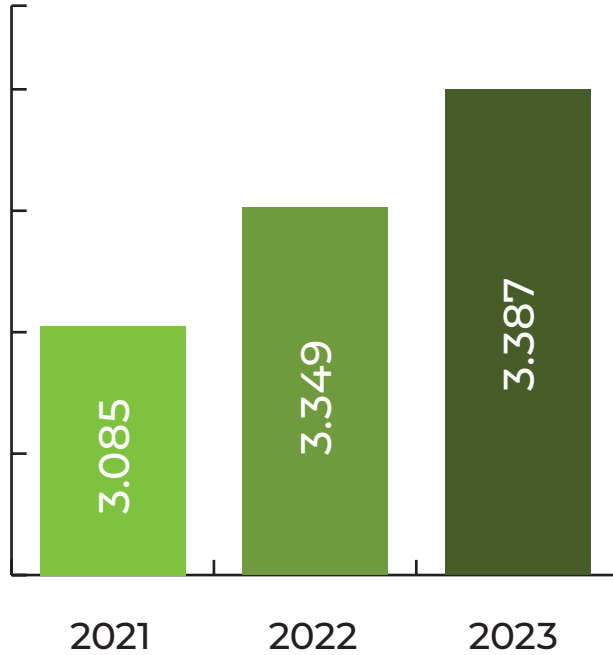
iklim riskleri ile ilgili görülmektedir. Dünya genelinde, iklim krizinin yol açtığı şiddetli yağışlar, yangınlar, doğal afetler ve aşırı hava olayları yaşanmaya devam etmektedir. Özellikle antropojenik faaliyetler nedeniyle küresel sıcaklık artışının önümüzdeki yıllarda 1,5°C'nin üzerine çıkması kaçınılmaz hale gelmiştir. Karbonsuzlaşma vizyonumuzun merkezinde '**sıfır emisyon**'na ulaşmak' amacı bulunuyor. Bu amaca erişmek için öncelikli olarak kısa dönem hedeflerimizi belirleyerek emisyon azaltım taahhütlerinde bulunmayı planlıyoruz.

Düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecimizi somut verilerle geliştirmek ve net sera gazı emisyon azaltımı odaklı yol haritası oluşturabilmek için 2021-2023 yılları arasında kurumsal sera gazı envanterimizi uluslararası protokollere uygun olarak belirleme çalışmalarımıza devam ettik.

Şirketimizin sera gazı envanter hesaplama yaklaşımında uluslararası kabul gören IPCC (Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli) ve GHG Protocol (Sera Gazı Protokolü) ile ISO 14064-1:2018 standardını referans alıyoruz. 2023 yılında, operasyonel faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarımızı etkin bir şekilde yönetebilmek için sürdürülebilirlik komitemizin ilgili alt-çalışma grubu kapsamında ISO 14064-1: 2018'e uygun dokümantasyon çalışması gerçekleştirdik. Sera gazı emisyon envanterimizde temel yılı 2021 yılı olarak belirledik. Bundan sonraki yıllarda hesaplanan envanterlerimizi temel yıl ile kıyaslamayı öngörüyoruz. Mali ve idari kontrolümüzde olan tesislere ait hesaplanmış bütün sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında **"Operasyonel Kontrol Yaklaşımı"** metodunu seçtik.

Sera gazı emisyonlarımızın hesaplanmasında 2021-2023 döneminde gerçekleşen Doğrudan Sera Gazı Salımları (Kategori-1) ile İthal Edilen Enerjiden Kaynaklanan Dolaylı Sera gazı Salımları (Kategori-2) verilerini kullandık.

Önümüzdeki yıllarda Kapsam-3 olarak tanımlanan dolaylı sera gazı emisyonlarımızı diğer kategorileri de içerecek şekilde detaylı hesaplayarak ISO 14064-1:2018 envanter doğrulama sürecini tamamlamayı hedefliyoruz. Bununla birlikte, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) metodolojisiyle tanımlanmış ekolojik ayak izimizi azaltarak, gelecek nesillerin huzur ve refah içerisinde yaşayabilme hakkına somut bir güvence oluşturmayı ve karbon-suzlaşma planlarımızla değer zincirimizin her halkasında pozitif ekolojik etki yaratmayı planlıyoruz.



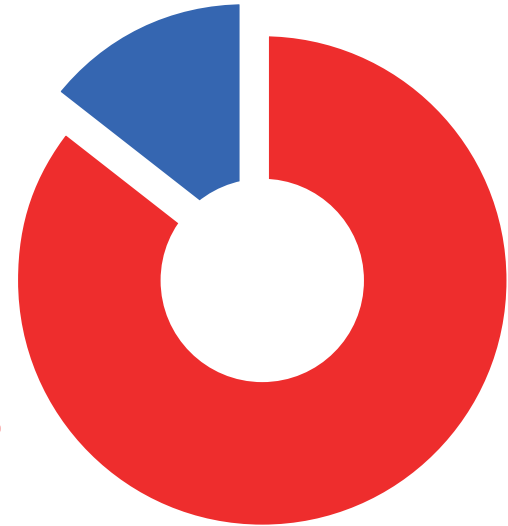
Sera Gazı Emisyonları Dağılımı
(KAPSAM 1+2, Ton CO2e, 2021-2023)

KAPSAM-1

%14,25

KAPSAM-2

%85,75



Emisyon Kaynağı	Toplam (ton CO ₂ e)	%
KATEGORİ-1	482,82	14,25
KATEGORİ-2	2903,91	85,75
Toplam	3.386,73	100

Bayrak Lastik'in Toplam Emisyonları ve Hesaplama Kategorileri, 2023

Kapsam	Toplam Emisyon (tCO ₂ e)	Toplam Emisyon (tCO ₂ e)	Toplam Emisyon (tCO ₂ e)
	2023	2022	2021
Şebekeden Tüketilen Elektrik (Kapsam 2)	2.903,91	2.849,50	2.535,78

Sera Gazı Emisyonları Dağılımı (KAPSAM-2, Ton CO₂e, 2021-2023)

Kapsam	Faaliyet Kategorisi	Toplam Emisyon (tCO ₂ e)	Toplam Emisyon (tCO ₂ e)	Toplam Emisyon (tCO ₂ e)
		2023	2022	2021
Doğrudan Emisyonlar	Sabit Yanma	384,01	412,47	462,13
	on-road	88,56	73,18	72,21
	off-road	9,82	13,68	14,35
	Gazlar	0,43	0,07	0,09
Toplam		482,82	499,40	548,77

Sera Gazı Emisyonları Dağılımı (KAPSAM-1, Ton CO₂e, 2021-2023)

Küresel ölçekte doğal kaynakların hızla tükenmesi sebebiyle iklim değişikliği ile mücadele ve uyum konusu çok daha önemli bir hal almıştır. Bu mücadele ve uyum, beraberinde şirketlerin enerji verimliliği projelerine ve yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanmaya yönelmelerini sağlamıştır. Bu projeler güneş enerji panelleri (GES) ile enerjinin geri kazanılmasını ve yeni bir kaynak olarak değerlendirilmesini gündeme getirmiştir.

Üretim Miktarı ve Enerji Tüketimi	2021	2022	2023	2021-2022 % Değişim	2022-2023 % Değişim
Yıl Bazında Üretim Adetleri	16.110.603	15.471.953	16.493.375	-4,13	6,19
Üretim Adedi Bazında Toplam Enerji Tüketimi (MWh)	0,000603037	0,000587317	0,000548109	-2,68	-7,15
Dekarbonizasyon ile ilgili veriler ekte yer almaktadır. Doğal gaz tüketimimizde hatırı sayılır bir düşüş olmasına karşılık, elektrik tüketimimizde aynı azalma görülmemiştir. Bu nedenle bunun nedeni araştırılmış ve üretim adedi mukayesesi ile karşılaştırma gereği duyulmuştur. Dolayısıyla, pandemi sonrası yaşanan otomotiv sanayindeki dalgalı geçişin etkisi nedeni ile, üretim adedine göre enerji dağılımına gerektiği de tarafımızca değerlendirilmiştir.					

Bayrak Lastik olarak ülkemizin 2053 Net-Sıfır Emisyon Hedefine ve Yeşil Kalkınma vizyonuna katkı sağlamak amacıyla sorumlu üretim ve iklim kriziyle mücadele ve uyum çalışmalarımız odağında ve kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimiz doğrultusunda operasyonel faaliyetlerimizden kaynaklı sera gazı emisyonlarını

mızı azaltarak ve enerji verimliliği projelerimizi hayata geçirerek pozitif ekolojik etki yaratmayı planlıyoruz. İklim ve çevre konularında yürürlüğe giren ulusal ve uluslararası yasal düzenlemeleri düzenli takip ederek yatırım planlarımızı bu doğrultuda oluşturuyoruz.

Enerji Tüketimi (MWh)	2021	2022	2023	2021-2022 % Değişim	2022-2023 % Değişim
Doğalgaz Tüketimi	2.510,25	2.219,17	2.074,31	-13,12	-6,98
Şebeke Elektrik Tüketimi	6.762,07	6.476,15	6.599,80	-4,41	1,87
Yenilenebilir Enerji Tüketimi (IREC / Yeşil Enerji Sertifikalı)	0	0	0	0	0
TOPLAM	9.715,30	9.086,93	9.040,17	-6,92	-0,52

6.2 HAMMADDE, DOĞAL KAYNAKLAR VE ATIK YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik yolculuğumuza hammadde tedariki, doğal kaynakların verimli kullanımı ve atık yönetimi konularındaki etkin çalışmalarımızla güçlü bir şekilde katkı sağlamak için çalışmalarımızı hızlandırdık.

Tüm çevresel faaliyetlerimizi ve verimlilik performansımızı sürdürülebilirlik

komitemizin ilgili alt-çalışma gruplarının eşgüdümüyle Ar-Ge Birimi'miz ve bilimsel yaklaşımların ışığında yürütüyor, verimlilik yaklaşımımızı değer zincirimizin tüm halkalarına yansıtmak için ön-hazırlıklar gerçekleştiriyoruz.

Yerel ve sürdürülebilir kaynaklardan hammadde temini konusunda sürekli olarak çalışmalar yürütüyor, **çevreye en az etkiyi bırakacak üretim yöntemlerini** ve hammaddeleri tercih ediyoruz.

Aynı zamanda verimliliği artırmak için geri dönüştürülebilir hammadde kullanımını değer zincirimizin tüm halkalarında teşvik ediyor, bu sayede

doğal kaynakların daha akıllı hedeflerle sürdürülebilir kullanımını güvence altına almayı hedefliyoruz.



Bayrak Lastik,
Hammadde Tedariği
(2023, Ton)



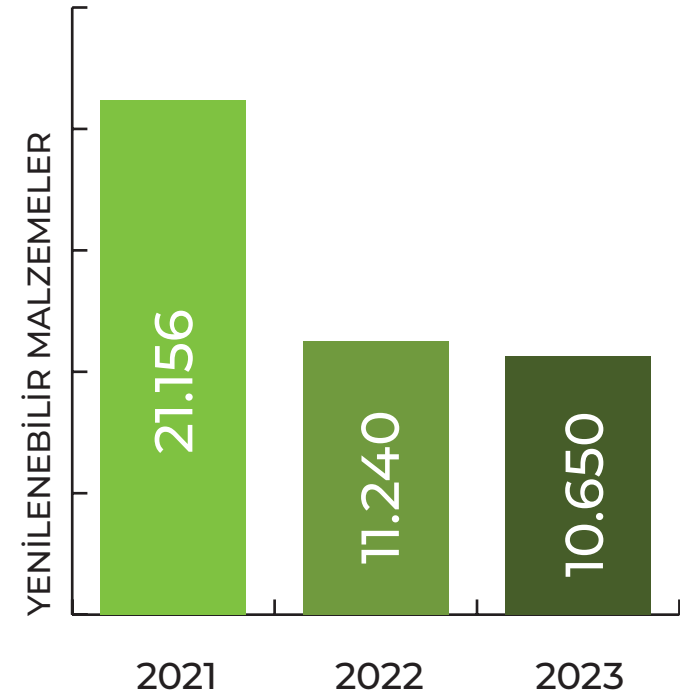
YENİLENEBİLİR MALZEMELER

%91

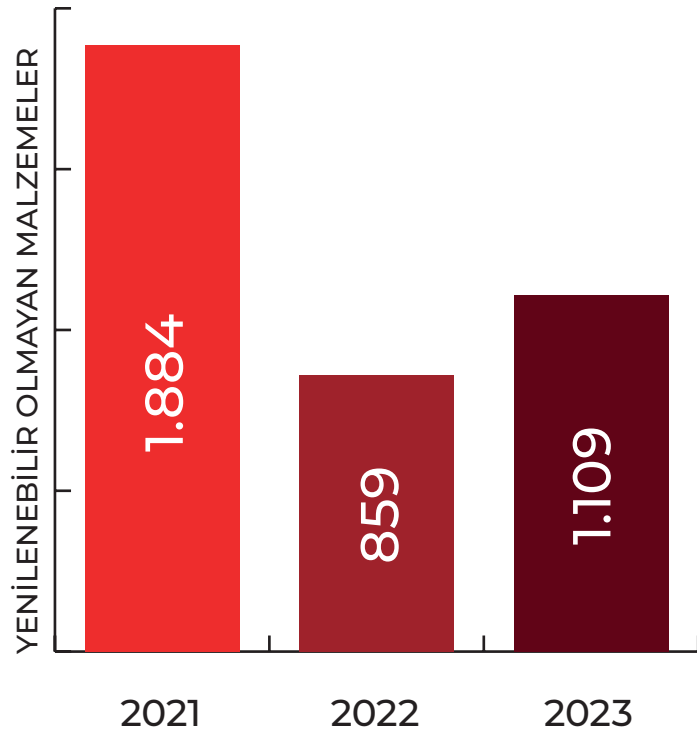
YENİLENEBİLİR OLMAYAN MALZEMELER

%9

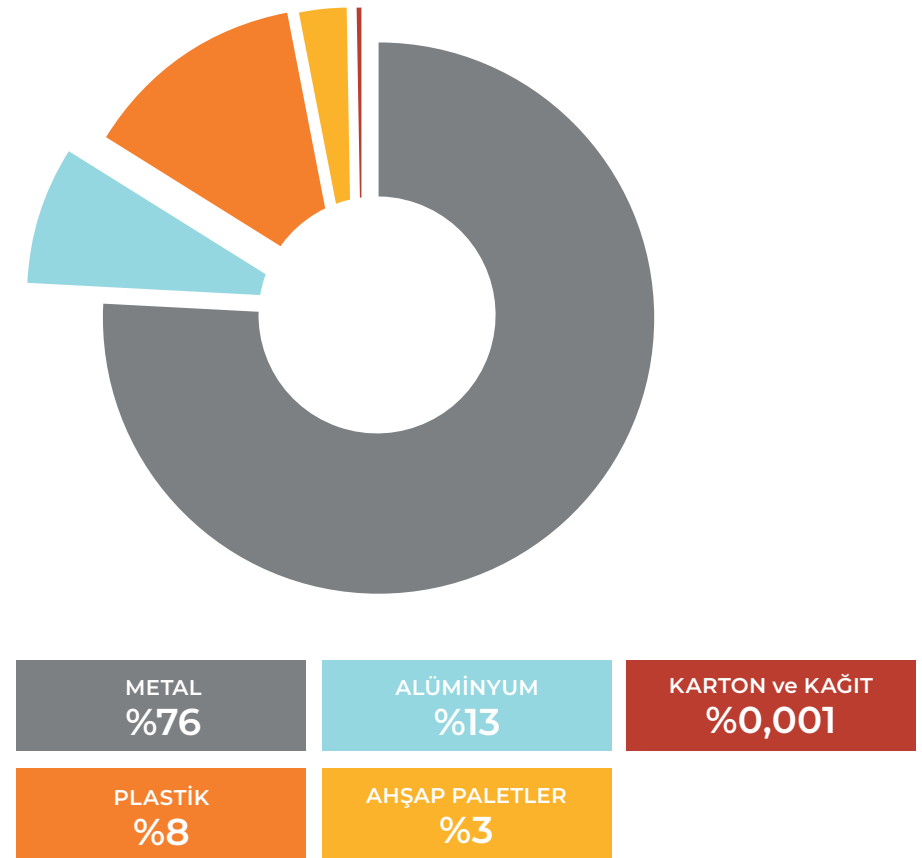
Bayrak Lastik,
Yenilenebilir Hammadde Tedariği
(2023, Ton)



Bayrak Lastik,
Yenilenebilir Olmayan Hammadde Tedariği
(2023, Ton)



Bayrak Lastik, Hammadde Tedariği
(2023)



Ham madde tedariğinde, sadece ürün kalitesine değil aynı zamanda **çevresel etki analizlerine** de odaklanıyoruz.

Sürdürülebilirlik komitemizin alt-çalışma grubuyla birlikte başlattığımız Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) çalışmalarımızı 2024 yılında çeşitli ürün gruplarımızı kapsayacak şekilde tamamlayarak ürünlerimizin yaşam döngüleri boyunca ortaya çıkan çevresel etkilerinin, şeffaf ve karşılaştırılabilir bir biçimde değerlendirilmesini sağlayan bir envanteri hazırlamayı hedefliyoruz.

Atık yönetimi kapsamında azaltım, yeniden kullanım ve geri dönüşüm çalışmalarımızı titizlikle yürütüyoruz. Bu bağlamda tehlikeli atıklarımızı

minimum seviyede tutuyoruz. Tüm atıklarımızın bertarafa gönderilmesini engelliyoruz. 02.04.2015 tarih ve 29314 sayılı Atık Yönetmeliği doğrultusunda tanımlanan D1-D15 doğayı kirletici bertaraf yöntemleri kapsamında bertaraf edilen atığımız bulunmamaktadır ve atıklarımızı gönderdiğimiz işleme tesislerinin geri kazanım çalışmalarına dair periyodik dış kontroller gerçekleştirmekteyiz. 2021-2023 döneminde elektronik atık gönderimi gerçekleşmemiştir.

Atıklarımızı 2022 yılına göre **%11 oranında (39,5 Ton)** azalttık.

2023 yılında ürün başına atık miktarımızı **2021 yılına göre %75, 2022 yılına göre %21** azalttık.

Ürün (Adet) Başına Atık Miktarı (KG)	2021	2022	2023
Tehlikeli Atıklar	1,55	0,00	0,00
Tehlikesiz Atıklar	0,72	0,50	0,35
Ambalaj Atıkları	0,57	0,39	0,35
TOPLAM	2,84	0,89	0,70





%25,14

Bayrak Lastik,
Ambalaj Atıkları Oranı
(2023, Ton)



-%21

Bayrak Lastik, Ürün Başına
Toplam Atık Azaltım Oranı
(2022-2023, Ton)



%100

Bayrak Lastik, Ambalaj
Atıkları Geri Kazanım Oranı
(2023, Ton)



%100

Bertaraf Edilmesi
Önlenen Atık Oranı
(2023, Ton)



Tehlikesiz Atıklar; 62,8

%20

Tehlikeli Atıklar; 253,6

%80

Atıklar
2021



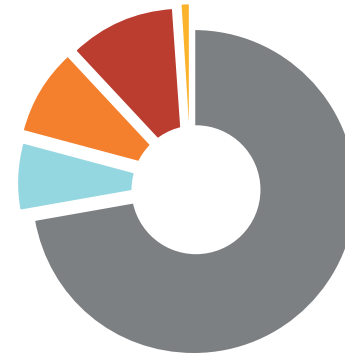
Atıklar
2022



Atıklar
2023



Bayrak Lastik, Atık Miktarı
(2021-2023, Ton)



Bayrak Lastik,
Atık Türü (2023, Ton)

Diğer

%73 (230,2)

PLASTİKLER

%9 (28,5)

KARTON ve KAĞIT

%11

METAL

%7 (21,2)

ARITMA ÇAMURU

%1

Geri Kazanım (Ton)	2021		2022		2023	
	Tehlikeli Atıklar	Tehlikesiz Atıklar	Tehlikeli Atıklar	Tehlikesiz Atıklar	Tehlikeli Atıklar	Tehlikesiz Atıklar
Yeniden Kullanım veya Yeniden Kullanım için Hazırlık	0	0	173,92	0	194,91	0
Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atık	253,221	0	88,517	0	58,794	0
Geri Dönüştürülen Atık	0	117,676	0	93,174	0	62,86
Diğer Yöntemler	0	0	0	0	0	0
GK TOPLAM (Türüne Göre)	253,221	117,676	262,437	93,174	253,704	62,86
GK TOPLAM	370,897		355,611		316,564	

Hammadde tedarigi, üretim süreçleri ve dağıtım aşamalarında enerji tüketimi ve karbon emisyonlarını minimize etmek için sürekli olarak çalışıyoruz. Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırarak, çevreye olan etkimizi en aza indirmeyi amaçlıyoruz. Enerji verimliliği projeleri ile kaynakların etkin kullanımını sağlamayı karbonsuzlaşma stratejimizin merkezine yerleştirdik.

Yakın vadedeki öncelikli hedeflerimiz arasında geri kazanım çalışmalarından elde ettiğimiz hammadde miktarını arttırmayı, uzun vadede ise hammadde tedarikini tamamen geri dönüşüm çalışmalarımızdan elde etmeyi hedefliyoruz.

İklim krizinin etkilerini her geçen gün arttırmasıyla, hayat kaynağımız olan suyun yönetimi daha da önem kazanıyor. İklim değişikliğinin neden

olduğu kuraklık her geçen gün şiddetini arttırıyor. İklim uzmanları tarafından ülkemiz birinci derece su stresi yaşama ihtimali olan bölgelerden biri olarak öngörülürken, tehlikenin farkında bir tutum ile su kaynaklarımızı verimli kullanmaya gayret ediyoruz. IPCC Altıncı Araştırma Raporu'nun rehberliğinde su stresini yaşayacak olan Akdeniz Havzası içerisinde yer aldığımızın bilincinde olarak su verimliliği çalışmalarımızı yürütüyoruz.

Yeraltı su kaynaklarımızı korumak için üretim aşamalarında ve evsel kullanımda yeraltı suyu kullanmıyoruz. Şebeke suyu kullanımı su tüketimimizin tamamını oluşturuyor. Göl, gölet ve denizlerimize hiçbir şekilde atık su deşarjı gerçekleştiriyor, ağırlıklı olarak arıtma tesisimize yönlendiriyoruz. Fabrikamızda 40 m³ hacminde depomuz bulunuyor.

	Su Tüketimi (m³)*									
	2021		2022		2023		2021-2022 (% Değişim)		2022-2023 (% Değişim)	
	Şebeke Suyu	Diğer	Şebeke Suyu	Diğer	Şebeke Suyu	Diğer	Şebeke Suyu	Diğer	Şebeke Suyu	Diğer
	24.974	0	23.425	0	23.133	0	-6,20%	-	-1,25%	-
Su Tüketimi TOPLAM	24.974		23.425		23.133		-6,20%		-1,25%	
* Ocak 2023 itibariyle Bayrak Lastik'in tesislerinde toplam 40 m3 su depolama kapasitesi bulunmaktadır.										
Bayrak Lastik'in bünyesinde yeraltı suyu veya yüzey suyu (göl, gölet, havza vb.) tüketimi bulunmamaktadır.										

Su verimliliği stratejilerimiz ile kısıtlı olan yaşam kaynağımızı koruyarak iş süreçlerimize optimize ediyoruz. Su tasarrufu sağlayan ekipmanlar kullanmak, suyun geri dönüşümünü desteklemek ve suyun kullanımını izlemek gibi önlemler, su kaynaklarını daha etkin bir şekilde yönetmemizi sağlıyor. Aynı zamanda, inovasyon ve Ar-Ge çalışmalarıyla su tasarrufu sağlayacak yeni çözümler geliştirmeye odaklanarak, sektörde öncü konuma erişmeyi amaçlıyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda kritik rol oynayan hammadde ve doğal kaynaklarımızı verimli kullanarak, atık miktarımızı önemli oranda azaltmayı planlıyoruz. Sürdürülebilir bir gelecek için pozitif etki yaratacak çalışmalarımızı iyileştirmeyi, paydaşlarımıza örnek teşkil edecek projelerin devamlılığını sağlamayı taahhüt ediyor ve çalışmalarımıza hız kesmeksizin devam ediyoruz.

Atık Su Miktarı (m³) *															
	2021			2022			2023			2021-2022 (% Değişim)			2022-2023 (% Değişim)		
	Tesis İçi Arıtma Sonrası Alıcı Ortam	OSB Arıtma Tesisine Deşarj	Kanalizasyon Şebekesi Doğrudan Deşarj	Tesis İçi Arıtma Sonrası Alıcı Ortam	OSB Arıtma Tesisine Deşarj	Kanalizasyon Şebekesi Doğrudan Deşarj	Tesis İçi Arıtma Sonrası Alıcı Ortam	OSB Arıtma Tesisine Deşarj	Kanalizasyon Şebekesi Doğrudan Deşarj	Tesis İçi Arıtma Sonrası Alıcı Ortam	OSB Arıtma Tesisine Deşarj	Kanalizasyon Şebekesi Doğrudan Deşarj	Tesis İçi Arıtma Sonrası Alıcı Ortam	OSB Arıtma Tesisine Deşarj	Kanalizasyon Şebekesi Doğrudan Deşarj
Atık Su Miktarı	3.000	20.474	17.474	3.000	18.925	15.925	3.000	18633	15.633	0,00%	-7,57%	-8,86%	-8,86%	0,00%	-1,54%
* Bayrak Lastik bünyesinde göl, gölet ve benzeri doğal havzalara su deşarjı bulunmamaktadır.															

2023 yılında Bayrak Lastik olarak faaliyet alanlarımız kapsamında biyoçeşitliliğin korunmasına ait yaklaşımlarımızı net bir şekilde ortaya koymak amacıyla Biyoçeşitlilik Politikamız'ı yayımladık. Başta yöneticilerimiz ve çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımızın sorumluluğunda olan korumacı yaklaşımımız öncelikle faaliyetlerimizi yürüttüğümüz ruhsat sahası

içerisinde bulunan flora ve faunayı kapsamaktadır.

“Biyoçeşitlilik Koruma ve İzleme” çalışmaları ile karasal-sucul biyolojik çeşitliliğin korunmasını ve geliştirilmesini hedefliyoruz.

BİYOÇEŞİTLİLİK POLİTİKAMIZ

- Biyoçeşitliliğin korunması sürdürülebilirlik vizyon ve stratejimiz kapsamında önceliklerimiz arasında yer alır.
- Bayrak Lastik, faaliyetlerinin biyoçeşitlilik üzerine olan etkilerini belirleyip takip ederek türlerin, habitatların, ekosistemlerin çeşitliliğini ve ekolojik fonksiyonların bütünlüğünü korumayı hedefler. Bayrak Lastik'in biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini tespit etmek ve en aza indirmek, daha sorumlu bir tedarik zincirine ulaşmak, doğal kaynaklara ve ekosistemlere olan talebi azaltmak için faaliyetlerinde kaynak verimliliğini ve minimum seviyede atık oluşturmayı gözetir.
- Bayrak Lastik, kendi operasyonlarının ve tedarik zincirindeki faaliyetlerinin biyoçeşitlilik üzerindeki olası doğrudan ve dolaylı etkilerini belirler ve kontrol altında tutar.
- Faaliyetlerimizde nesli tükenmekte olan türler, hayvanların refahı ve ormanlar için risk oluşturan materyallerden kaçınmaktayız.
- Biyoçeşitlilik yönetiminde yetkin ve uzman çalışanların görev almasını sağlamaktayız.
- Doğal kaynakların devamlılığının sağlanmasını hedeflerimize dahil ederek, bu yönde projeler geliştirmekteyiz.
- STK'lar ve yerel yönetimler ile biyoçeşitliliğin korunmasına odaklanan çalışmalara dahil oluruz.
- Biyoçeşitliliğin önemi ve korunması konusunda farkındalık yaratmak adına şirket içi eğitim ve iç iletişim faaliyetleri düzenler ve sürdürülebilirlik eğitimleri kapsamında bu konuya da yer verir.

7 TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

Tüm operasyonel faaliyetlerimiz ve değer zincirimiz boyunca sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmeyi kurumsal yönetim anlayışımızın temel ve değişmez unsurlarından biri olarak görüyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde ürün veya **hizmetlerimizden etkilenen tüm topluluklar için evrensel insan haklarına saygılı bir sosyal fayda anlayışını benimsiyoruz.**



7.1 İNSAN HAKLARI, KAPSAYICILIK, ÇEŞİTLİLİK VE İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ

İnsan Hakları, Kapsayıcılık, Çeşitlilik Ve İnsan Kaynakları Politikamız kurumsal değerlerimiz ile bütünlük içerisinde tüm değer zincirimiz boyunca uygulanmaktadır. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki çalışanlarımız ve yöneticilerimiz, insan hakları politikamıza uygun hareket etmekle, Bayrak Lastik'in ilgili prosedürlerini gereklilikler doğrultusunda uygulamakla ve

desteklemekle yükümlüdür. Mal veya hizmet temini ilişkisi içerisinde bulunduğumuz tüm paydaşlarımız ve değer zincirimizden politikamızda yer alan ilke ve esaslara uyumlu davranmalarını bekliyor ve bunu sağlamak için gerekli adımları atıyoruz.

ÖNCE İNSAN...

Yöneticilerimizin, iş ortaklarımızın, tedarikçilerimizin ve çalışanlarımızın “Önce İnsan” yaklaşımını içselleştirerek İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Uluslararası İnsan Hakları Bildirgesi (UDHR), Kişisel ve Siyasal Haklar Uluslararası Sözleşmesi (ICCPR), Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesi (ICESCR), Birleşmiş Milletler Uluslararası Çalışma Örgütü (UN ILO), Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS), Birleşmiş Milletler İnsan Hakları ve İş Dünyası Rehberi, OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi, Çalışma Yaşamında Temel İlke ve Haklar Bildirgesi ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGCI) rehberliğinde hareket etmelerini sağlamayı amaçlıyoruz.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Bayrak Lastik, farklı kökenlerden gelen, cinsiyet, yaş ve yetenek farklılıklarını kucaklayarak eşit fırsatlar sunmayı amaçlar. Çalışanlarımıza, din, dil, cinsiyet, ırk, yaş, engellilik durumu veya diğer herhangi bir özellik temelinde ayrımcılık yapmadan eşit fırsatlar sunarız. Kültürel farkındalık programları aracılığıyla çeşitliliği desteklemek ve çalışanlar arasındaki anlayışı artırmak için çaba gösteririz.

Ayrımcılığın Önlenmesi

İşe alım, terfi ve diğer iş süreçlerinde ayrımcılığa kesinlikle tolerans göstermeyiz. Din, dil, cinsiyet, ırk, renk, yaş, engellilik, cinsel yönelim veya siyasi görüş temelinde ayrımcılık yapılmasına izin vermeyiz. Her çalışanın eşit şartlarda işe alınması ve terfi ettirilmesini sağlarız.

Çocuk İşçi ve Zorla Çalıştırmaya Karşı Sıfır Tolerans

Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya karşı sıfır tolerans politikası izliyoruz. Çocukların eğitim haklarını korumak ve zorla çalıştırılmalarını önlemek için gereken tüm önlemleri alırız. İşten ayrılmak isteyen çalışanlarımıza hoşgörü ile yaklaşır, hiçbir baskıda bulunmayız. İstekleri dışında, zorla çalıştırma uygulamalarını reddederiz.

Yan Haklar

Şirketimiz, çalışanlarımızın mesai saatlerinde sağlıklı ve dengeli beslenmesine olanak tanır. Günlük besin ihtiyaçları gözetilerek, şirketimiz içerisinde yemek imkânı sunulur. Hem emisyonların azaltılması hem de güvenliğin artırılması amacıyla çalışanlarımıza servis hizmeti sunmaktayız. Çalışanlarımızın şirketimize güvenle ulaşır, güvenle evlerine dönmeleri bizim için oldukça önemlidir. Ayrıca şirketimiz, başarı yolunda gösterilen çabayı ödüllendirmektedir. Şirketimizin başarısını, çalışanlarımızın başarısı olarak görür ve buna bağlı olarak çalışanlarımıza çeşitli ödüllendirme olanakları tanırız.

Taciz ve Şiddetin Önlenmesi

Şirketimiz, her türlü taciz ve şiddeti önlemeyi taahhüt eder ve çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlar. Fiziksel, sözlü veya psikolojik taciz veya şiddete karşı “Sıfır Tolerans Politikası” benimsiyoruz. Şirket çalışanlarının, taciz ve şiddet sayılabilecek unsurları tespit etmesi halinde etik kurula ivedilikle bildirimde bulunması zorunludur.

Çalışma Saatleri, Ücretler ve Koşullar

Yasalara uygun çalışma saatleri ve adil ücret politikası izleriz. Çalışanlarımıza hem yasal çerçevede hem de insani açıdan ihtiyaç duydukları tatiller, ücretlendirmeler, izinler ve molalar sağlar. İş-yaşam dengesinin korunmasına önem veririz. Çalışma koşullarını daima iyileştirmek için çalışırız.

Kişisel Gelişim, Kariyer ve Yetenek Yönetimi

Çalışanların kişisel gelişimlerini destekler ve kariyer fırsatları sunarız. İç ve dış eğitim programları aracılığıyla çalışanların yeteneklerini geliştirmelerini sağlarız. Çalışanlarımıza kariyerlerini sürdürmek istedikleri alanda çalışmaya teşvik ederiz. Çalışanlarımızın şirket içerisindeki rollerini, yeteneklerine, isteklerine ve şirket gereksinimlerine çalışanlarımızla birlikte sağlıklı bir iletişimle karar veririz.

Siyasi Faaliyetler

Çalışanların siyasi faaliyetlere katılma hakkına saygı duyarız, ancak bu tür faaliyetleri şirketi ilgilendirmeyen alanlarda, mesai saatleri dışında gerçekleştirmelidirler. Çalışanlarımızın şirket dışındaki siyasi faaliyetlerinde şirket marka değerini, şirkete ait herhangi bir maddi veya manevi kaynağını, siyasi amaçlar için kullanılması kesinlikle yasaktır.

Veri Gizliliği

Kişisel bilgilerin gizliliğini ve güvenliğini sağlamak için gerekli önlemleri alırız. Gelişen teknolojik alanları veri güvenlik ağıımızı güçlendirmek için kullanırız. Çalışanlarımızdan, müşterilerimizden, tedarikçilerimizden ve paydaşlarımızdan gelen kişisel bilgileri yasalara ve gizlilik politikalarına uygun bir şekilde koruruz.

Sağlık ve Güvenlik

Tesislerimizde sağlık ve güvenliği ön planda tutarız. İlgili yasa, mevzuat ve yönetmeliklere uygun bir şekilde hareket ederiz ve çalışanların güvenliğini sağlamak için gereken tüm önlemleri alırız. Sağlık ve güvenlik uygulamalarımızı gerçekleştirirken şahısların dini inancına, bilgi gizliliklerine, itibarına ve sınırlarına saygı gösteririz.

Modern Kölelikle Mücadele

Bayrak Lastik olarak, modern kölelik gibi insanlık dışı bir uygulamayı kesinlikle kabul etmiyoruz. Küresel, ulusal ve bölgesel olarak doğrudan ve dolaylı insan ticareti, zorunlu göçe yönlendirme, cinsel istismara konu olacak şekilde kadın ticareti, göçmenlerin zorla çalıştırılması, ulusal ve uluslararası belgelere (pasaport vb.) el koyulması, çocukların işçiliği ile savaşlarda asker olarak kullanılmalarına bağlı olarak ortaya çıkan sömürü, zorunlu işçilik, zorunlu hizmetçilik ve ev köleliği, zorla çalıştırma, ırkçılığa bağlı olarak sömürgecilik her koşulda ve her bölgede insanlık dışıdır. Tedarik zincirimizde, hissedar ailelerimizde, çalışanlarımız dahil tüm paydaşlarımızda ve iş operasyonlarımızda, modern kölelikle mücadele etmek için kararlılıkla çalışıyoruz. Tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan adil çalışma koşullarını sağlamalarını talep ediyor ve insan haklarına saygı göstermelerini bekliyoruz. Modern kölelikle mücadele etmek, değerlerimizin ve ilkelerimizin temel taşlarından biridir. Bayrak Lastik olarak modern kölelik ile mücadelemizi güçlendirerek sürdürmeyi taahhüt ederiz.

Adil Geçiş Mekanizması

Şirketimizde işe alım süreçleri tamamen adil ve şeffaf yürütülürken, çalışanlarımızın da çok yönlülük yetileri kazanmalarına ve var olan yetilerini geliştirmelerine katkı sunuyoruz. Gelişen teknolojinin beraberinde getirebileceği insan gücündeki azalma, bazı mesleklerin niteliğinin azalmasına neden olabileceğini öngörüyor, çalışanlarımızın ikincil yeteneklerini geliştirmek için çaba sarf ediyoruz. Çalışanlarımızın istihdam sürekliliğini önemsiyor, istihdam risklerini analiz ederek önlemler alıyoruz. Çalışanlarımıza yeni yetenekler kazanabilecekleri ve yeteneklerini geliştirebilecekleri eğitimler sağlanması konusunda destekler veriyoruz.

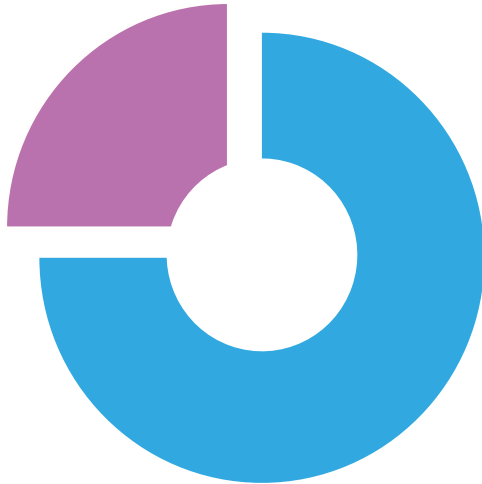
Kadın Hakları

Cinsiyet ayrımı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahını sağlarız. Tüm departmanlarımızda kadınların iş gücüne katılımını destekler, eşit fırsatlar sunar, cinsiyet ayrımı yapmadan “**eşit işe eşit ücret**” politikası ile hareket ederiz. Görev dağılımını eşitlik ilkesine uygun olarak yaparız. Kariyer fırsatlarından eşit şekilde yararlanılması için gerekli ortamı sağlarız. İş-aile yaşam dengesini koruyan bir çalışma ortamı ve uygulamalar yaratırız. Şirket yönetiminde kadınlara fırsat eşitliği sağlar ve destekleriz.

7.2 ÇALIŞANLARIMIZ VE GELİŞİM YÖNETİMİ

Çalışanlarımız arasında işe alım, yerleştirme, işten ayrılma, eğitim, kariyer, terfi, atama, disiplin, ücret yönetimi ve yan hak süreçlerinde din, dil, ırk, milliyet, etnik köken, inanç, mezhep, renk, yaş, cinsel yönelim, cinsiyet, medeni durum, siyasi görüş, dezavantajlı olma ve yasal olarak korunan her türlü karakteristik ayrımı yapmaksızın kapsayıcı, çeşitliliğe önem veren, adil, etik ve eşitlikçi bir tutumu hem kurum kültürü hem de politika olarak benimsemekteyiz.

Çalışanlarımız, 2023



91 KADIN

305 ERKEK

Çalışanlarımızın Eğitim Düzeyi, 2023

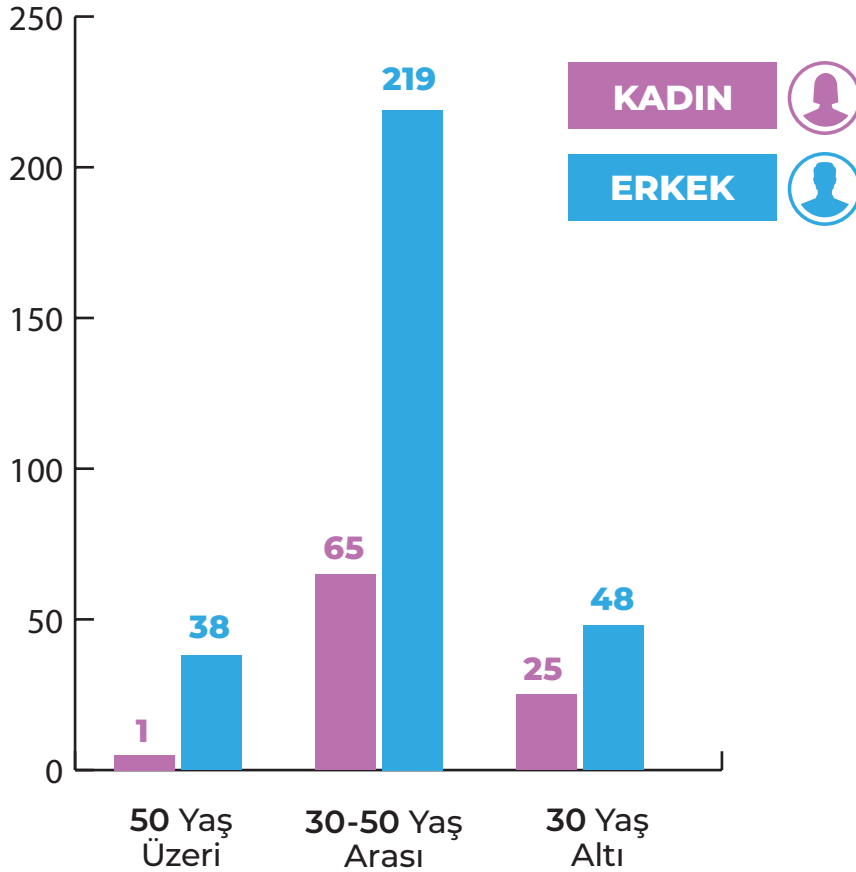


ÜNİVERSİTE
VE ÜSTÜ %32

LİSE %35

İLKÖĞRETİM %33

Çalışanlarımızın Yaş Grupları, 2023



Bayrak Lastik olarak, çalışanlarımızın haklarına saygı duyulmasını büyük bir titizlikle sağlıyor ve çalışanlarımızla sürekli diyalog içinde olmayı teşvik ediyoruz. Çalışanlarımızı, toplumsal sorumluluk bilinciyle uygun sosyal fayda sağlayıcı faaliyetlerde gönüllü olmaları konusunda destekliyoruz.

Çalışanlarımıza adil ve eşit fırsatlarla, kapsayıcı ve profesyonel bir çalışma ortamı sunmakta, çalışanlarımızın yasal mevzuat ve uygulamalar çerçevesinde sağlık ve güvenliklerini sağlayarak tüm politikalarımız kapsamında çalışanlarımızla uzun soluklu iş ilişkisi sürdürmeyi hedeflemekteyiz.

%23

Kadın Çalışan Oranı

2023

%31

Kadın Yönetici Oranı

2023

%33Yönetim Kurulu'nda Kadın
Yönetici Temsiliyeti

2023

Kültürel sermayemiz olarak kabul ettiğimiz insan kaynağımızı, vizyon, misyon ve hedeflerimiz doğrultusunda en verimli şekilde yönetmek, katma değeri yüksek, sektörde fark yaratacak, rekabet düzeyini en üst seviyeye çıkartacak seçkin, dinamik, yaratıcı ve etkin bir ekip oluşturmak, iyileştirme ve değişim çalışmalarımızla nitelikli insan gücünü bünyemize katmak, ekibimizin gerek mesleki bilgi ve becerilerinin gerekse kişisel yeteneklerinin gelişimini sürekli desteklemek, motivasyonu sağlamak ve performanslarını en üst seviyeye yükseltmek için ileri düzey uygulamalar geliştirmekteyiz.

İşe alım sürecinden performans yönetimine, yetenek gelişiminden ücret politikasına, kariyer planlamasından işten ayrılma sürecine kadar tüm insan kaynakları süreçlerinde bütünlük ve profesyonel sistemler kullanmaktayız. Doğru göreve en doğru kişiyi yerleştirmek için, yetkinlikler üzerine kurgulanmış, objektif, pozisyona özel olarak geliştirilen çok boyutlu ölçme, değerlendirme araçlarıyla güçlendirilmiş yeni nesil yöntemleri aktif olarak uygulamaktayız.

Çalışan memnuniyeti odaklı insan kaynakları politikamız doğrultusunda **çalışan bağlılığı ve mutluluğunu destekleyen bir çalışma ortamı** oluşturmayı hedeflemekteyiz.

Çalışan Memnuniyeti Oranı, 2023

%71



Bayrak Lastik olarak insan kaynağımızı yönetirken çalışanlarımızın verimliliğini arttırmak, güçlü ve gelişime açık olan insan kaynakları uygulama alanlarını belirlemek ve iş tatminini üst seviyeye taşıyacak daha mutlu çalışanlar için gerekli iyileştirmelerin gerçekleştirilmesini sağlamak sürdürülebilirlik önceliğimizdir.

Çalışan memnuniyeti araştırmaları ile çalışanlarımız için oluşturduğumuz çalışma ortamında çalışanlarımızın beklentilerin karşılanmasına bağlı olarak memnuniyet seviyesinin ölçümünü sağlıyoruz. Çalışan memnuniyeti anketimiz ile araştırmalarımızın içeriğini ve incelenecek temaları tüm birimlerimizle birlikte katılımcı yöntemlerle hazırlıyor, iki yılda bir kez uygu-

luyoruz. Çalışan memnuniyeti araştırmamızın sonuçlarını tarafsız ve istatistiksel olarak değerlendiriyor, grafik gösterimler şeklinde rapor haline getiriyor, genel bulgularla beraber şirketimizin strateji, hedef ve prensipleri doğrultusunda aksiyon planları oluşturuyoruz.

Tüm çalışanlarımız için performans değerlendirmesi sürecimiz kapsamında gerçekleşen çok boyutlu değerlendirme sonuçlarını yöneticilerimizin belirlediği iş çıktıları ve gelişim hedefleri bazında özel bir skalada hesaplayarak çalışanlarımızla şeffaflık ilkesi doğrultusunda her yıl paylaşmaktayız.



Bütçe çalışmalarımız doğrultusunda norm-kadro çalışmalarımızı insan kaynakları birimimiz tarafından periyodik olarak gerçekleştiriyor, 'Satış Yöneticiliği' birimimiz tarafından planlanan hedef satış miktarı, 'Tedarik Zinciri Yöneticiliği' tarafından üretim adedine dönüştürülerek yıllık üretim kapasitemizi ve insan kaynağına dair ihtiyaç durumumuzu belirliyoruz.

Şirketimiz, ödüllendirme/takdir sistemi kapsamında tüm çalışanlarına 'Anlık Ödüller' ve 'Puana Dayalı Ödüller' sunmaktadır. Anlık ödüller içerisinde teşekkür mektubu ve ödül komitesi bütçesinin kararlaştırdığı ödüller; puana dayalı ödüllerde ise direkt verilen ve puana dayalı ödüller yer almaktadır. Doğrudan verilen ödüller 'devamlılık ve kıdem ödülleri', puana dayalı ödüller ise 'öneri ve kaizen ödülleri' olarak tanımlanmıştır. Ödül komitemiz 'Sürekli İyileştirme Sorumlusu', 'İnsan Kaynakları Sorumlusu', 'Genel Müdür' ve ilgili bölüm yöneticileri katılımı ile ayda bir kez bir toplanır. Öneri

mekanizmamız kapsamında çalışanlarımız tarafından sunulan öneriler ilk olarak İnsan Kaynakları birimimiz tarafından iki günde bir kez toplanır ve ilgili Bölüm Müdürlüklerine dağıtılır. Ayda bir kez bir kez yapılan toplantıda bölüm müdürlükleri tarafından yapılan değerlendirmede, birim ödül komitesi kabul olan önerileri inceler ve devreye alınmasını takip eder. Öneri geri bildirim formu ile önerilerin kabul red oluşu, kabul ise uygulanma durumu ile ilgili ayda bir kez yapılan toplantı sonucunda çalışanlara insan kaynakları tarafından bu form ile geri bildirim yapılır. İnsan Kaynakları öneri geri bildirim formu ile ayda bir kez çalışanlara geri döner. İnsan Kaynakları puanları arşivler ve raporlar. Puantaj ve değerlendirmeler ile ilgili skalalar "Çalışan Motivasyonu ve Ödül / Takdir Sistemi Prosedürümüz"le tanımlanmıştır.





Öneri sistemimizde 2023 yılı içerisinde çalışanlarımız tarafından toplamda 452 adet öneri verilmiştir. Bu önerilerin 188 adedi kabul edilmiş, 19 adedi bir üst kurula sevk edilmiş, 10 adedi araştırma komitesi tarafından incelemeye alınmış, 55 adedi reddedilmiştir. 180 adedi ise Kaizen gelişim takımlarına devredilerek proje çalışması olarak bölüm yöneticilerinin liderliğinde devam etmektedir.

Bayrak Lastik'in temel değerleri ve ilkeleri iş etiği kurallarımıza rehberlik ederken tüm iş ilişkilerimize ve işlemlerimize temel teşkil eden beklentilerimizi, standartlarımızı ve etik uygulamalarımızı oluşturur. Etik konulardaki uyumsuzluklar Bayrak Lastik Etik Kurul'u bünyesinde çözülür. Etik Kurul; Genel Müdür, İnsan Kaynakları Müdürü, Üretim Müdürü, Mali ve İdari İşler Müdürü, Hukuk Danışmanı'ndan oluşur. Çalışanlarımız, tüm öneri, soru ve bildirimlerini Etik Kurul'muzun iletişim kanallarını kullanarak gerçekleştirebilirler veya Etik Kurul üyeleri ile doğrudan temasa geçebilirler.

Çalışanlarımızın yaşam standartlarının yükseltilmesine ve refah düzeylerinin artırılmasına pozitif katkı sağlayacak çeşitli destek uygulamalarını benimsedik. Çalışanlarımıza doğum izni, babalık izni, ulaşım imkânları, telefon ve mobil hat, kıdem ödülü, sosyal yardım, ikramiye, evlilik ödemesi gibi yan haklar sağlıyoruz. 2024 yılında sürdürülebilirlik komitemizin analizleri doğrultusunda yan haklar uygulamamızı daha geniş bir çerçeveye taşımayı ve paydaşlarımıza duyurmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir liderlik fonksiyonları çevresel ve sosyal sorumluluk bilincini içermelidir. Sürdürülebilir başarının temel bileşenlerinden birinin düzenli eğitim faaliyetleri olduğuna inanıyoruz. En önemli sermayemiz olan çalışanlarımızın mesleki/teknik, yönetsel ve kişisel gelişimini ve kariyer planlamasını desteklemek amacıyla ihtiyaçlar doğrultusunda yıllık eğitim planları yapıyoruz ve eğitimlere katılımlarını sağlıyoruz.

Çalışanlarımızın eğitim ihtiyaçlarına ayrılan bütçe İnsan Kaynakları Yöneticiliğimiz tarafından belirleniyor. Mavi yaka ve beyaz yaka çalışanlarımızın teknik yeterlilikleri yetkinlik matrisleri ile birlikte takip ediyor, her yılın ba-

şında birim müdürleri tarafından çalışan yetkinlikleri değerlendirilerek iç ve dış eğitim ihtiyaçlarını belirliyoruz.



Eğitim, 2023

15.948



Kişi(x)Saat

**Çalışanlarımızın
Ortalama Eğitim
Süresi, 2023**

80 Saat



Hazırlanan eğitim planı doğrultusunda, çalışanlarımızın eğitim ihtiyaçları karşılanarak almış oldukları eğitimlerin personel yetkinlikleri üzerine etkisi yetkinlik matrislerinin altı aylık periyotlarla gözden geçirilmesi sonucunda personel yetkinlikleri birim müdürü ve İnsan Kaynakları Müdürlüğümüz tarafından gözden geçiriliyor. Yetkinlik matrislerinde yer alan gelişim radarları grafikleri ile tüm çalışanlarımızın olması gereken yetkinlik hedefi değerleriyle birlikte mevcut değerlerini karşılaştırmaktayız. Çalışanlarımızın yıl içerisinde aldığı kişisel gelişim, organizasyonel gelişim ve teknik gelişim eğitimlerinin çalışanlara olan etkisi bölüm yöneticileri ve İnsan Kaynakları Uzmanları tarafından değerlendirilerek çalışanlarımızın yıl içerisinde gösterdiği performans ile birlikte yılsonu performans değerlendirme puanı ortaya çıkar. Bu puanlamada çalışanın kendisini de öncelikle değerlendirmesi esastır. Yapılan değerlendirme kriterleri ve performans puanı, çalışanımızın önümüzdeki dönem içerisinde organizasyonel değişiklik olması durumunda yükselme ve terfi durumuna baz teşkil etmektedir.

Çalışanlarımıza sürdürülebilirlik, sürdürülebilir ekonomik büyüme, döngüsel ekonomi, yeşil kalkınma ve karbonsuzlaşma önceliklerimiz kapsamında vizyoner eğitimlerin verilmesi için içerik ve ihtiyaç analizi çalışmalarımıza hızla devam ediyoruz.

7.3 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UYGULAMALARIMIZ

Faaliyet gösterdiğimiz tüm üretim alanlarında ve küresel değer zincirimizdeki her noktada çalışanların sağlığını ve refahını sağlamayı sürdürülebilirlik yaklaşımımızda en öncelikli merkezi hedeflerden biri olarak görüyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetlerimiz kapsamında sıfır iş kazası hedefine ulaşmak ve iş kazası sonucu oluşan işgücü, zaman ve refah kaybını önlemeye yönelik proaktif uygulamalar geliştirmek için çalışıyoruz.

Önce insan, önce sağlık, önce iş güvenliği anlayışı ile hareket ederek, tüm süreçlerimizde birinci önceliğin İş Sağlığı ve Güvenliği yaklaşımlarına verilerek İSG bilincinin oluşturulmasını esas alıyoruz. Bu kapsamda Bayrak Lastik olarak her yıl Mayıs ayını İSG ayı olarak değerlendiriyoruz ve İSG öneri yarışması, İSG kare bulmaca yarışması, İSG risk bulma yarışması ve çalışanlarımızın çocuklarının katılımıyla İSG resim yarışması düzenliyoruz.



Firmamızda ve faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda İSG bilincinin varlığından bahsetmek için insanların davranış kalıplarına bakmak gerekir. Güvenlik bilinci oluşmuş insanların yaşadığı ortamlarda güvenli davranış kalıpları gözlemlenir. İSG kurallarına ve talimatlarına uyum bir yaşam biçimi halini alır. İSG bilincini yakalamak ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla firmamızda Davranış Odaklı İş Güvenliği etkinlikleri düzenlenmektedir. Davranış Odaklı İş Güvenliği denetimleri firmamızdaki tüm bölüm çalışanlarından oluşan yaklaşık 30 kişilik bir denetmen ekibiyle, tüm operasyon alanlarında, yıllık denetim planı dâhilinde yapılmaktadır. Denetim check-listleri her bölüme özgü ve o bölümdeki riskli davranışların tespiti ve iyileştirilmesine yönelik hazırlanmıştır. Riskli davranış sergileyen çalışanlar ilk uygunsuz davranışlarında “sözlü ikaz” ve tekrarında ise “yazılı ikaz” ile uyarılırlar. Riskli davranış sergileyen çalışanlar yıllık bireysel hedeflerinde bu alandan puan alamaz. Böylece tüm çalışanlarımızda İSG bir yaşam tarzı haline dönüşmüştür. Sürdürülebilirlik komitemizin alt-çalışma gruplarında Davranış Odaklı İş Sağlığı ve Güvenliği yaklaşımına geçiş sürecini güçlendirmek ve Bradley Eğrisi İSG Modeli uygulama alanlarını geliştirmek için davranışsal analiz ve planlama faaliyetlerimize hızla devam ediyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği süreçlerimizi güncel **yasal gereklilikler doğrultusunda gerçekleştiriyoruz**. Çalışma alanlarımızda risk değerlendirmeleri, periyodik kontroller, saha analizleri, eğitimler, öneri ve bildirim mekanizması faaliyetleri, iş hijyeni ölçümleri, kişisel koruyucu donanım ekipmanlarının sağlanması, kimyasalların güvenli depolanması ve kullanılması gibi

konuların uygulanmasıyla birlikte alt-yüklenici firmalarımızla etkileşim kurarak iyileştirme faaliyetleri planlıyor aktif bir İş Sağlığı ve Güvenliği süreci yürütüyoruz.

2024 yılı içerisinde **ISO 45001 Kalite Belgesi’ni entegre yönetim sistemimize dahil etmeyi hedefliyoruz**, sürdürülebilirlik komitemizle birlikte çalışarak satınalma ve tedarik süreçlerimizde yer alan İş Sağlığı ve Güvenliği kriterlerini güçlendirmeyi planlıyoruz.

Sağlıklı ve güvenli iş ortamını sağlamak için kilit performans göstergeleri belirliyor, takibini yapıyor ve tüm geribildirimlerimizi çalışanlarımızla birlikte saha toplantılarında şeffaf olarak değerlendiriyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği performanslarımızı aylık ve yıllık olarak takip ederek sonuçlarımızı sürdürülebilirlik komitemizin ilgili alt-çalışma grubunda analiz ediyor, üst-yönetimimize yeni nesil sürdürülebilirlik uygulamalarını içeren gelişim alanlarını bildiriyor, hedeflerimiz çerçevesinde sürekli iyileştirme faaliyetleri planlıyoruz.

Çalışma alanlarımızda otomatlar ve benzeri ileri düzey teçhizatlar kullanarak, çalışanlarımızın yaptıkları işe uygun kişisel koruyucu donanımlara (KKD) hızlıca ulaşmalarını sağlıyoruz. Çalışanlarımızın İş Sağlığı ve Güvenliği Kapsamında farkındalıklarının artırılması için işe girişlerde ve periyodik olarak teorik ve uygulamalı eğitimler veriyor, çalışma alanlarındaki spesifik risklere karşı almaları gereken önlemleri belirtiyoruz.



İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi, 2023

3.366



Kişi(x)Saat

Olası tüm acil durumlara hazır olmak için, risk analizleri yapıyor, Acil Durum Eylem Planları kapsamında Acil Durum Ekipleri kuruyoruz. Ekiplerimizin eğitimlerini periyodik olarak yeniliyor, her yıl tüm vardiyaları ve tüm üretim alanlarımızı kapsayacak şekilde Acil Durum Tatbikatları gerçekleştiriyor ve parçası olduğumuz değer zincirimizin iş sürekliliğini sağlamak için önlemler alıyoruz.

7.4 SOSYAL FAYDA VE ETKİNLİKLERİMİZ

Sosyal fayda sağlamak ve şirketimizin itibarını artırmak için Bayrak Lastik olarak çevresel ve toplumsal konularda çalışmalar gerçekleştirmek amacıyla kurduğumuz stratejik işbirlikleri ve etkileşimlerin tümünü toplumsal yatırımlarımız çerçevesinde değerlendirmekteyiz.

Bayrak Lastik olarak, Cumhuriyet'imizin bir asırlık kuruluş değerleri çevresinde oluşan bağımsızlık ruhunu muhafaza etmek ve varlığını geleceğe taşımak için sanayi yolculuğumuzu kararlılıkla sürdürüyoruz. **Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılında da bilimin ve aklın işaret ettiği rotamızdan bir an bile ayrılmadan çalışmayı sürdüreceğiz.** Cumhuriyet'i bize miras bırakan

başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere tüm şehit ve gazilerimizi saygı ve minnetle anıyoruz.

Sürekli gelişim odaklı vizyonumuzla, Cumhuriyet'in bize kazandırdığı sanayileşme, ekonomik bağımsızlık ve küresel ticaret hacmine yarım asırlık katkımızı en üst seviyeye taşımak için yenilikçi adımlar atıyoruz. Bu bağlamda ülkemizin ve sektörümüzün küresel pazar payına katkıda bulunmayı hedeflerken; **ülkemizi yeşil kalkınma hamlesinin odak noktası haline getirmek için çalışmalarımıza devam ediyoruz.**



8 PERFORMANS 1 GÖSTERGELERİ

Cinsiyete Göre Çalışanlar	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Sayısı	82	309	79	296	91	305
Toplam	391		375		396	

Kategoriye Göre Çalışanlar	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Üst-Yönetim	2	2	2	2	2	1
Mavi Yakalı	53	237	49	224	52	236
Beyaz Yakalı	27	70	28	70	37	68
Toplam	82	309	79	296	91	305

Toplam İş Gücüne Göre Çalışanlar	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğrudan İstihdam	82	309	79	296	91	305
Müteahhit Firma Çalışanı	0	0	0	0	0	0
Toplam	82	309	79	296	91	305

Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Çalışan Sayısı	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
2023 yılı itibariyle toplu iş sözleşmesi ve sendikal iş birliği bulunmamaktadır.						

Sözleşme Türüne Göre Toplam İş Gücü	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Belirsiz Süreli İş Akdi	82	309	79	296	91	305
Belirli Süreli İş Akdi	0	0	0	0	0	0
Geçici İş Akdi	0	0	0	0	0	0
Toplam	82	309	79	296	91	305

İstihdam Türüne Göre Toplam İş Gücü	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Tam Zamanlı Çalışanlar	82	308	79	295	91	304
Yarı Zamanlı Çalışanlar	0	1	0	1	0	1
Toplam	82	309	79	296	91	305

Eğitim Düzeyine Göre Toplam Çalışanlar	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Eğitimsiz	0	0	0	0	0	0
İlköğretim	25	110	21	100	27	105
Lise	29	108	27	107	26	111
Üniversite ve Üstü	28	91	31	89	38	89
Toplam	82	309	79	296	91	305

Cinsiyete ve Yaşa Göre Üst Düzey Yönetim	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
> 50 Yaş Üzeri	0	1	0	1	0	1
30-50 Yaş Arası	2	1	2	1	2	0
< 30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0
Toplam	2	2	2	2	2	1

Cinsiyete ve Yaşa Göre Orta Düzey Yönetim	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
> 50 Yaş Üzeri	0	2	0	2	0	3
30-50 Yaş Arası	1	7	2	8	2	9
< 30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0
Toplam	1	9	2	10	2	12

Cinsiyete ve Yaşa Göre İşten Ayrılan Çalışanlar	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
> 50 Yaş Üzeri	1	4	1	9	0	6
30-50 Yaş Arası	6	33	10	27	18	28
< 30 Yaş Altı	10	25	5	22	15	45
Toplam	17	62	16	58	33	79

Cinsiyete ve Yaşa Göre Yeni İşe Alınan Çalışanlar	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
> 50 Yaş Üzeri	0	3	0	9	0	4
30-50 Yaş Arası	9	25	8	20	25	31
< 30 Yaş Altı	11	23	4	22	19	51
Toplam	20	51	12	51	44	86

Çalışan Devir Oranı (%)	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Çalışan Devir Oranı (%)	12,20%	10,68%	17,72%	9,46%	20,88%	20,00%

Terfi Alan Çalışanlar	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
	0	3	0	1	6	14

Cinsiyete ve Yaşa Göre Engelli Çalışanlar	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
> 50 Yaş Üzeri	0	4	0	2	0	2
30-50 Yaş Arası	0	8	0	8	0	8
< 30 Yaş Altı	0	1	0	1	0	1
Toplam	0	13	0	11	0	11

Toplam Etnik Azınlık Çalışanlar (Yabancı Çalışanlar)	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
	0	0	0	0	0	0

Çalışma Yılına Göre İstihdam Durumu	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
5 yıldan az süreyle çalışanlar	67	182	52	144	59	138
5-10 yıl süreyle çalışanlar	10	88	21	108	25	119
10 yıl ve üzeri süreyle çalışanlar	5	39	6	44	7	48
Toplam	82	309	79	296	91	305

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Gereği Gönüllülük Faaliyetlerinde Görev Alan Çalışan Sayısı	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
	0	0	0	0	0	0

BAYRAK LASTİK Eğitimler	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	27	27	28	28	40	40
Toplam Eğitim Saati (kişi x saat)	2189	8248	2172	8139	3665	12283
Sürdürülebilirlik Odaklı Eğitimler (kişi x saat)	0		20		17	
Karbon Yönetimi Odaklı Eğitimler (kişi x saat)	0		0		6	
Diğer Çevre Yönetimi Eğitimleri (kişi x saat)	261		255		213	
Kalite Yönetimi Eğitimleri (kişi x saat)	145		15		546	
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri (kişi x saat)	2581		2925		3366	
İşbaşı Eğitimleri (kişi x saat)	1408		590		4058	
Teknik ve Mesleki Eğitimler (kişi x saat)	6373		6884		7733	
Kişisel Gelişim Eğitimleri (kişi x saat)	197		128		27	
Kalite Odaklı Eğitimler (kişi x saat)	145		15		546	
İnsan Hakları Odaklı Eğitimler (kişi x saat)	7		7		9	

Kadınların Temel Maaş ve Ücretlerinin Erkeklerle Oranı (%) (eşit değerdeki işlerkarşılaştırıldığında)	2021	2022	2023
Belirsiz Süreli İş Akdi	Ücret politikasında herhangi bir cinsiyet ayrımı gözetilmemektedir.		

Çalışan Memnuniyeti Oranı (%)	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
	70,17%		2022 yılında çalışan memnuniyeti araştırması gerçekleştirilmemiştir.		71,00%	

Düzenli Performans Değerlendirme Sürecine Dahil olan Çalışan Oranı (%)	2021	2022	2023
	100%	100%	100%
	Tüm personele performans primi ödenmiştir.		

Doğum İzni	2021	2022	2023
Doğum İznine Ayrılan Çalışanlar	4	7	2
Doğum İzninden Sonra İşe Dönen Çalışanlar	2	4	1
Doğum İzninden Sonra İşe Dönen Çalışan Oranı	50%	57%	50%

İSG Eğitimi	2021	2022	2023
Çalışan Başına Ortalama İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi Saati (kişi x saat)	6,6	7,8	8,5
Toplam İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi Saati (kişi x saat)	2581	2925	3366

İş Sağlığı ve Güvenliği	2021	2022	2023
Yıllık Toplam Çalışma Süresi (Saat)	960.786	960.842	960.525
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0
Toplam Kaza Sayısı	8	6	8
Kaza Sıklık Oranı (*)	2,29	1,67	27,90
Toplam Kayıp İş Günü Sayısı	11	8	134
Meslek Hastalığı Vaka Sayısı	0	0	0
Meslek Hastalığı Oranı (**)	0	0	0

(*) Kaza Sıklık Oranı = Toplam Yaralanmalı Kaza Sayısı x 200000 / Toplam Yıllık Çalışılan Saat

(**) Meslek Hastalığı Oranı = Toplam Meslek Hastalığı Vaka Sayısı x 200000 / Toplam Yıllık Çalışılan Saat

EK 2. GRI İÇERİK ENDEKSİ

Kullanım Bildirimi

Bayrak Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş., söz konusu GRI İçerik İndeksi'nde belirtilen bilgileri 1 Ocak - 31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartlarına atıfta bulunarak (with reference to) raporlamıştır. GRI 1 göstergeleri 'Temel Esaslar-2021' standardına göre düzenlenmiştir. Raporlama içeriğinde sektör standardı bulunmamaktadır.

GRI 1: Temel Esaslar (2021)			
GRI Standardı	Bildirim ve Bildirim Başlığı		Konum veya Açıklama
GRI 1: Temel Esaslar (2021)	Gereklilik 1	Raporlama ilkelerinin uygulanması	Aksiyon tamamlandı.
	Gereklilik 2	GRI 2: Genel Bildirimler 2021 beyanlarının raporlanması	Aksiyon tamamlandı.
	Gereklilik 3	Öncelikli konuların belirlenmesi	Aksiyon tamamlandı.
	Gereklilik 4	GRI 3: Öncelikli Konular 2021 beyanlarının raporlanması	Aksiyon tamamlandı.
	Gereklilik 5	Her öncelikli konu için GRI Konu Standartlarından bildirimlerin raporlanması	Aksiyon tamamlandı.
	Gereklilik 6	Kuruluşun uyamayacağı bildirimler ve gereklilikler için ihmal nedenlerinin belirtilmesi	Aksiyon tamamlandı.
	Gereklilik 7	GRI İçerik Endeksi'nin yayınlanması	Aksiyon tamamlandı.
	Gereklilik 8	Kullanım Bildirimi'ne yer verilmesi	Aksiyon tamamlandı.
	Gereklilik 9	GRI'ya bildirim	Aksiyon tamamlandı.

GRI 2: Genel Bildirimler (2021)		
GRI Standardı	Bildirim ve Bildirim Başlığı	Konum veya Açıklama
GRI 2: Genel Bildirimler (2021)	GRI 2: 1 Kurum ve Raporlama Uygulamaları	
	2-Jan	Rapor Hakkında, s. 4
	Kurumsal Profil	Kurumsal Profilimiz, s. 12-15
		Mülkiyetin niteliği ve yasal yapı
		Kurumsal Profilimiz, s. 12-15
		Genel Merkezin Yeri
		Rapor Hakkında, s. 4
		Faaliyet Gösterilen Ülkeler
		Kurumsal Profilimiz, s. 12-15
	2-Feb	Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar
		Kurumsal Profilimiz, s. 12-15
	2-Mar	Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi
		Bu rapor Bayrak Lastik'in ilk sürdürülebilirlik raporudur ve yıllık periyotlarla yayınlanmaya devam edecektir.
	2-Apr	Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi
		Bu rapor, Bayrak Lastik'in ilk sürdürülebilirlik raporudur.
	2-May	Dış denetim
		Herhangi bir dış denetim gerçekleşmemiştir.
	GRI 2: 2 Faaliyetler ve Çalışanlar	
	2-Jun	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri
		Sürdürülebilirlik Politikamız, s. 32-36
		Sorumlu Satın Alma ve Değer Zinciri, s. 67-71
	2-Jul	Çalışanlar
		Sürdürülebilirlik Politikamız, s. 32-36
		Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, s. 90-96
		Performans Göstergeleri, s. 100-104
	2-Aug	Taşeron firmaya ait çalışanlar
		İnsan Hakları, Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve İnsan Kaynakları Politikamız, s. 87-89
	GRI 2: 3 Yönetişim	
	2-Sep	Yönetişim yapısı
		Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s. 6
		Kurumsal Profilimiz, s. 12-15
		Sürdürülebilirlik Politikamız, s. 32-36
		Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s. 36-39
	2-Oct	En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci
		Kurumsal Profilimiz, s. 12-15
		Sürdürülebilirlik Politikamız, s. 32-36
		Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s. 36-39

GRI Standardı	Bildirim ve Bildirim Başlığı		Konum veya Açıklama
GRI 2: Genel Bildirimler (2021)	2-Nov	En yüksek yönetim organı başkanının icra rolü	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s. 6 Kurumsal Profilimiz, s. 12-15
	2-Dec	Faaliyetlerden kaynaklı etkilerin yönetiminin denetlenmesinde en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s. 6 Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, s. 7 Paydaşlarımızla İletişim ve Üyeliklerimiz, s. 24-27 Sürdürülebilirlik Politikamız, s. 32-36 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, s. 40-47 İnsan Hakları, Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve İnsan Kaynakları Politikamız, s. 87-89
	Feb-13	Faaliyetlerden kaynaklı etkilerin yönetilmesinde sorumluluk yetki devri	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s. 6 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s. 36-39
	Feb-14	Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, s. 7 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s. 36-39
	Feb-15	Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik ve Uyumluluk Politikalarımız, s. 16-18 Etik, Uyumluluk ve Bilgilendirme Politikamız, (www.bayraklastik.com.tr/kurumsal/etik-kurallarimiz)
	Feb-16	Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Etik ve Uyumluluk Politikalarımız, s. 16-18 Etik, Uyumluluk ve Bilgilendirme Politikamız, (www.bayraklastik.com.tr/kurumsal/etik-kurallarimiz)
	Feb-17	En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s. 36-39 İnsan Hakları, Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve İnsan Kaynakları Politikamız, s. 87-89
	Feb-18	En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s. 36-39
	Feb-19	Ücret politikaları	Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, s. 90-96 İnsan Hakları, Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve İnsan Kaynakları Politikamız, s. 87-89
	Feb-20	Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, s. 90-96 İnsan Hakları, Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve İnsan Kaynakları Politikamız, s. 87-89

GRI Standardı	Bildirim ve Bildirim Başlığı		Konum veya Açıklama
GRI 2: Genel Bildirimler (2021)	Feb-21	Yıllık toplam tazminat oranı	Gizlilik Kısıtlamaları Bayrak Lastik, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
	GRI 2: 4 Strateji, Politikalar ve Uygulamalar		
	Feb-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s. 6 Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s. 48-56
	Feb-23	Politika taahhütleri	Etik ve Uyumluluk Politikalarımız, s. 16-18 Sürdürülebilirlik Politikamız, s. 32-36 İnsan Hakları, Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve İnsan Kaynakları Politikamız, s. 87-89
	Feb-24	Politika taahhütlerinin uygulanması	Etik ve Uyumluluk Politikalarımız, s. 16-18 Etik, Uyumluluk ve Bilgilendirme Politikamız, (www.bayraklastik.com.tr/kurumsal/etik-kurallarimiz) Sürdürülebilirlik Politikamız, s. 32-36 İnsan Hakları, Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve İnsan Kaynakları Politikamız, s. 87-89
	Feb-25	Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Etik ve Uyumluluk Politikalarımız, s. 16-18
	Feb-26	Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik ve Uyumluluk Politikalarımız, s. 16-18
	Feb-27	Yasal mevzuata uyum	Etik ve Uyumluluk Politikalarımız, s. 16-18
	Feb-28	Birlik ve dernek üyelikleri	Paydaşlarımızla İletişim ve Üyeliklerimiz, s. 24-27
	GRI 2: 5 Paydaş Etkileşimi		
	Feb-29	Paydaş iletişimi yaklaşımı	Paydaşlarımızla İletişim ve Üyeliklerimiz, s. 24-27
	Feb-30	Toplu iş sözleşmesine tabi çalışanların oranı	Toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışan bulunmamaktadır.

GRI 3: Öncelikli Konular (2021)			
GRI Standardı	Bildirim ve Bildirim Başlığı		Konum veya Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-Jan	Öncelikli Konuların Listesi	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s. 6
			Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s. 36-39
			Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, s. 40-47
	3-Feb	Öncelikli Konular (Maddeler)	Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, s. 40-47
GRI 200: Ekonomik Standart Serileri			
GRI Standardı	Bildirim ve Bildirim Başlığı		Konum veya Açıklama
GRI 201: Ekonomik Performans 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-Mar	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s. 6
			Sürdürülebilirlik Politikamız, s. 32-36
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1	Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s. 6
			Kurumsal Profilimiz, s. 12-15
	201-4	Devletten alınan finansal destek	Vergiler, s. 19
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-Mar	Öncelikli Konunun Yönetimi	Kurumsal Profilimiz, s. 12-15
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016	202-1	Yerel asgari ücrete kıyasla cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücret oranları	Kurumsal Profilimiz, s. 12-15
	202-2	Üst yönetimin yerel istihdamı	Kurumsal Profilimiz, s. 12-15
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-Mar	Öncelikli Konunun Yönetimi	Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s. 48-56
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1	Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sorumlu Satın Alma ve Değer Zinciri, s. 67-71
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-Mar	Öncelikli Konunun Yönetimi	Etik ve Uyumluluk Politikalarımız, s. 24-27
			Sürdürülebilirlik Politikamız, s. 32-36
			Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s. 36-39

GRI Standardı	Bildirim ve Bildirim Başlığı		Konum veya Açıklama
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1	Yolsuzlukla ilgili risklerin değerlendirilmesi	Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s. 48-56
			Etik ve Uyumluluk Politikamız, s. 24-27
			Stratejik Güçlendirme Alanları, s. 54
	205-2	Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim uygulamaları ve eğitimler	Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s. 48-56
			Etik ve Uyumluluk Politikalarımız, s. 24-27
			Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s. 36-39
			Stratejik Güçlendirme Alanları, s. 54
	205-3	Yolsuzlukla ilgili belirlenen vakalar ve bunlara karşı alınan önlemler	Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s. 48-56
			Etik ve Uyumluluk Politikalarımız, s. 16-18
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranışlar 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-Mar	Öncelikli Konunun Yönetimi	Etik ve Uyumluluk Politikalarımız, s. 16-18
			Sürdürülebilirlik Politikamız, s. 32-36
			Stratejik Güçlendirme Alanları, s. 54
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranışlar 2016	206-1	Rekabete aykırı davranışlar, anti-tröst ve tekel uygulamaları için yasal işlemler	Etik ve Uyumluluk Politikalarımız, s. 16-18
			Stratejik Güçlendirme Alanları, s. 54
GRI 207: Vergi 2019			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-Mar	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s. 6
			Vergiler, s. 19
GRI 207: Vergi 2019	207-1	Vergi Yaklaşımı	Vergiler, s. 19
	207-2	Vergi yönetişimi, kontrol ve risk yönetimi	Vergiler, s. 19
	207-3	Vergi ile ilgili paydaş etkileşimi ve yönetimi	Vergiler, s. 19

GRI 300: Çevresel Standart Serileri			
GRI Standardı	Bildirim ve Bildirim Başlığı		Konum veya Açıklama
GRI 301: Malzemeler 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-Mar	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s. 6
			Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s. 36-39
			Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, s. 40-47
			Çevresel Sorumluluğumuz, s. 72-86
			Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, s. 74-77
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1	Ağırlık veya hacim bakımından kullanılan malzemeler	Sorumlu Satın Alma ve Değer Zinciri, s. 67-71
			Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, s. 74-77
			Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, s. 78-84
	301-2	Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş malzemelerin yüzdesi	Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, s. 74-77
			Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, s. 78-84
	301-3	Geri toplanan satılmış ürünlerin ve ambalaj malzemelerinin kategoriye göre yüzdesi	Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, s. 74-77
			Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, s. 78-84
GRI 302: Enerji 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-Mar	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s. 6
			Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s. 36-39
			Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, s. 74-77
GRI 302: Enerji 2016	302-1	Kuruluşun enerji tüketimi	Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, s. 74-77
	302-3	Enerji yoğunluğu	Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, s. 74-77
	302-4	Enerji Tüketimindeki Azalış	Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, s. 74-77
GRI 302: Enerji 2016	302-5	Ürün ve Hizmetlerin Enerji Tüketiminin Azalması	Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, s. 74-77
GRI 303: Su ve Atıksular 2018			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-Mar	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s. 6
			Sürdürülebilirlik Politikamız, s. 32-36
			Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, s. 40-47

GRI Standardı	Bildirim ve Bildirim Başlığı		Konum veya Açıklama
GRI 303: Su ve 2018	303-1	Kurumun Su Politikası ve Yönetim Yaklaşımı	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, s. 78-84
	303-2	Su Deşarjı ile ilgili Etkilerin Yönetilmesi	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, s. 78-84
	303-3	Su çekimi	Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, s. 74-77
			Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, s. 78-84
	303-4	Su deşarjı	Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, s. 74-77
			Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, s. 78-84
	303-5	Toplam su tüketimi	Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, s. 74-77
Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, s. 78-84			
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-Mar	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s. 6
			Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, s. 40-47
			Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s. 48-56
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-2	Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, s. 74-77
	304-3	Korunan ya da eski haline getirilen yaşam alanları	Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, s. 74-77
GRI 305: Emisyonlar 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-Mar	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s. 6
			Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s. 36-39
			Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, s. 74-77
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, s. 74-77
	305-2	Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, s. 74-77
	305-3	Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, s. 74-77
	305-4	Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, s. 40-47
			Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, s. 74-77
	305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, s. 40-47
			Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, s. 74-77

GRI Standardı	Bildirim ve Bildirim Başlığı		Konum veya Açıklama
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-6	Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları	Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, s. 40-47 Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, s. 74-77
	305-7	NOx, SOx ve diğer belirgin hava emisyonları	Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, s. 40-47 Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, s. 74-77
	GRI 306: Atık 2020		
	3-Mar	Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s. 6 Sürdürülebilirlik Politikamız, s. 32-36 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s. 36-39
GRI 306: Atık 2020	306-1	Atık oluşumu ve atık kaynaklı önemli etkiler	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, s. 78-84
	306-2	Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, s. 78-84
	306-3	Oluşan atık miktarı	Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, s. 74-77 Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, s. 78-84
	306-4	Bertarafa yönlendirilmeyen atık	Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, s. 74-77
	306-5	Bertarafa gönderilen atık	Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, s. 74-77
	GRI 308: Tedarikçiler-Çevresel Değerlendirme 2016		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-Mar	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s. 6 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s. 36-39 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, s. 40-47
	308-1	Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Satın Alma ve Değer Zinciri, s. 67-71
	GRI 308: Tedarikçiler-Çevresel Değerlendirme 2016		

GRI 400: Sosyal Standart Serileri			
GRI Standardı	Bildirim ve Bildirim Başlığı		Konum veya Açıklama
GRI 401: İstihdam 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-Mar	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s. 6
			Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s. 36-39
			Sürdürülebilirlik Politikamız, s. 32-36
			Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, s. 40-47
GRI 401: İstihdam 2016	401-1	İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	İnsan Hakları, Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve İnsan Kaynakları Politikamız, s. 87-89
			Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, s. 90-96
			Performans Göstergeleri, s. 100-104
	401-2	Tam zamanlı çalışanlara sağlanan haklar	Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, s. 90-96
	401-3	Doğum izni	Performans Göstergeleri, s. 100-104
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-Mar	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s. 6
			Sürdürülebilirlik Politikamız, s. 32-36
			Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s. 36-39
			Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, s. 40-47
			İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, s. 97-98
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, s. 97-98
	403-2	Tehlike tespiti, risk değerlendirmesi ve olay araştırması	Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s. 36-39
			Bayrak Lastik'in Kısa-Orta-Uzun Vade Sürdürülebilirlik Riskleri ve Finansal Etkileri İçin Tanımlamalar, s. 63-68
			Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s. 48-56
			İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, s. 97-98
	403-3	İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, s. 97-98
403-4	İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, s. 97-98	

GRI Standardı	Bildirim ve Bildirim Başlığı		Konum veya Açıklama
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-5	İSG Eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, s. 97-98
	403-6	Çalışan sağlığını iyileştirmek için gerçekleştirilen uygulamalar	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, s. 97-98
	403-7	İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, s. 97-98
	403-8	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Performans Göstergeleri, s. 100-104
	403-9	İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, s. 97-98 Performans Göstergeleri, s. 100-104
	403-10	İşle ilgili meslek hastalığı	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, s. 97-98 Performans Göstergeleri, s. 100-104
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-Mar	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulu'muzun Mesajı, s. 8-11
			Sürdürülebilirlik Politikamız, s. 32-36
			Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s. 36-39
			Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, s. 40-47
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Performans Göstergeleri, s. 100-104
	404-2	Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, s. 90-96
	404-3	Düzenli performans değerlendirme geri bildirimi verilen çalışan sayısı	Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, s. 90-96 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 100-104
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-Mar	Öncelikli Konunun Yönetimi	İnsan Hakları, Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve İnsan Kaynakları Politikamız, s. 87-89
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	İnsan Hakları, Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve İnsan Kaynakları Politikamız, s. 87-89 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 100-104
	405-2	Çalışan kategorisine göre kadın ve erkekler arasındaki taban maaş ve ücret oranı	İnsan Hakları, Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve İnsan Kaynakları Politikamız, s. 87-89

GRI Standardı	Bildirim ve Bildirim Başlığı		Konum veya Açıklama
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-Mar	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s. 6
			İnsan Hakları, Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve İnsan Kaynakları Politikamız, s. 87-89
GRI 406: Ayrımcılık karşıtlığı 2016	406-1	Ayrımcılıkla ilgili vakalar	İnsan Hakları, Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve İnsan Kaynakları Politikamız, s. 87-89
GRI 408: Çocuk İşçilik 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-Mar	Öncelikli Konunun Yönetimi	İnsan Hakları, Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve İnsan Kaynakları Politikamız, s. 87-89
GRI 408: Çocuk İşçilik 2016	408-1	Çocuk işçiler bakımından risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları, Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve İnsan Kaynakları Politikamız, s. 87-89
GRI 409: Zorla/Zorunlu İşçilik 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-Mar	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s. 6
			Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, s. 40-47
GRI 409: Zorunlu İşçilik 2016	409-1	Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve uygulamalar	Sorumlu Satın Alma ve Değer Zinciri, s. 67-71
			Etik ve Uyumluluk Politikamız, s. xx-xx
			İnsan Hakları, Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve İnsan Kaynakları Politikamız, s. 87-89
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-Mar	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s. 6
			Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, s. 40-47
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1	İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitilmiş güvenlik personeli	İnsan Hakları, Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve İnsan Kaynakları Politikamız, s. 87-89
GRI 414: Tedarikçiler-Sosyal Değerlendirme 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-Mar	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s. 6
			Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, s. 40-47
			Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s. 48-56
			Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s. 36-39
			Sorumlu Satın Alma ve Değer Zinciri, s. 67-71
GRI 414: Tedarikçiler-Sosyal Değerlendirme 2016	414-1	Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Satın Alma ve Değer Zinciri, s. 67-71

GRI Standardı	Bildirim ve Bildirim Başlığı		Konum veya Açıklama
GRI 416: Müşteri/Tüketici Sağlığı ve Güvenliği 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-Mar	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s. 6
			Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s. 36-39
			Müşteri Memnuniyeti Uygulamaları, s. 89-92
			Sürdürülebilirlik Politikamız, s. 32-36
			Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, s. 40-47
GRI 416: Müşteri/Tüketici Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1	Sağlık ve güvenlik etkileri değerlendirilmiş ürün ve hizmetler	Entegre Yönetim Sistemi Politikamız ve Belgelerimiz, s. 26-29
	416-2	Ürün ve hizmetlerin sağlık ve emniyet koşullarına yönelik yasal düzenleme ve gönüllü ilke ve kodlara aykırı durum vaka adedi nedir (adet)	Yasal düzenleme, gönüllü ilke ve kodlara aykırı bir vaka bulunmamaktadır.
GRI 417: Pazarlama ve Etiketler 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-Mar	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s. 6
			Entegre Yönetim Sistemi Politikamız ve Belgelerimiz, s. 26-29
GRI 417: Pazarlama ve Etiketler 2016	417-1	Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	Entegre Yönetim Sistemi Politikamız ve Belgelerimiz, s. 26-29
	417-2	Ürün bilgilendirmeleri ve etiketlemelerindeki kanun ya da gönüllü kod ihlallerinin sayısı	Ürün bilgilendirmeleri ve etiketlemelerindeki kanun ya da gönüllü kod ihlali bulunmamaktadır.
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-Mar	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s. 6
			Entegre Yönetim Sistemi Politikamız ve Belgelerimiz, s. 26-29
			Sürdürülebilirlik Gelecek Planımız, s. 64-77
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikâyetler	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikâyet bulunmamaktadır.

Bayrak Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Minareli Çavuş Sanayi Bölgesi
Ali Osman Sönmez Bulvarı No:25 Nilüfer / BURSA

+90 224 300 06 00
bayraklastik.com.tr
info@bayraklastik.com.tr

in /bayrak-lastik



eXedia Bilişim Hizmetleri A.Ş.

Hata Cad. Ata apt no : 21
Osmangazi / BURSA

+90 224 233 93 93
www.exedia.net
exedia@exedia.net



S.E.Ç. Sürdürülebilirlik Danışmanlığı

Caferağa Mah. General Asım Gündüz Cad. No:62
Bahariye Plaza Daire:5 Kadıköy / İSTANBUL

+90 216 360 51 91
www.secdanismanlik.com
bilgi@secdanismanlik.com







Sürdürülebilirlik
Raporu

2023